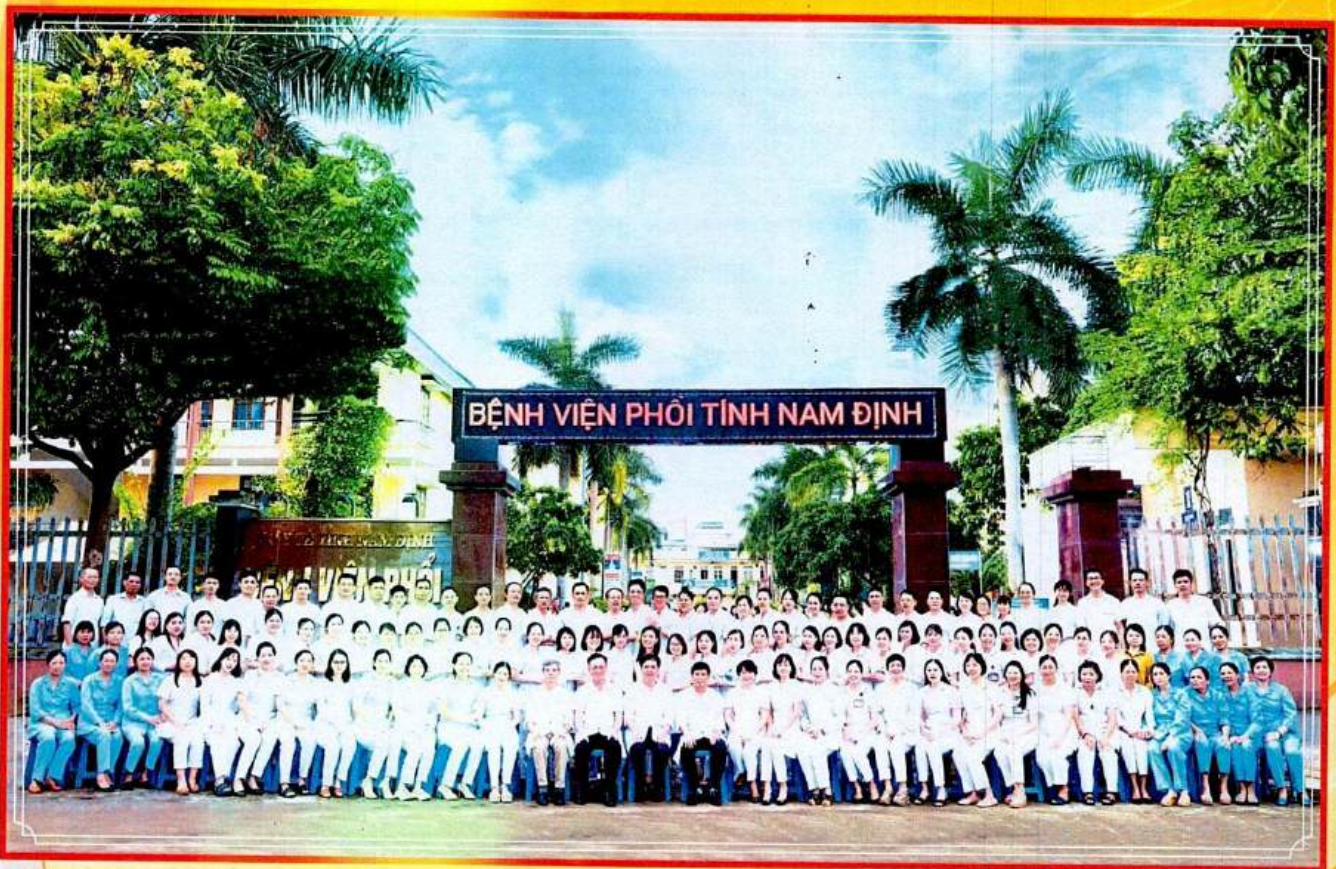


SỞ Y TẾ TỈNH NAM ĐỊNH
BỆNH VIỆN PHỔI TỈNH NAM ĐỊNH



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN **(1954 - 2024)**



Nam Định, tháng 10 năm 2024

**SỞ Y TẾ TỈNH NAM ĐỊNH
BỆNH VIỆN PHỔI TỈNH NAM ĐỊNH**

**70 NĂM XÂY DỰNG
VÀ PHÁT TRIỂN
(1954 - 2024)**

Nam Định, tháng 10 năm 2024



LỜI GIỚI THIỆU

Trái qua chặng đường 70 năm hình thành và phát triển (1954 - 2024), tiền thân từ một Nhà tế bần, giờ đây Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định đã trở thành một bệnh viện chuyên khoa hạng II của tỉnh. Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định có trụ sở tại 136 Phạm Ngọc Thạch, phường Lộc Hạ, thành phố Nam Định, có nhiệm vụ thực hiện Chương trình chống lao Quốc gia; thực hiện khám, quản lý, chẩn đoán, điều trị các bệnh về phổi, đặc biệt là bệnh phổi tắc nghẽn mạn tính và bệnh hen phế quản cho người dân trong toàn tỉnh.

Với mục tiêu luôn hướng đến sự hài lòng của người bệnh, Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định đang từng bước đổi mới cơ sở vật chất, trang thiết bị, nâng cao chất lượng dịch vụ, kỹ năng giao tiếp ứng xử, xây dựng cơ sở y tế xanh, sạch, đẹp để mỗi người bệnh khi đến bệnh viện đều cảm thấy được, an toàn, thoải mái và thư giãn nhất. Sự tin tưởng, yêu mến, sự hài lòng của người bệnh và người nhà người bệnh chính là nguồn động lực to lớn thúc đẩy cán bộ, nhân viên bệnh viện tiếp tục phấn đấu vì sự nghiệp chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân.

Cùng nhìn lại từng thời kỳ phát triển của bệnh viện, chúng tôi - tập thể ban lãnh đạo Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định luôn trân trọng, biết ơn các thế hệ cha ông đi trước. Thế hệ đã hi sinh tuổi trẻ, công sức của mình, với niềm đam mê và nhiệt huyết vô tận, đã nỗ lực cống hiến hết mình cho sự phát triển, toàn diện, vượt bậc của bệnh viện và cho sự nghiệp cao cả “chữa bệnh cứu người” trong những năm tháng qua.

Chúng tôi, tập thể ban lãnh đạo Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định luôn trân trọng một điều: “Làm thế nào để những thế hệ tương lai sau này có thể khắc cốt ghi tâm được những công lao to lớn của thế hệ cha ông đi trước, cũng như hồi tưởng lại quá trình hình thành và phát triển của bệnh viện qua từng thời kỳ để đạt được những thành tựu như ngày hôm nay”. Từ trong trái tim của chúng tôi luôn tâm niệm rằng: Tưởng nhớ và biết ơn nguồn cội là một trong những nghĩa cử cao đẹp nhất mà thế hệ sau cần hướng tới. Sự ra đời của cuốn kỷ yếu “Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định - 70 năm xây dựng và phát triển” chính là thể hiện sự biết ơn vô tận của chúng tôi với thế hệ cha ông đi trước. Với lòng biết ơn đó, tập thể cán bộ, nhân viên Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định luôn đồng lòng đoàn kết, nỗ lực không ngừng vì sự phát triển của bệnh viện, cho thế hệ tương lai có một “điểm tựa vững chãi” để học tập và phát huy truyền thống tốt đẹp được duy trì, gìn giữ nhiều năm qua.

Cuốn kỷ yếu được ra đời tại thời điểm Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định đã có những thành tựu và sự đổi mới toàn diện. Nhưng dưới góc nhìn của chúng tôi - ngành y tế, không chuyên, viết theo những mạch cảm xúc được xuất phát



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

từ tình yêu nghề, yêu người bệnh, yêu bệnh viện... và lòng trân trọng, biết ơn sâu sắc tới thế hệ đi trước, đôi khi, từ ngữ và câu văn sử dụng chưa được mượt mà, có thể chưa lột tả hết được những giá trị và đóng góp to lớn trong từng thời kỳ, hay lối viết và cách biên soạn chưa chạm được đến trái tim của người đọc. Vì vậy, chúng tôi luôn mong muốn nhận được nhiều ý kiến đóng góp quý báu từ phía người đọc, cũng như các anh chị đồng nghiệp yêu quý để cuốn kỷ yếu này trở thành một minh chứng cho giai đoạn ý nghĩa nhất, giá trị nhất sẽ trường tồn cùng năm tháng.

Xin trân trọng cảm ơn!

BAN BIÊN TẬP



LỜI CẢM ƠN

Nhân dịp kỷ niệm 70 năm (1954 - 2024) thành lập Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định, tập thể cán bộ viên chức, người lao động bệnh viện xin bày tỏ lòng biết ơn chân thành và sâu sắc nhất tới sự quan tâm, chỉ đạo, ủng hộ của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, Sở Y tế, các Sở ban, ngành của tỉnh, Thành ủy, UBND thành phố Nam Định. Xin tri ân lòng tin và sự ủng hộ, quan tâm, đồng hành, gắn bó và tin tưởng đối với Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định trong những năm qua của Bệnh viện Phổi Trung ương, Hội Phổi Việt Nam, các bệnh viện tuyến trung ương, các bệnh viện và trung tâm y tế tuyến tỉnh, các trung tâm y tế tuyến huyện.

Khởi đầu là một Nhà tế bần, hiện nay trở thành một bệnh viện chuyên khoa hạng II của tỉnh, trên mỗi chặng đường của chúng tôi, ngoài sự nỗ lực và tâm huyết của tập thể cán bộ viên chức, người lao động trong toàn bệnh viện, còn có sự yêu mến, tin tưởng, khích lệ và đồng hành của tất cả người bệnh và gia đình người bệnh. Chúng ta đã cùng sát cánh bên nhau vượt qua những thời kỳ khó khăn, thiếu thốn về cơ sở vật chất, nguồn lực, trang thiết bị... và đặc biệt giai đoạn bệnh viện ngập lụt...

Trải qua 70 năm tuổi đời, bệnh viện đang từng bước khẳng định thương hiệu của mình, không ngừng mang đến chất lượng phục vụ, thái độ tốt nhất, đáp ứng sự hài lòng của tất cả người bệnh. Sự yêu mến, niềm tin của người bệnh và gia đình người bệnh là niềm tự hào, là thành công lớn nhất của bệnh viện trong quá trình phát triển. Để đền đáp lại tấm thiện tình này, chúng tôi cam kết sẽ tiếp tục nâng cao chất lượng dịch vụ và thái độ phục vụ để đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của người bệnh. Chúng tôi mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, chỉ đạo, động viên của các đồng chí lãnh đạo tỉnh, sự ủng hộ của lãnh đạo các sở, ban, ngành, đoàn thể, sự tin tưởng của người bệnh và gia đình người bệnh để chúng tôi có thể cùng nhau tiếp nối truyền thống, xây dựng một tập thể bệnh viện đoàn kết, phát triển vững mạnh, tất cả vì sự hài lòng của người bệnh.

Thay mặt tập thể cán bộ viên chức, người lao động Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định, một lần nữa xin được gửi lời cảm ơn chân thành, kính chúc quý đồng nghiệp và người bệnh và gia đình người bệnh sức khỏe. Bệnh viện chúng tôi sẽ tiếp tục hành trình mang lại sức khỏe cho cộng đồng: **“Vì lá phổi của người bệnh, chúng tôi luôn sẵn sàng”**.

Kính chúc tất cả quý vị sức khỏe, hạnh phúc và thành công!

T/M BỆNH VIỆN
GIÁM ĐỐC
BS CKII DƯƠNG VĂN TOÁN



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

GIỚI THIỆU CHUNG

1. TÊN ĐƠN VỊ

BỆNH VIỆN PHỔI TỈNH NAM ĐỊNH

2. LOGO BỆNH VIỆN



3. TRỤ SỞ

136 Phạm Ngọc Thạch, phường Lộc Hạ, thành phố Nam Định,
tỉnh Nam Định

4. THÔNG TIN LIÊN LẠC

Điện thoại: 02283.648.554

Email: bvphoi.yt@namdinh.chinhphu.vn

Website: <http://benhvienphoitinhnamdinh.vn>

5. TỔNG SỐ CÁN BỘ, VIÊN CHỨC NGƯỜI LAO ĐỘNG

135 cán bộ viên chức, người lao động

6. CHỨC NĂNG NHIỆM VỤ

Căn cứ Quyết định số 1457/QĐ-UBND ngày 17-7-2018 của Chủ tịch UBND tỉnh Nam Định về việc xếp hạng Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định là Bệnh viện hạng II. Bệnh viện thực hiện các nhiệm vụ: Thực hiện Chương trình chống lao Quốc gia, Chương trình nhiễm khuẩn hô hấp cấp tính trẻ em, Chương trình phổi hợp lao/HIV, Chương trình bệnh phổi tắc nghẽn mạn tính Hen - COPD, các bệnh phổi khác, cùng với nhiệm vụ khám, chẩn đoán, điều trị, quản lý bệnh lao và các bệnh phổi khác trực thuộc Sở Y tế tỉnh Nam Định.

70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN



ẢNH TẬP THỂ BỆNH VIỆN PHỔI NAM ĐỊNH NĂM 2024



Tập thể CBCNV Bệnh viện Phổi Nam Định năm 2024



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

CÁC ĐỒNG CHÍ LÃNH ĐẠO BỆNH VIỆN QUA CÁC THỜI KỲ

BAN GIÁM ĐỐC ĐƯƠNG NHIỆM



Bác sĩ CKII Dương Văn Toán
Giám đốc



Bác sĩ CK1 Ngô Văn Thọ
Phó giám đốc



Bác sĩ CK1 Vũ Quang Phúc
Phó giám đốc



Bác sĩ CK1 Trần Hữu Thu
Phó giám đốc



DANH SÁCH LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ QUA CÁC THỜI KỲ

Họ và tên	Chức danh	Giai đoạn
YS Nguyễn Hồng	Phụ trách khoa lao	1954 - 1960
BS Đỗ Đức Nhị	Trạm trưởng, Bệnh viện trưởng	1960 - 1986
YS Nguyễn Văn Thai	Trạm phó, Bệnh viện phó	1960 - 1981
BS Nguyễn Huy Tĩnh	Trạm phó, Bệnh viện phó	1975 - 1984
BS Nguyễn Ngọc Nhuận	Trạm phó, Phó GD Bệnh viện	1981 - 1992
YS Mần Đình Ca	Trạm phó, Phó GD Bệnh viện	1980 - 1992
BS Lê Sĩ Lai	Trạm phó, Phó GD Bệnh viện	1982 - 1986
	Trạm trưởng, GD Bệnh viện	1986 - 1993
BS CKI Bùi Thiện An	Trạm trưởng, GD Bệnh viện	1993 - 2008
BS Nguyễn Trí Mỹ	Trạm phó, Phó GD Bệnh viện	1992 - 1996
BS CKI Trương Tiến Lập	Trạm phó, Phó GD Bệnh viện	1993 - 1998
BS CKII Dương Văn Toán	Phó GD Bệnh viện	1999 - 2008
	Giám Đốc Bệnh viện	2008 - Nay
BS CKI Ngô Văn Thọ	Phó GD Bệnh viện	1999 - Nay
BS CKI Nguyễn Văn Hà	Phó GD Bệnh viện	2012 - 2024
BS CKI Vũ Quang Phúc	Phó GD Bệnh viện	2022 - Nay
BS CKI Trần Hữu Thu	Phó GD Bệnh viện	2024 - Nay

CÁC ĐỒNG CHÍ GIÁM ĐỐC BỆNH VIỆN QUA CÁC THỜI KỲ



Giai đoạn 1965 - 1983
Bác sĩ Đỗ Đức Nhị



Giai đoạn 1983 - 1993
Bác sĩ Lê Sĩ Lai



Giai đoạn 1993 - 2008
Bác sĩ Bùi Thiện An

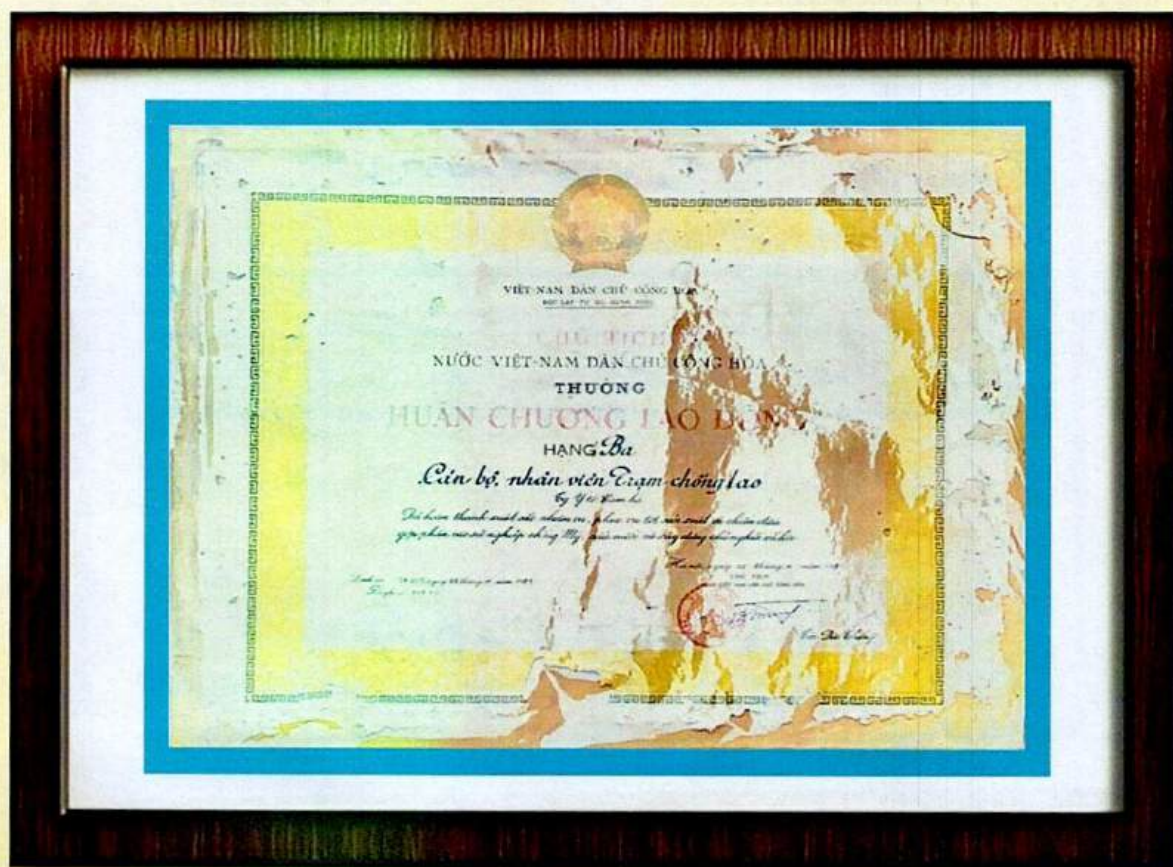


70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

NHỮNG PHẦN THƯỞNG CAO QUÝ



Năm 1962: Huân chương Lao động hạng Ba



Năm 1972: Huân chương Lao động hạng Ba



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN



Giai đoạn 1996 - 2000: Huân chương Lao động hạng Nhì



PHẦN I: LỊCH SỬ HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN BỆNH VIỆN PHỔI NAM ĐỊNH





70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN



GIAI ĐOẠN NAM ĐỊNH 1954 - 1964

I. NHỮNG NĂM NAM ĐỊNH CÒN LÀ HAI ĐƠN VỊ TÁCH BIỆT

1 - Đơn vị tỉnh Nam Định có 8 huyện: Giao Thủy, Xuân Trường, Hải Hậu, Nghĩa Hưng, Trực Ninh, Nam Trực, Ý Yên, Vụ Bản. Trung tâm hành chính của tỉnh đóng tại làng Hành Thiện, xã Xuân Hồng, huyện Xuân Trường. Ty Y tế tỉnh Nam Định lúc này chưa có phòng ban, chỉ có một số cán bộ phụ trách từng phần việc. Trưởng ty là Y sĩ Vũ Hữu Vĩnh, Phó trưởng ty là y sĩ Hồ Sỹ Ba kiêm Giám đốc Bệnh viện tỉnh. Bệnh viện đóng tại thôn Lạc Quần, xã Xuân Nghĩa nên có tên là Bệnh viện Lạc Quần, có quy mô 50 giường gồm 5 khoa: Khoa Ngoại, khoa Sản, khoa Nội nhi, khoa Nhiễm, trong đó có giường lao và phòng khám bệnh chung.

2 - Đơn vị thành phố Nam Định (bao gồm cả huyện Mỹ Lộc) trực thuộc Trung ương.

- Đúng 17 giờ ngày 01/7/1954, Ủy ban quân quản do đồng chí Lê Quốc Thân làm Chủ tịch vào tiếp quản thành phố Nam Định, trong đoàn có 2 đại diện của ngành Y tế là ông Nguyễn Văn Nhâm và bà Nguyễn Thị Hảo.

- Tháng 9 năm 1954, theo chỉ đạo của Liên khu uỷ Liên khu III, Bệnh viện của Liên khu III đóng tại Thanh Hoá chuyển ra Nam Định tiếp nhận bệnh viện thành phố, đồng thời chính thức thành lập Bệnh viện thành phố Nam Định gồm 11 khoa phòng, trong đó có Khoa Lao do y sĩ Nguyễn Hồng phụ trách. Lãnh đạo ngành Y tế thành phố lúc này là bác sĩ Nguyễn Trọng Tuệ, Trưởng ty kiêm Bệnh viện trưởng, ông Phạm Phan Hiển là cán bộ chính trị, Phó trưởng ty kiêm Bệnh viện phó.

II. TỔ CHỨC Y TẾ NAM ĐỊNH SAU KHI HỢP NHẤT 2 ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH

- Năm 1957 cấp hành chính liên khu III giải thể.

- Ngày 3/9/1957, tỉnh Nam Định và thành phố Nam Định hợp nhất thành một đơn vị hành chính. Ngành Y tế cũng hợp nhất hai đơn vị làm một - Trưởng ty kiêm Bệnh viện trưởng Bệnh viện Đa khoa tỉnh là bác sĩ Nguyễn Trọng Tuệ, Phó trưởng ty kiêm Bệnh viện phó là ông Phạm Phan Hiển. Bệnh viện Lạc Quần vẫn đóng tại nơi cũ và trở thành bệnh viện khu vực phục vụ cho nhân dân các huyện phía Nam tỉnh. Cũng trong thời gian này, Viện điều dưỡng của Liên khu III từ Thanh Hoá chuyển ra Nam Định đóng tại đường Trần Nhật Duật (ngày nay), chuyên điều trị tạt bệnh cho CBCNV của các tỉnh Liên khu III, sau đó chuyển sang điều trị bệnh nhân lao. Khoa Lao bệnh viện Đa khoa tỉnh cũng được chuyển về đây thành lập khu Lao nhân dân (Xí nghiệp May Nam Hà ngày nay).



Viện điều dưỡng có 150 giường chia làm 2 khu, khu cán bộ có 100 giường, khu nhân dân có 50 giường, phòng khám bệnh do bác sĩ Nguyễn Hữu Giới phụ trách. Ngoài ra còn có phòng Xét nghiệm, phòng Dược, phòng XQ, phòng Y vụ, các phòng ban khác, và một đội chống lao lưu động.

Giám đốc Viện điều dưỡng là bác sĩ Nguyễn Văn Thích.

Phó giám đốc là ông Đỗ Văn Đợi kiêm Bí thư chi bộ.

Thư ký công đoàn chi uỷ viên Lê Văn Thai.

Tổng số cán bộ có 70 người, trong đó có 2 bác sĩ, 8 y sĩ, dược sĩ, trung cấp, số còn lại là y tá, dược tá và cán bộ khác. Trang thiết bị gồm một máy XQ nửa sóng chiếu là chủ yếu, chụp rất hạn chế vì không có film, 2 kính hiển vi một mắt, nồi hấp đun bằng than củi và các y cụ thông thường khác.

Nhiệm vụ là nhận điều trị cho cán bộ mắc lao của các tỉnh liên khu III, làm công tác phòng chống lao cho cán bộ và nhân dân tỉnh Nam Định bao gồm: công tác phát hiện bệnh nhân lao, điều trị nội trú, quản lý và điều trị ngoại trú. Tuyên truyền hướng dẫn nhân dân các biện pháp phòng chống bệnh lao, trong đó có việc tiêm phòng BCG cho trẻ sơ sinh ở các khoa Sản bệnh viện và ở các Trạm y tế xã, khu phố, kèm phương pháp điều trị sử dụng 3 thứ thuốc chủ yếu là Rimifon (INH), Streptomycin (SM) và PAS. Kết hợp tiêm Filatốp vào huyết phổi, có một thời gian bơm Subtilis vào phế quản qua đường mũi (công trình nghiên cứu của Viện chống Lao Trung ương).

Thời gian điều trị không hạn chế 3 tháng, 6 tháng, 1 năm, 2 năm hoặc lâu hơn nữa. Đánh giá kết quả điều trị trên hình ảnh XQ nên có nhiều tranh cãi, khó xác định được đâu là ổn định hoặc chưa ổn định tổn thương lao. Mặc dù có phòng Xét nghiệm vi khuẩn lao bằng hai phương pháp trực tiếp và phương pháp thuần nhất song không được coi trọng.

Nam Định là một tỉnh Nam sông Hồng, đất chật người đông. Trong chiến tranh chống Pháp là một trong những tỉnh bị thực dân Pháp dựa vào bọn phản động địa phương cho quân đội càn quét, khủng bố, lập đồn bốt, o ép, đàn áp dân chúng một cách dã man, xóm làng bị tàn phá, ruộng đồng bị bỏ hoang. Đời sống nhân dân đói khổ, bệnh tật phát triển, nhất là các bệnh xã hội như: Hoa liễu và bệnh lao.

Sau hoà bình lập lại, từ 01/7/1954, Tỉnh uỷ, Uỷ ban hành chính tỉnh Nam Định chỉ đạo ngành Y tế phải có những biện pháp thích hợp xây dựng mạng lưới y tế, coi trọng công tác chữa bệnh và phòng bệnh, chống các bệnh dịch, phát hiện và quản lý được các bệnh xã hội nhất là bệnh lao. Nhưng do điều kiện kinh phí có hạn, tỉnh không có khả năng tăng giường bệnh. Trước tình hình đó, Bộ Y tế chủ trương xây dựng một bệnh viện chuyên khoa Lao khu vực tại Nam Định quy mô vài trăm giường để phục vụ cán bộ thuộc liên khu III cũ và nhân dân Nam Định, trên cơ sở bộ khung cán bộ của Viện điều dưỡng, kế hoạch đã được thông qua, tài chính đã được duyệt, địa điểm đã định, thiết kế đã xong, tưởng rằng chỉ vài ba năm Nam Định sẽ có một bệnh viện chuyên



khoa Lao khang trang do Bộ Y tế đầu tư kinh phí. Nhưng không rõ vì lý do gì trong lãnh đạo tỉnh có ý kiến không đồng thuận. Năm 1961 buộc Bộ Y tế phải quyết định chuyển toàn bộ Viện điều dưỡng vào Bệnh viện K71 Thanh Hoá, chỉ còn để lại Khu lao nhân dân cho tỉnh Nam Định. Bác sĩ Nguyễn Văn Thích và Bác sĩ Nguyễn Hữu Giới được Bộ điều về Hà Nội. Ông Đỗ Văn Đợi - Phó giám đốc được Bộ điều về Bệnh viện Lao tỉnh Thái Nguyên.

Lãnh đạo Ty Y tế giao cho Bệnh viện Đa khoa tỉnh tạm thời quản lý khu nội trú lao nhân dân thành lập Phòng chống lao tỉnh do y sĩ Nguyễn Hồng làm Trưởng phòng, có 15 cán bộ bao gồm bộ phận khám bệnh điều trị ngoại trú, điện quang, xét nghiệm, dược và đội chống lao lưu động. Chức năng chủ yếu của Phòng chống lao tỉnh là khám phát hiện bệnh lao trong cán bộ và nhân dân, điều trị ngoại trú và quản lý bệnh nhân, tuyên truyền hướng dẫn mọi người các biện pháp phòng chống bệnh lao trong cộng đồng, trong đó có việc tiêm BCG cho trẻ sơ sinh.

Do mạng lưới chống lao tuyến trước chưa hình thành, lực lượng quản lý và điều trị ngoại trú quá mỏng, chỉ có 1 y sĩ, 2 y tá, trong khi đó bệnh nhân ngày càng nhiều. Để quản lý được bệnh nhân điều trị liên tục, chống bỏ dở, phòng có sáng kiến lập tổ bệnh nhân lao ngoại trú: Xã, thị trấn, khu phố nào có từ 3 bệnh nhân lao trở lên thì lập một tổ bệnh nhân và được bầu 1 tổ trưởng. Tổ trưởng có nhiệm vụ 3 tháng một lần đưa tổ viên đến phòng khám bệnh khám định kỳ, tháng 1 lần tổ trưởng đến phòng khám bệnh lao tỉnh lĩnh thuốc về phát cho tổ viên. Biện pháp này đã giúp cho phòng khám bệnh ngoại trú lao tỉnh quản lý được bệnh nhân tốt hơn, người bệnh cũng giảm được thời gian đi lại, bớt chi phí tiền tàu xe.

Sáng kiến này được Viện chống lao Trung ương đánh giá cao mang lại lợi ích thiết thực cho bệnh nhân, Phòng chống lao Nam Định được Viện khen thưởng, biểu dương ở hội nghị chống lao toàn quốc và được báo cáo điển hình để các tỉnh học tập.

Năm 1962, lãnh đạo Ty Y tế xét thấy để Khu lao nhân dân cho Bệnh viện Đa khoa tỉnh quản lý không phù hợp nên quyết định trả lại cho Phòng chống lao. Lúc này Phòng chống lao có thêm một nhiệm vụ nữa là quản lý khu lao nội trú nhân dân.

Để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cho sự nghiệp chống lao hiện tại và thời gian tiếp theo, Phòng chống lao được tăng cường 1 bác sĩ là bác sĩ Vũ Văn Môn và được giao nhiệm vụ phụ trách Khu lao nội trú nhân dân. Đồng thời cử một số cán bộ đi học Đại học Y khoa Hà Nội, gồm: Ông Đỗ Đức Nhị năm 1962, ông Lê Sỹ Lai năm 1963, ông Trần Quang Can năm 1964.

Lãnh đạo Ty Y tế điều thêm một số y sĩ, dược sĩ trung cấp và một số cán bộ khác nâng tổng số CBCNV của phòng lên tới 25 người.



GIAI ĐOẠN NAM HÀ 1965 - 1975

Những năm đầu chống chiến tranh phá hoại của đế quốc Mỹ lần thứ nhất ra miền Bắc (1965 - 1968), Hội nghị BCH TW Đảng lần thứ 11 ngày 25 đến 27/3/1965 nhận định trước thất bại nặng nề ở chiến tranh miền Nam Việt Nam, đế quốc Mỹ có thể tăng cường các hoạt động ném bom, bắn phá miền Bắc thường xuyên hơn bằng những lực lượng không quân hiện đại trên phạm vi rộng và nhiều mục tiêu. Chúng có thể dùng tàu chiến phong toả đường biển và tập kích một số vùng bờ biển miền Bắc nước ta, trong đó có miền biển Nam Định.

Nghị quyết số 103 ngày 21/4/1965 của Thường vụ Quốc hội cho phép điều chỉnh địa giới một số địa phương. Tháng 5/1965, tỉnh Hà Nam hợp nhất với tỉnh Nam Định thành tỉnh Nam Hà, đồng thời sáp nhập huyện Mỹ Lộc vào thành phố Nam Định, Nam Trực hợp nhất Trực Ninh thành huyện Nam Ninh, Xuân Trường hợp nhất Giao Thủy thành huyện Xuân Thủy. Ty Y tế Hà Nam hợp nhất với Ty Y tế Nam Định thành Ty Y tế Nam Hà. Phòng chống lao Hà Nam và Phòng chống lao Nam Định hợp nhất thành Phòng chống lao Nam Hà. Bác sĩ Đỗ Đức Nhị được lãnh đạo Ty Y tế quyết định làm Trưởng phòng thay y sĩ Nguyễn Hồng.



Bác sĩ Đỗ Đức Nhị, Trưởng Trạm chống lao Nam Hà tại Hội nghị tổng kết công tác chống lao 1973 - 1975.



Chấp hành nghị quyết TW lần thứ 11 và thực hiện lời kêu gọi của Hồ Chủ tịch tại hội nghị hiệp thương chính trị đặc biệt ngày 27/3/1965, Tỉnh uỷ đã chỉ đạo chuyển mọi hoạt động thời bình sang thời chiến. Đến ngày 30/4/1965, hầu hết các cơ quan đều sơ tán ra khỏi thành phố Nam Định và thị xã Hà Nam.

Phòng khám và khu nội trú lao chuyển về xã Nhân Hoà, huyện Lý Nhân. Phòng khám lao Hà Nam chuyển về xã Đình Xá, huyện Bình Lục.

Ngày 22/5/1965, hạm đội của hải quân Mỹ bắn pháo vào khu vực Thịnh Long, huyện Hải Hậu. Sau đó chúng cho máy bay ném bom bắn phá nhiều mục tiêu trong thành phố Nam Định và thị xã Hà Nam như: Nhà máy Dệt, Bệnh viện Đa khoa Nam Định, cầu Phủ Lý, bến phà Đò Quan... làm cho tình hình căng thẳng, nhân dân đi lại gặp nhiều khó khăn.

Dưới sự lãnh đạo của Tỉnh uỷ, Uỷ ban hành chính tỉnh, lãnh đạo ngành y tế lúc này là ông Phạm Phan Hiền - Trưởng ty, các Phó trưởng ty là bác sĩ Trần Hữu Quát, bác sĩ Nguyễn Hữu Trưng và bác sĩ Trần Khắc Nghiêm. Thực hiện chủ trương của Bộ Y tế: Các đội phòng chống dịch chống các bệnh xã hội được tổ chức lại và đổi tên thành trạm chuyên khoa, Phòng chống lao đổi thành Trạm chống lao. Đồng thời có những biện pháp phù hợp với tình hình thời chiến. Trạm chống lao tiếp tục và xúc tiến xây dựng Sana (Sanatorium) dân lập. Tùy theo dân số và địa dư mỗi huyện có từ 1 đến 2 Sana lao. Kinh phí xây dựng một phần do huyện cấp, một phần do dân ủng hộ, lương cán bộ hưởng theo phụ cấp y tế dân lập, thuốc men Nhà nước cấp, ăn uống người bệnh tự lo. Sau 5 năm thực hiện, hầu khắp các huyện trong tỉnh đều có Sana lao với gần 200 giường bệnh. Mỗi năm thu nhận được trên 1.000 bệnh nhân. Người có công lớn thực hiện chủ trương này là bác sĩ Đỗ Đức Nhị - Trưởng trạm, ông đã cùng với anh chị em trong tổ chỉ đạo tuyến kiên trì thuyết phục các đồng chí lãnh đạo huyện, Hội đồng nhân dân huyện ra những nghị quyết phù hợp với hoàn cảnh thực tế của từng địa phương, nên được nhân dân hưởng ứng ủng hộ từ Sana lao dân lập liên xã chuyển thành Sana lao dân lập huyện. Sana lao dân lập huyện là cơ sở đầu tiên của Trạm chống lao huyện và làm tiền đề cho khoa lao của Bệnh viện Đa khoa huyện ngày nay.



Máy chụp X-quang năm 1970.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

Nhờ có Sana lao dân lập huyện mà trong những năm chiến tranh phá hoại ác liệt của đế quốc Mỹ, công tác chống lao của tỉnh nhà vẫn hoạt động đều. Bệnh nhân được khám phát hiện, điều trị nội trú và quản lý điều trị ngoại trú, được cung cấp thuốc men đầy đủ. Từ thành công của chương trình này, Trạm chống lao Nam Hà được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng III của Chủ tịch Hội đồng Nhà nước.

Để có cách đánh giá khái quát tình hình bệnh lao trong cộng đồng dân cư tỉnh Nam Hà, Viện chống lao Trung ương cử đoàn huỳnh quang 3x4 về điều tra một số điểm vùng biển: xã Giao Lâm, Giao Yến; vùng đồng chiêm: xã Hiến Khánh - Vụ Bản; vùng bán sơn địa: xã Tượng Linh - Kim Bảng. Sau 3 tháng làm việc, đoàn đã đưa ra một tỷ lệ 150/100.000 số người có tổn thương lao phổi cần được điều trị và xếp loại thể lao của Liên Xô.

1a thâm nhiễm lao - 1b thâm nhiễm lao có hang.

2a lao thâm nhiễm thể nốt - 2b lao thâm nhiễm nốt có hang.

3a lao kê.

4a lao xơ - 4b lao xơ hang.



Hội nghị khoa học kỹ thuật và Hội nghị chống lao tổ chức tại Nam Hà năm 1970.

Trong bối cảnh lịch sử với thắng lợi liên tiếp trên các chiến trường của quân dân 2 miền Nam - Bắc, ngày 31/10/1968, đế quốc Mỹ phải ngừng ném bom bắn phá miền Bắc.



Theo chỉ đạo của Tỉnh uỷ, Ty Y tế cho phép các đơn vị trực thuộc từ nơi sơ tán về lại địa điểm cũ tiện cho việc phục vụ nhân dân. Trạm chống lao và phòng khám bệnh Nam Định được trở về thành phố Nam Định. Phòng khám bệnh Hà Nam về lại thị xã Hà Nam. Riêng khu nội trú không về lại địa điểm cũ vì khi đi sơ tán tỉnh đã cho Xí nghiệp May Nam Định tạm thời sử dụng.

Lãnh đạo Ty Y tế lúc này là bác sĩ Phạm Thị Tuyết, Tỉnh uỷ viên, Trưởng ty Y tế Nam Hà có phương án trình lên lãnh đạo tỉnh xin một số lô đất của xã Lộc Hạ để đưa một số Trạm chuyên khoa và một số bệnh viện về đây, trong đó có Bệnh viện Lao, các đơn vị khác được cấp đất dọc theo đường Phù Nghĩa gần thành phố hơn. Riêng Bệnh viện Lao được cắt đất ở vùng chiêm trũng một năm chỉ cấy được một vụ nên được cắt đất tương đối nhiều có đến 2 - 3 ha. Từ đó tỉnh cấp kinh phí cho đào ao vượt thổ giáp tới khu Nam Đông y và đường Phù Nghĩa ngày nay, chính là vị trí của Bệnh viện Phổi ngày nay, nhưng không còn là diện tích ban đầu được cấp, một số diện tích phía Đông bị dân lấn chiếm, đến nay thuộc quyền sở hữu của họ.



Những năm chống chiến tranh phá hoại lần thứ II của đế quốc Mỹ (1972 - 1975)

Bị thất bại nặng nề ở chiến trường miền Nam, đế quốc Mỹ lại cho không quân bắn phá miền Bắc lần thứ II một cách điên cuồng, khốc liệt hơn. Lệnh của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh, các cơ quan phải sơ tán ra khỏi thành phố, 9 vạn dân nội thành Nam Định cũng phải giãn ra các xã ngoại thành để phòng đế quốc Mỹ sử dụng B52 ném bom huỷ diệt.

Văn phòng Trạm chống lao về lại xã Nhân Hoà. Phòng khám lao Nam Định một bộ phận sơ tán về Sana lao Nam Ninh đóng tại xã Nam Minh, một bộ phận sơ tán về Sana lao Yên Bình (Ý Yên). Phòng khám lao Hà Nam sơ tán về xã Tiên Phong, huyện Duy Tiên. Khu nội trú lao Nhân Hoà chỉ còn để 20 giường, số còn lại là 30 giường sơ tán về Đình Chài xã Tiên Phong (Duy Tiên) cùng với Phòng khám bệnh lao Hà Nam phục vụ cho bệnh nhân các huyện Hà Nam cũ do bác sĩ Lê Sỹ Lai phụ trách.

Từ tháng 5 đến tháng 12 năm 1972, giặc Mỹ ném bom bắn phá dữ dội nhiều mục tiêu kinh tế, xã hội và các khu dân cư trong thành phố, thị xã, thị trấn. Điện nước mất, máy điện quang không hoạt động được, bệnh nhân phải sống trong cảnh nhà tranh vách đất, đèn dầu, không có nước sạch. Cán bộ công nhân viên phục vụ cũng phải sống cùng cảnh với bệnh nhân nhưng mọi người đều nêu cao tinh thần khắc phục khó khăn, tin tưởng vào sự lãnh đạo sáng suốt của Đảng, Chính phủ, mong ngày thắng lợi sẽ đến. Một số cán bộ có sức khoẻ, tuổi chưa cao như bác sĩ Môn, bác sĩ Huy được gọi nhập ngũ, y sĩ Chư, y tá Bang được gọi tái ngũ. Các đồng chí đã hăng hái lên đường và hoàn thành nhiệm vụ. Hoà bình lập sau 1975, y sĩ Chư, y tá Bang trở về cơ quan cũ, bác sĩ Môn, bác sĩ Huy ở lại quân đội và được thăng chức.

Mặc dù chiến tranh phá hoại của đế quốc Mỹ ngày càng ác liệt, quân và dân miền Bắc vẫn chiến đấu kiên cường, bắn rơi hàng ngàn máy bay Mỹ. Đặc biệt, chiến thắng Điện Biên Phủ trên không tại Hà Nội 12 ngày đêm năm 1972 đã bắn hạ 34 pháo đài bay B52 của đế quốc Mỹ, cùng với chiến thắng của quân và dân trên chiến trường miền Nam.

Ngày 27/1/1973, đế quốc Mỹ phải ký hiệp định Paris rút quân ra khỏi miền Nam Việt Nam. Chỉ sau 1 tháng hiệp định Paris được ký, các cơ quan, xí nghiệp, bệnh viện, trường học được trở về nơi cũ.

Phòng khám lao Hà Nam trở về thị xã Hà Nam. Văn phòng Trạm chống lao tỉnh và phòng khám lao Nam Định về lại thành phố Nam Định. 30 giường nội trú sơ tán từ Đình Chài về lại xã Nhân Hoà cùng với 20 giường ở đây thành 50 giường bệnh do bác sĩ Trần Quang Can phụ trách.

Xét thấy để 50 giường nội trú ở lại Nhân Hoà thì gây nhiều khó khăn trở ngại, bệnh nhân không muốn lên nằm điều trị, điều kiện sinh hoạt thiếu thốn



không khác thời chiến. Cán bộ nhân viên hàng ngày phải đạp xe cả chục cây số lên Nhân Hoà để phục vụ bệnh nhân, trở ngại cho công tác chỉ đạo.

Lãnh đạo Ty Y tế đề nghị tỉnh cho 50 giường lao nội trú về khu đất mà trước đây đã cắt cho tại cánh đồng Lộc Hạ. Nhưng nơi đây tỉnh đã làm nhà tạm cho công nhân xí nghiệp dũi xuất khẩu. Sau nhiều lần xem xét, cuối cùng UBND tỉnh mới cắt một nửa cho Trạm chống lao đưa 50 giường nội trú từ Nhân Hoà về đây. Do có ý kiến không đồng thuận trong lãnh đạo ngành y tế, lúc thì dự kiến chuyển về đường 21 gần Cầu Họ, lúc thì chuyển về đường 10 gần Cầu Chuối, lúc thì chuyển về cánh đồng Lộc Hoà, cộng với những khó khăn về tài chính nên nhiều năm bệnh viện phải ở trong tình trạng khó khăn, thiếu thốn trăm bề. Bệnh nhân phải ở trong nhà tạm tranh tre nứa lá, điện không có, nước giếng nhiễm sắt vàng như mắt cua, đường đi lối lại trong bệnh viện toàn là đường đất, trời mưa xuống lầy lội không khác chi bờ ruộng, mùa mưa bão nước ngập, bệnh nhân và nhân viên đi lại bằng bè mảng, thuyền tôn, đường vào bệnh viện không có phải đi theo đường bờ mương...



Hội chẩn bệnh nhân lao năm 1975.

Đời sống cán bộ, công nhân viên chủ yếu dựa vào đồng lương ít ỏi, phục cấp lương 10 - 12% trên tổng số tiền lương. Một người mỗi tháng được mua từ 13kg đến 16kg gạo, 1/2 đến 1,5kg thịt, 1/2 kg đường theo giá cung cấp. Hết giờ làm việc anh chị em phải trồng rau, khoai quanh bệnh viện để cải thiện. Nhưng với tinh thần khắc phục khó khăn chịu đựng gian khổ, tập thể CBCNV với tinh thần trách nhiệm cao phục vụ bệnh nhân một cách tích cực nhất. Không có ai



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

bỏ việc, không có chuyện tiêu cực xảy ra như nhận tiền của bệnh nhân, bớt xén thuốc men .v.v...

Mỗi năm bệnh viện nhận từ 250 đến 300 bệnh nhân, giải quyết nhiều ca cấp cứu kịp thời, điều trị thành công những trường hợp khó khăn hiểm nghèo.

Những cố gắng phấn đấu của CBCNV bệnh viện đã được lãnh đạo ngành Y tế ghi nhận và biểu dương. Những khó khăn thiếu thốn của bệnh viện được lãnh đạo Tỉnh uỷ và Uỷ ban nhân dân tỉnh thấu hiểu, cộng với ý chí kiên trì của lãnh đạo Trạm và Bệnh viện Lao đề nghị nhiều lần lên tỉnh, cuối cùng Phó Chủ tịch tỉnh Phan Hưng đã quyết định cho Bệnh viện Lao được ở lại địa điểm ngày nay. Bệnh viện được cấp kinh phí xây một số nhà cấp 4 thay dần nhà tạm, con đường từ Phù Nghĩa vào bệnh viện được rải đá, điện được kéo vào. Điều kiện làm việc của CBCNV bước đầu đỡ vất vả, cuộc sống sinh hoạt của bệnh nhân được cải thiện một phần, số bệnh nhân vào điều trị nhiều hơn trước, nhưng hậu quả sau chiến tranh quá nặng nề. Kinh phí của tỉnh đầu tư cho ngành y tế chủ yếu tập trung cho việc khôi phục lại Bệnh viện Đa khoa tỉnh bị tàn phá trong chiến tranh phá hoại lần thứ II (1972) và xây dựng mới các trạm chuyên khoa. Bệnh viện Lao chỉ được cấp kinh phí chi thường xuyên phục vụ người bệnh, còn kinh phí xây dựng cơ sở rất ít và nhỏ giọt, hai năm không xây nổi một ngôi nhà cấp 4, 8 gian.



HỒI ỨC “NHỮNG NĂM THÁNG KHÔNG QUÊN”

*của đồng chí Trần Văn Oánh,
Nguyên phụ trách Phòng Hành chính Quản trị*

Vào thời điểm tháng 3 năm 1969, chúng tôi gồm chị Phạm Thị Tư, chị Nguyễn Thị Xuân ở Hải Quang, chị Nguyễn Thị Đào ở Hải Thịnh (Hải Hậu), chị Vũ Hồng Mơ ở Trục Cát (Trục Ninh) và tôi, cùng chung quyết định điều động của Ban Tổ chức chính quyền UBND tỉnh Nam Hà về nhận công tác tại Trạm - Bệnh viện Lao tỉnh Nam Hà, sau 9 tháng học lớp y tá chính quy do Ty Y tế Nam Hà tổ chức, sơ tán tại Hải Long (Hải Hậu).

Lúc đầu nhận quyết định về Lao, chúng tôi ai cũng có tâm lý lo lắng, khiếp sợ, vì bấy giờ dân gian có câu “Hủi một sào, Lao một mẫu”.

Sau cuộc Tổng tiến công Xuân Mậu Thân năm 1968, trên toàn miền Nam, Mỹ ngụy tăng cường khủng bố và dùng không quân đánh ra miền Bắc một cách khốc liệt. Khắp nơi, trường học, bệnh viện, cơ quan, xí nghiệp, nhà máy phải sơ tán xa các mục tiêu quan trọng. Không ngoài chủ trương trên, Trạm - Bệnh viện Lao tỉnh Nam Hà (lúc đó ở Đồng Tháp Mười, khu 8, thành phố Nam Định) chỉ để một vài người trông coi tài sản và hướng dẫn bệnh nhân khám chữa bệnh, giao dịch.



Đồng chí Trần Văn Oánh

Người đầu tiên chúng tôi gặp là ông Nguyễn Văn Điềm - Bí thư Chi bộ, Thư ký Công đoàn phụ trách tổ chức cán bộ (sau này ông Điềm chuyển sang làm Phó giám đốc Bệnh viện E Nam Định). Ông niềm nở đón tiếp và hướng dẫn nơi ăn, ở trong thời gian chúng tôi tạm chờ phân công công tác. Trạm lúc đó có 3 khu nhà làm việc được tiếp nhận từ thời Pháp xây dựng sang gồm khu X-quang, khu Xét nghiệm, khu Hành chính và 1 khu nhà tạm làm bếp ăn, nhà ăn tập thể. Nấu ăn bếp tập thể là bà Luận (vợ ông Luận KTV X-quang), quê Mỹ Tân (Mỹ Lộc) và bà Dũng (nhà đối diện khu tập thể Đại học Điều dưỡng Nam Định), đường Đồng Tháp Mười, thành phố Nam Định. Do mình tôi là nam giới nên được ở tập thể. Còn nhớ cái nhà đó khoảng 4 gian, trong đó 1 gian ở, 2 giường cá nhân. Sau đó khu nhà thuộc diện Ty Y tế quản lý và xây dựng Trung tâm Kiểm nghiệm Dược bây giờ.

Ông Điềm cho biết cơ bản Bệnh viện Lao (nội trú) sơ tán ở Nhân Hòa - Lý Nhân, còn cán bộ đi tuyển làm việc ở các Sana Hải Hà, Hải Hậu, Xuân Thủy, Trục Tĩnh, Phủ Lý...



Sau khi họp lãnh đạo, chúng tôi được xe cứu thương bệnh viện kết hợp chở thuốc, chở lên Nhân Hòa nhận nhiệm vụ. Tại nơi sơ tán giáp đê sông Hồng là những khu nhà tạm 5 gian mái tre luồng, lợp lá cọ, vách trát rơm trên đất, quét vôi cẩn thận, sạch sẽ, bệnh nhân xếp 4 giường, 1 gian có đèn dầu, tủ đựng đồ bằng sắt sơn trắng, tua trực có đèn báo phục vụ trực cấp cứu, ban đêm.

Việc chữa bệnh ở bệnh viện thời điểm đó, các y, bác sĩ tôi không nhớ rõ. Nhưng một số y tá có chị Hạt, chị Muời, chị Toán, chị Nhuần. Số mới có chị Tư, chị Xuân, chị Đào và tôi. Còn cô Mơ được điều học và làm xét nghiệm ở Sana Phủ Lý, sau sơ tán về Đình Chài, Duy Tiên.

Lúc bấy giờ điều trị lao bắt buộc phải có BK (+).

Do chiến tranh mọi sự khó khăn, thuốc chủ công có INH, (Rimifon) PAS, SUPTILIS, phi la tốp tiêm huyết phổi, vitamin B1... cấp cứu ho ra máu chủ yếu vitamin K, vitamin C. Ai ho ra máu nặng chắc bó tay.

Cứ khoảng 2-3 tuần, khoa Dược chuyển thuốc bằng ô tô Rô bua (xe kiểu quân đội) do tài xế Đào Duy Cảnh lái (một người vui tính, sau này gặp lại ông vẫn nhớ tôi và chúng tôi lại kể cho nhau nghe những kỷ niệm đẹp thời đó).

Tổ Cấp dưỡng bệnh viện có ông Lê Văn Lúa Tổ trưởng, tiếp phẩm là ông Trần Văn Lạng, cấp dưỡng là bà Trần Thị Số, bà Trần Thị Trầm và cô Trần Thị Tươi...

Tổ Dược có bà Đỗ Thị Lớn, dược sĩ trung cấp, bà Đỗ Thị Chiến, dược tá sơ cấp, ông Hoàng Kính Trọng, dược tá.

Tổ X-quang có ông Đặng Hữu Vụ y sĩ Trưởng đoàn huỳnh quang, các ông: Lê Văn Luận ở Mỹ Tân, ông Lê Văn Lan ở Hà Nội, ông Nguyễn Khắc Sinh và tôi là y tá KTV.

Tôi làm điều trị nội trú được khoảng 2-3 tháng theo chủ trương của Bệnh viện Lao Trung ương và lãnh đạo Trạm - Bệnh viện Lao thành lập tổ Huỳnh quang + Xét nghiệm, xuống cơ sở chụp X-quang miễn phí bằng film 3 x 4 hoặc film 24 x 30, 30 x 40. Nếu người bệnh có tổn thương phổi sẽ lấy đờm tại chỗ, tùy nặng nhẹ mà thu nạp điều trị nội, ngoại trú. Tổ Huỳnh quang gồm ông Đặng Hữu Vụ - Trưởng đoàn kiêm đọc film, ông Đào Duy Cảnh - lái xe kiêm máy phát điện, ông Nguyễn Khắc Sinh và tôi - Trần Văn Oánh có nhiệm vụ pha chế dung dịch rửa, hãm film, rửa, hãm hình film trả kết quả film. Mua bán thực phẩm tại chỗ, cơm nước cho đoàn, đón tiếp hướng dẫn, ghi sổ sách người bệnh đến khám X-quang, xét nghiệm. Thu rải dây cáp điện ba pha, tháo lắp vận chuyển máy X-quang lên, xuống xe ô tô, nơi đặt máy v.v...

Trang thiết bị đoàn được trang bị gồm: ô tô hiệu Rô bua chạy xăng; một máy phát điện 3 pha 15KVA Ba Lan; máy X-quang Rum 4, chiếu và chụp được (bình thường lắp đặt cố định tại khu nhà cấp 4 Đồng Tháp Mười, thành phố Nam Định); bộ rửa, hãm hình film thủ công; cân tiểu ly, các loại hóa chất, dụng cụ pha chế...; buồng tối rửa film bằng vải tối màu 4 lớp, ri đô che chắn buồng



tối chiếu X-quang; Nega đọc film 24 x 30, 30 x 40, đèn soi film 3 x 4; xăng, dầu cho xe ô tô, máy nổ; các La ra văng cao su chì che chắn tia X; bếp đun dầu, nồi niêu xoong chảo bát đĩa; tư trang, gạo muối tương cà...

Những nơi đoàn đến làm việc mà tôi đã tham gia như: Mỏ đá Kiện Khê thuộc Thanh Liêm, Nam Hà; Chùa Trực Tĩnh, Trực Ninh, Nam Hà; thị xã Phủ Lý, Nam Hà; Trạm Y tế xã Hải Thịnh, Hải Hậu, Nam Hà... Đoàn đi đến đâu đã có cán bộ tiêu trạm, phụ trách các Sana lao phối hợp liên hệ trước và được lãnh đạo địa phương đón tiếp ân cần, giúp đỡ rất nhiều về tinh thần, vật chất, nhân lực hỗ trợ lên xuống máy, công tác hậu cần...

Tôi còn nhớ lần đầu làm ở Kiện Khê cho cán bộ công nhân mỏ đá. Do họ làm theo ca kíp thay nhau đi chụp film, cuối đợt được gần 200 film, một kết quả mỹ mãn có sự hợp sức của y sĩ Trưởng bộ phận Phủ Lý là ông Lê Văn Phương và các KTV xét nghiệm: Kim Thanh, Hồng, Mơ. Chúng tôi ngày đêm làm, hoàn thành nhiệm vụ được cơ sở chiêu đãi tiệc thịt dê. Hôm đó sáng sớm, thấy họ đem đến một con dê to và trói các chân lại với nhau. Thỉnh thoảng họ vác gậy đánh dê kêu be be, hỏi thì họ bảo cho đỡ hơi. Rồi tối đó tiệc dê với tiết canh, thịt dê hấp, xào, nướng, cháo nóng với mấy chai rượu đế. Rồi rượu vào lời ra, ông Sinh cao hứng liền đọc mấy câu thơ:

*Thịt dê chấm với tương gừng
Ăn rồi mới thấy phùng phùng như dê
Hôm sau lại thấy dê mê
Gặp nhau ta lại tiết dê tương gừng...*

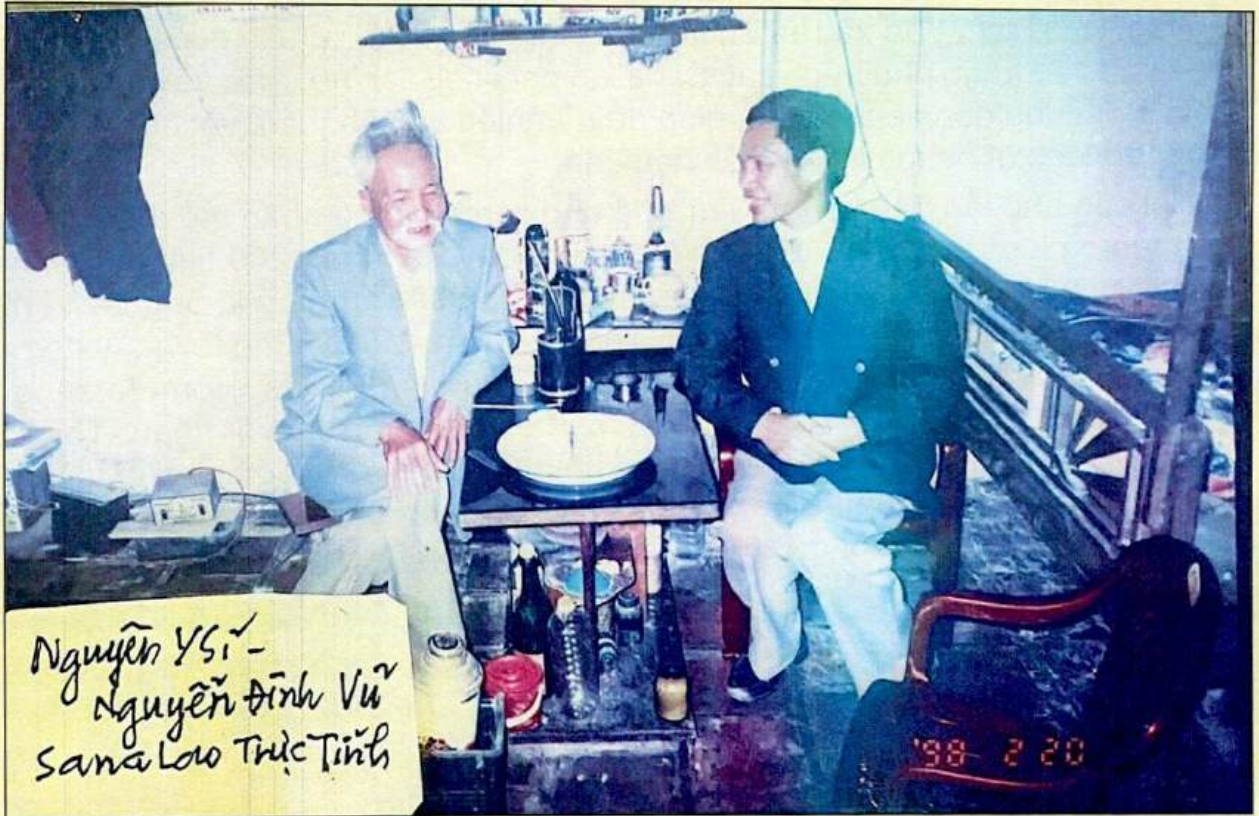
Từ đó đến nay tôi vẫn lưu luyến với dòng sông Đáy nước trong vắt lăn tăn sóng, lững lờ trôi, với những thuyền đánh cá đầy thơ mộng, mỗi ngày xong việc mấy anh em rủ nhau tắm, bơi lội rất mát mẻ và vui. Những ký ức đó thật đáng nhớ.

Làm ở Trực Tĩnh (cũ) nay là xã Việt Hùng, chúng tôi được cơ sở bố trí tại Đền Chùa Trực sau khi hạ máy xuống. Nói về máy điện quang Rum 4, mỗi lần đi xuống cơ sở, máy được tháo rời từng bộ phận đóng vào thùng gỗ, quan trọng nhất là bóng phát tia X, phải đến 4 người khênh, rồi trụ máy to, dài, chân trụ đỡ ngang dọc máy và hệ thống Êc răng, tủ điều khiển, cáp máy, bàn chắn tia cho người điều khiển. Hôm nào thứ ấy không dư tí nào. Ấy là nói để mọi người chia sẻ, chứ làm vài lần là quen. Lắp ráp hoàn chỉnh đến lúc phát điện ông Cảnh quay vĩa mồ hôi hột, rồi ông Sinh, mấy bác nông dân giúp quay máy không nổ được máy. Mọi người giải lao, chợt ông Vũ y sĩ Trưởng bộ phận Sana lao Trực Tĩnh, chị Nhuận kỹ thuật viên xét nghiệm đến ông Vũ tuy đứng tuổi nhưng vui tính thích đùa bảo: "Trời lạnh khó nổ đó thôi, kiếm cái sục nước sục dầu ấm lên chắc nổ được." Mọi người cùng cười ồ về



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

sự dí dỏm của ông Vũ, ông cũng đắc ý cười, không may rơi cả hàm răng giả, chúng tôi được bữa cười vỡ bụng. Sau đó ông Sinh (thời Pháp thuộc ông là lái xe ô tô) tham gia mỗi máy phát điện bằng một chút xăng là được, chỉ vài động tác, ông Cảnh cho nổ máy giòn giã chỉnh cho ổn định dòng điện... Một ngày làm việc mới bắt đầu.



Ông Trần Văn Oánh và Ông Nguyễn Đình Vũ - Sana Lao Trục Tĩnh, chụp năm 1998.

Cuối tháng 8 năm 1969, chúng tôi được lệnh lên Phủ Lý làm nhiệm vụ. Địa điểm nhờ ngay khu khám bệnh, Bệnh viện Đa khoa Hà Nam (BVII). Bấy giờ họ sơ tán ra ngoại ô thị xã tránh máy bay Mỹ oanh tạc. Có cơ sở làm việc thoải mái, tự do đi lại khu bệnh viện. Quan sát thấy ao bệnh viện cá đang bơi lội, nhiều con to như bắp tay, ông Cảnh nảy ra ý kiến đánh cá bằng điện máy nổ. Nói là làm, mọi người rờng thả đầu dây điện 3 pha ra, xuống cầu ao có nhiều cá đang bơi, nhưng khi quay máy nổ chẳng thể nổ được, ai nấy đều không vui và thấy mạo hiểm không cố nổ nữa và máy nổ được điện xuống ao sẽ không biết ra sao. Hú vía.

Công việc chiếu chụp X-quang, xét nghiệm tìm kiếm bệnh nhân lao vẫn tiến hành bình thường cho đến ngày 3 tháng 9 năm 1969, lãnh đạo Trạm - Bệnh viện Lao điện báo Bác Hồ mất, yêu cầu dừng nhiệm vụ tại đó về Nam Định dự lễ tang Bác Hồ. Ai nấy đều nghẹn ngào rơi nước mắt thương tiếc Bác, tháo dỡ máy móc gọn gàng, nhanh chóng trở về Nam Định.

Chúng tôi về nơi Thành phố Nam Định tổ chức làm khán đài tưởng niệm



Bác ở khu Nhà văn hóa Thiếu nhi thành phố - khu vườn hoa chéo. Ngày ấy trời mưa rả rích, mọi người khoác áo mưa đi viếng Bác, mỗi người được cấp 1 miếng vải đen cỡ hơn 2cm x 3 cm có gắn kim băng cài ngực trái. Mặc trời mưa, nhiều người không áo mưa vẫn trật tự xếp hàng nghiêm trang đứng viếng Bác. Từ già trẻ, trai gái, người lớn trẻ em khóc như mưa, nhất là khi nghe bác Lê Duẩn đọc Bản di chúc của Người, Bản diếu văn viếng Bác, đúng như lời bài thơ bác Tố Hữu viết “Đời tuôn nước mắt, trời tuôn mưa”...

Cứ sau đợt đi làm công tác phát hiện BK ấy, chúng tôi trở về lắp máy X-quang lại để phục vụ người bệnh thường ngày.

Cũng năm 1969 có 2 đợt dịch xảy ra khoảng tháng 4, tháng 5, dịch tả xảy ra ở huyện Nam Trực. Ty Y tế Nam Hà tổ chức lực lượng hỗ trợ dập dịch. Trạm - Bệnh viện Lao cử tôi và đồng chí Đặng Thị Tuyết KTV xét nghiệm đi dập dịch. Lúc đó tôi mới ra trường, xe đạp chẳng có, nói mãi bà Tuyết cho đi nhờ. Tập trung ở Phòng Y tế Nam Trực gần Chợ Chùa, Nam Giang (Nam Trực). Rất may bà Tuyết làm ở trung tâm đó và cho tôi mượn xe đạp xuống cơ sở xã Nam Thắng (Nam Trực). Trưởng Trạm Y tế xã là y sĩ Đốc và một số cán bộ y tế khác rất vui vẻ phối hợp giúp đỡ tôi ăn ở tại một nhà dân gần trạm xá tiện cho việc theo dõi tình hình báo cáo diễn biến dịch bệnh ở địa phương và tuyên truyền dập dịch, cứ 7 - 10 ngày về trực tiếp báo cáo Ban chỉ đạo 1 lần và kéo dài hơn 1 tháng ở đó. Hoàn thành kế hoạch dập dịch trở về, lãnh đạo Ty Y tế biểu dương đoàn công tác tăng cường, ai nấy đều vui vẻ.

Đến tháng 7, tháng 8 cùng năm, thành phố Nam Định xảy ra dịch sốt xuất huyết, Ty Y tế trưng tập một số cán bộ các trạm đi tăng cường cho thành phố, tuyên truyền dân chúng diệt bọ gậy phun DDT diệt muỗi toàn thành phố. Tôi và đồng chí Bùi Thị Chiến được tá được cử đi tham gia đội quân chống dịch đó. Tham gia được một tuần tôi bị dị ứng thuốc DDT nặng nên Ban chỉ đạo cho nghỉ, còn đồng chí Chiến tham gia hết chiến dịch.

Nhớ thời sơ tán do chiến tranh, Trạm - Bệnh viện Lao ở rải rác, mỗi lần họp tổng kết cơ quan là cả một vấn đề, nhưng tất cả mọi người đều rất háo hức, mặc dù máy bay địch vẫn hoạt động đánh phá Hàng Thao (thành phố Nam Định), Gôi (Vụ Bản), cầu Thiết Khóa Xuân Thủy (Phủ Lý)..., không quân bom rơi đạn nổ, mọi người từ Phủ Lý, Hải Hậu, Xuân Thủy... về Nhân Hòa họp, tay bắt mặt mừng. Có lần họp ở Đình Chài huyện Duy Tiên vượt qua thành phố Nam Định, Lý Nhân, Vĩnh Trụ, mặc cho bom đạn gieo rắc, đường xá gồ ghề với những chiếc xe đạp cà tàng (không chuông, không phanh, không pedal) xe cố vấn (xe sãm lốp phình võ bằng dây co cao su), xe sãm lốp không có được lắp bằng ống nước nhựa, cao su Ø27, Ø34 mà vẫn trên từng cây số đi họp và đi công tác tuyến huyện, sinh hoạt lạc quan, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Đình Chài là nơi thờ cúng của dân chài lưới trên sông Châu Giang thơ mộng, lúc nào nước cũng trong xanh, rất nhiều cá, người dân hai bên bờ



tắm giặt, tung chài lưới..., không khí vô cùng sôi động. Muốn sang đó phải đi qua cầu phao (cầu Câu Tử) bằng thùng phi có dậu chắn an toàn, khi đi qua cầu, cảm giác bập bênh vô cùng ấn tượng và thích thú (cầu ở trung đoạn Phủ Lý - Vĩnh Trụ).

Đến khoảng giữa tháng 3 năm 1970, đoàn Huỳnh quang chúng tôi tiếp tục được điều động về làm ở xã Hải Thịnh (Hải Hậu). Chúng tôi đóng quân ở Trạm Y tế xã được ông Thoại - Trưởng trạm niềm nở đón tiếp và giúp đỡ tận tình nên công việc rất trôi chảy, thuận lợi. Những lúc thư giãn, anh em còn đi chợ Tùng 5 mua sắm, vào thăm nhà chị Nguyễn Thị Đào, nhân viên Bệnh viện Lao, thăm khu du lịch Tân Thịnh và tắm biển. Khoảng 20 tháng 3 năm 1970, tôi nhận được thông báo của Thành đội Nam Định đi nhập ngũ. Anh em ra chợ mua thịt, lòng lợn về tổ chức liên hoan vui vẻ chia tay tôi về cơ quan chờ ngày lên đường. Ngày 25 tháng 4 năm 1970, tôi chính thức lên đường nhập ngũ, cùng đợt đi với tôi có anh Hoàng Kính Trọng, được tá què ở Thanh Liêm, Hà Nam bây giờ...

Từ thời điểm đó đến nay đã tròn 55 năm, bây giờ tôi viết lại những dòng ký ức xưa không phải để phô trương thành tích cá nhân mà để hồi tưởng lại giai đoạn vô cùng khó khăn của đất nước, của cán bộ, công nhân viên chức nói chung và cán bộ nhân viên ngành Y nói riêng, nhưng với tinh thần vượt khó, nhiệt tình vô hạn, chúng tôi đã không nể hà bom đạn của kẻ thù, không sợ lây lan nguy hiểm bệnh dịch, nỗ lực vươn lên hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Trong những dòng hồi ức của tôi, các sự kiện, thời gian, nhân vật có thể còn chưa đầy đủ, tôi mong rằng sẽ được các cụ, các ông bà, các bậc tiền bối bổ sung, chỉnh lý cho hoàn chỉnh, để hồi ức của tôi sẽ góp phần minh chứng cho một giai đoạn hào hùng của quê hương, của dân tộc, cũng là một dấu ấn đẹp trên chặng đường 70 năm hình thành, phát triển bệnh viện thân yêu của chúng ta.

Trân trọng cảm ơn!

Nam Định, ngày 15 tháng 9 năm 2024

**Đồng chí Trần Văn Oánh,
Nguyên phụ trách Phòng Hành chính Quản trị**



GIAI ĐOẠN HÀ NAM NINH 1976 - 1992

Ngày 30 tháng 4 năm 1975, miền Nam được hoàn toàn giải phóng, đất nước thống nhất, nhân dân cả nước phấn khởi vui mừng tập trung sức lực hàn gắn chiến tranh, xây dựng lại đất nước ngày càng to đẹp hơn theo Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

Thực hiện chủ trương của Đảng về việc điều chỉnh địa giới hành chính của một số địa phương, trong đó có tỉnh Nam Định và Ninh Bình cho phù hợp với tình hình mới.

Ngày 27/12/1975, kỳ họp Quốc hội thứ II khoá V đã ra nghị quyết hợp nhất tỉnh Nam Hà và tỉnh Ninh Bình thành tỉnh Hà Nam Ninh. Việc hợp nhất được tiến hành khẩn trương, nhanh gọn và đoàn kết. Đến tháng 3/1976, mọi việc đã hoàn tất.

Thời điểm này, lãnh đạo ngành Y tế Hà Nam Ninh gồm:

- Bác sĩ Phạm Thị Tuyết, Tỉnh uỷ viên, nguyên Trưởng Ty Y tế Nam Hà làm Trưởng ty Hà Nam Ninh.

- Bác sĩ Lê Đình Tụng, nguyên Trưởng Ty Y tế Ninh Bình làm Phó trưởng Ty Hà Nam Ninh.

- Bác sĩ Hoàng Thị Lưu, nguyên Phó trưởng Ty Y tế Ninh Bình làm phó trưởng Ty Hà Nam Ninh.

- Dược sĩ Trần Quốc Tiến nguyên Phó trưởng Ty Y tế Nam Định làm Phó trưởng Ty Hà Nam Ninh.

Trạm chống lao Ninh Bình hợp nhất với Trạm chống lao Nam Hà thành Trạm chống lao Hà Nam Ninh.

- Bác sĩ Đỗ Đức Nhị, nguyên Trưởng trạm chống lao Nam Hà được bổ nhiệm làm Trưởng trạm kiêm Bệnh viện trưởng Bệnh viện lao Hà Nam Ninh.

- Y sĩ Mãn Đình Ca, nguyên Trưởng trạm chống lao Ninh Bình được bổ nhiệm là Phó trưởng trạm kiêm Bệnh viện phó Bệnh viện lao Hà Nam Ninh.

- Bác sĩ Nguyễn Huy Tĩnh, nguyên chức Phó trưởng trạm kiêm Bệnh viện phó.

Phòng khám lao ngoại trú Ninh Bình tạm thời ở lại nơi sơ tán (núi Xẻ huyện Hoa Lư) do Bác sĩ Nguyễn Ngọc Nhuận phụ trách để phục vụ bệnh nhân Ninh Bình cũ.

Cũng lúc này, trạm được nhận 2 nữ bác sĩ là Trần Thị Trinh và Nguyễn Thị Dáng Duyên. Bác sĩ Trinh được điều về Phòng khám bệnh lao Nam Định thay bác sĩ Lê Sỹ Lai được cử đi học sau đại học tại Tiệp Khắc. Bác sĩ Duyên được phân công phụ trách Phòng khám bệnh lao khu vực Hà Nam.

Do địa dư tỉnh mới được mở rộng, dân số đông hơn nên số lượng bệnh nhân lao ngày càng được phát hiện nhiều hơn. Để đáp ứng yêu cầu công tác



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

phòng chống lao của một tỉnh > 2.500.000 dân, công tác xây dựng, củng cố mạng lưới chống lao phải được tổ chức lại, cán bộ phải được tăng cường, bổ sung và cử đi đào tạo chuyên khoa.

Bệnh viện được tăng thêm 20 giường lên 80 giường. Các khoa phòng được thành lập phục vụ cho bệnh viện và trạm.

- Khoa Dược do dược sĩ Nguyễn Thị Ánh làm Trưởng khoa.
- Khoa Xét nghiệm do dược sĩ Nguyễn Văn Cư làm Trưởng khoa.
- Khoa XQ do y sĩ Đường phụ trách.
- Huỳnh quang 7x7 do y sĩ Lê Phương sau là y sĩ Đặng Hữu Vụ phụ trách
- Khoa Lao cán bộ do bác sĩ Trần Quang Can làm Trưởng khoa.
- Khoa Lao nhân dân do y sĩ Trần Đức Huy phụ trách.
- Tổ chỉ đạo tuyến do bác sĩ Hoàng Ngọc Ưông làm Tổ trưởng.



Lãnh đạo Ty Y tế thăm Trạm chống lao.

Công tác chống lao tuyến huyện, thị cũng được tổ chức lại. Tất cả các trạm chống lao huyện của tỉnh Nam Hà cũ được chuyển thành khoa lao của bệnh viện huyện. Các huyện của tỉnh Ninh Bình cũ không có trạm chống lao thì thành lập khoa lao nằm trong bệnh viện huyện (theo chỉ đạo của lãnh đạo Ty Y tế). Sau khi thành lập được các khoa lao bệnh viện huyện thì rút các phòng khám bệnh lao ngoại trú khu vực, chỉ còn một khu bệnh lao ngoại trú của tỉnh đóng tại đường Trần Nhật Duật (nay là Bệnh viện da liễu tỉnh Nam Định).

Hà Nam Ninh là một tỉnh có mạng lưới y tế rộng khắp, có nhiều sáng tạo trong công tác chống lao. Đội ngũ cán bộ quản lý tốt, cán bộ chuyên môn đều



tay nên được Viện chống lao chọn triển khai Chương trình chống lao Quốc gia đầu tiên có sự tài trợ của quốc tế (Hà Lan).

Nội dung của Chương trình chống lao Quốc gia:

- Phát hiện bệnh nhân lao bằng phương pháp xét nghiệm trực tiếp tìm vi khuẩn lao (BK) trong đờm của bệnh nhân.

- Ưu tiên điều trị cho bệnh nhân có BK (+) nhằm dập tắt nguồn lây.

Điều trị có kiểm soát chia 2 giai đoạn: 3 tháng tấn công, 6 hoặc 9 tháng củng cố.

- Phương pháp điều trị theo công thức của Viện:

+ Công thức I gồm 3 thứ thuốc: Streptomixin, Pyrazinamid, Rimifon (SHZ).

+ Công thức II gồm 3 thứ thuốc: Rifampixin, Ethambuton, Rimifon (RHE).

+ Công thức III (SH).

Ngoài ra còn có công thức cho bệnh nhân bị thất bại, tái phát gồm 5 thứ thuốc Rifampixin, Pyrazinamid, Ethambuton, Streptomixin, Rimifon.

- Theo dõi và đánh giá kết quả điều trị cũng bằng phương pháp xét nghiệm đờm trực tiếp qua các giai đoạn kết hợp với hình ảnh XQ nếu có.



Áp phích tuyên truyền năm 1975.



Những năm thực hiện Chương trình chống lao Quốc gia, vai trò của mạng lưới chống lao tuyến trước đóng một vị trí tích cực, nhất là khâu phát hiện và theo dõi kiểm soát điều trị. Song vị trí của bệnh viện cũng không kém phần quan trọng, bệnh viện phải thu nhận những bệnh nhân nặng hoặc những bệnh nhân có phối hợp thêm một số bệnh nội khoa khác, bệnh nhân lao mang thai. Quá trình điều trị theo các công thức của Viện chống lao Trung ương, bệnh viện còn phải nghiên cứu, tổng kết rút kinh nghiệm để có phương hướng chỉ đạo tuyến trước. Để làm được việc đó, bệnh viện cần một đội ngũ cán bộ có trình độ chuyên môn và tay nghề giỏi.

Một số bác sĩ đa khoa được nhận về đều phải đi học chuyên khoa, số cán bộ cũ được đi học bổ túc thêm về nghiệp vụ. Tất cả các cán bộ trưởng khoa, trưởng phòng đều có trình độ chuyên khoa, các khâu khám chữa bệnh đều do bác sĩ đảm nhiệm, trước đây có một số y sĩ thực hiện. Khoa cận lâm sàng như xét nghiệm, điện quang, các kỹ thuật viên đều có trình độ trung cấp. Hệ thống y tá trưởng bệnh viện, y tá trưởng khoa được thiết lập. Mọi chế độ bệnh viện được thực hiện theo chỉ đạo của Bộ Y tế đã ban hành.

Để tăng cường công tác chỉ đạo thực hiện Chương trình chống lao Quốc gia và chất lượng khám chữa bệnh, bộ máy lãnh đạo trạm và bệnh viện lao được tăng cường và củng cố năm 1982.

- Bác sĩ Đỗ Đức Nhị - Trưởng trạm kiêm Bệnh viện trưởng.
- Bác sĩ Lê Sỹ Lai - Phó trưởng ban kiêm Bệnh viện phó.
- Bác sĩ Nguyễn Huy Tính - Phó trưởng trạm kiêm Bệnh viện phó (năm 1984 chuyển về Bộ Y tế)
- Bác sĩ Nguyễn Ngọc Nhuận - Phó trưởng trạm kiêm Bệnh viện phó.
- Y sĩ Mãn Đình Ca - Phó trưởng trạm kiêm Bệnh viện phó.

Tuy số cán bộ quản lý có vẻ hơi nhiều song do tỉnh lớn, địa dư rộng, dân số đông, mỗi người được phân công một phần việc, phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tự giác sáng tạo để hoàn thành nhiệm vụ.

Trang thiết bị cũng được cấp mới và mua sắm thêm.

Kính hiển vi một mắt được thay thế bằng kính hiển vi 2 mắt hiện đại.

Tủ sấy điện, máy ly tâm được trang bị cho khoa xét nghiệm. Máy hấp điện được thay thế lò hấp đốt bằng than củi.

Được mua thêm 1 ô tô chuyên phục vụ cho bệnh nhân, 1 xe ô tô cho cán bộ đi công tác.

Đặc biệt, bệnh viện được Chương trình chống lao Quốc gia trang bị cho 1 máy huỳnh quang 7x7 đặt trên ô tô có thể lưu động đi về nông thôn chụp điện phổi hàng loạt cho nhân dân. Hoạt động của đoàn huỳnh quang 7x7 rất sôi động, được nhân dân đón tiếp nồng nhiệt, chính quyền địa phương hết sức hoan nghênh, cán bộ của đoàn phải làm việc với tinh thần tích cực, không quản ngày đêm mới hoàn thành nhiệm vụ vì bệnh nhân đông, thời gian lưu trú của



đoàn không quá 3 ngày một địa điểm.

Nhờ có huỳnh quang 7x7, chất lượng phát hiện, chẩn đoán lao phổi được nâng lên một bước: Xác định được một số bệnh nhân có tổn thương phổi không phải bệnh lao mà do tạp bệnh phổi hoặc khối u kịp thời chuyển họ đến các bệnh viện khác.

Năm 1984, bác sĩ Nguyễn Huy Tĩnh được điều về Bộ Y tế nhận nhiệm vụ mới.

Năm 1986, bác sĩ Đỗ Đức Nhị được cử đi làm chuyên gia y tế tại An-giê-ri.

Bộ máy lãnh đạo trạm và bệnh viện được củng cố,

Bác sĩ Lê Sỹ Lai được đề bạt giữ chức Trưởng trạm kiêm Bệnh viện trưởng Bệnh viện Lao.

Bác sĩ Nguyễn Ngọc Nhuận - Phó trưởng trạm kiêm Bệnh viện phó, phụ trách công tác ngoại trú.

Y sĩ Mản Đình Ca - Phó trưởng trạm kiêm Bệnh viện phó, phụ trách công tác hậu cần.

Năm 1988, bác sĩ Bùi Thiện An được đề bạt Phó trưởng trạm kiêm Bệnh viện phó, phụ trách công tác nội trú.

Do tính chất công việc ngày càng phát triển và chất lượng ngày càng đòi hỏi cao kể cả công tác khám chữa bệnh và thực hiện Chương trình chống lao.

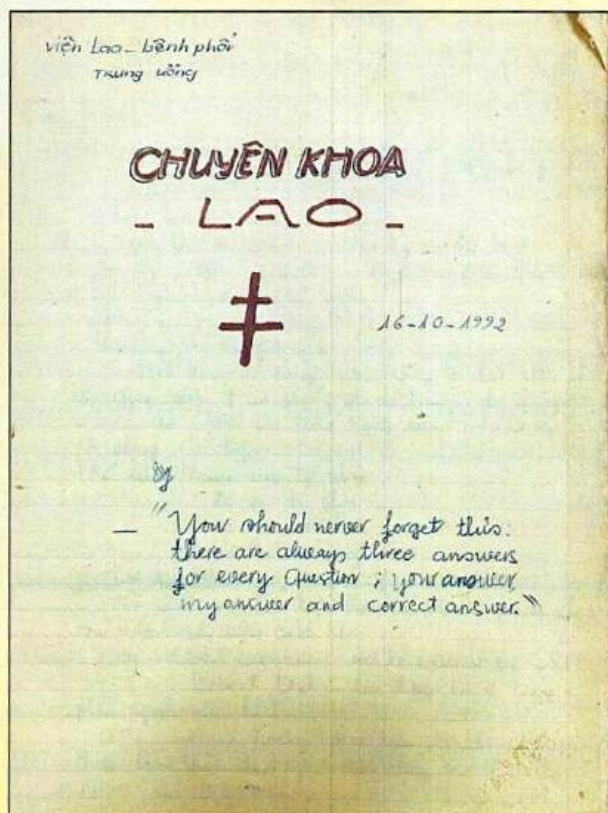
Khoa Lao các bệnh viện huyện đều có bác sĩ làm Trưởng khoa.

Tổ chỉ đạo tuyến chương trình chống lao Trạm chống lao tỉnh được tăng cường bác sĩ có trình độ chuyên khoa do bác sĩ Hoàng Ngọc Ưông phụ trách.

Bệnh viện có 3 khoa lâm sàng: Khoa Lao nam do bác sĩ Trần Thị Trình làm Trưởng khoa, khoa Lao nữ do bác sĩ Nguyễn Thị Bằng làm Trưởng khoa và khoa Lao ngoài phổi do bác sĩ Hoàng Văn Đông làm Trưởng khoa.

Khoa XQ do bác sĩ Hoàng Văn Rĩnh làm Trưởng khoa.

Khoa Xét nghiệm bổ sung nữ bác sĩ Nguyễn Thị Thủy chuyên về vi sinh, dược sĩ Nguyễn Văn Kư làm Trưởng khoa.



Cuốn sổ ghi chép của bác sĩ đi học chuyên khoa Lao tại Viện lao - Bệnh phổi Trung ương năm 1992.



Khoa Dược do dược sĩ Nguyễn Thị Ánh làm Trưởng khoa.

Thời điểm đó, cơ sở hạ tầng chưa được đầu tư, bệnh viện vẫn trong tình trạng không có nước sạch, điện thấp sáng không được cung cấp đều. Bệnh nhân vẫn phải ở trong các căn nhà cấp 4, đường đi lối lại trong bệnh viện còn là đường xỉ than, tường bao quanh bệnh viện không có, công việc bảo vệ gặp nhiều khó khăn.

Lãnh đạo bệnh viện và lãnh đạo trạm là một, đơn vị có 2 trụ sở, trụ sở chính là Trạm chống lao đóng tại đường Trần Nhật Duật, khu điều trị tại xã Lộc Hạ, giữa bệnh viện và trạm cách nhau 1 km. Kho tàng hậu cần, hành chính tổ chức đều ở khu vực trạm nên công việc phục vụ người bệnh kém thuận tiện, không kịp thời. Ví dụ cần xe ô tô chở bệnh nhân chuyển viện, nhân viên phải ra khu vực trạm xin xe, làm thủ tục xuất xe, rồi xe mới được đưa vào bệnh viện để chuyên chở bệnh nhân.

Tuy nhiên, dưới sự lãnh đạo của cấp uỷ và chi bộ Đảng, với tinh thần đoàn kết nhất trí của các thành viên trong ban lãnh đạo, không phân biệt đâu là Ninh Bình đâu là Nam Hà, mỗi người đều nêu cao tinh thần trách nhiệm vì nhân dân Hà Nam Ninh. Chương trình chống lao được triển khai đều khắp kể cả các xã vùng sâu, vùng xa của huyện Hoàng Long (Ninh Bình cũ). Hàng năm toàn tỉnh phát hiện và nhận vào điều trị quản lý 1.500 bệnh nhân lao mới. Số bệnh nhân điều trị hết thời gian quy định trên dưới 1.000 người. Riêng bệnh viện mỗi năm thu nhận được 300 đến 400 lượt bệnh nhân vào điều trị, cấp cứu hàng trăm trường hợp bệnh hiểm nghèo. Phân loại các nhóm bệnh lao phổi có VK BK(+), lao phổi BK(-), lao ngoài phổi, các loại tạp bệnh phổi: Giãn phế quản, viêm phế quản, viêm phổi, khối u phổi .v.v...

Nhiều công trình nghiên cứu dịch tễ học bệnh lao tỉnh Hà Nam Ninh được công bố, các bản báo cáo tổng kết công tác phòng chống và điều trị bệnh lao của địa phương được trình bày ở hội nghị chống lao toàn quốc và được Trung ương đánh giá là có giá trị. Nhiều đoàn chuyên khoa lao - bệnh phổi các nước như Hà Lan, Tiệp Khắc và hiệp hội chống lao quốc tế đến làm việc, khảo sát, đánh giá là địa phương triển khai chương trình chống lao đúng hướng, có nội dung cụ thể và có hiệu quả do có sự chỉ đạo của Viện chống lao Trung ương, sự lãnh đạo trực tiếp của ngành y tế địa phương, sự điều hành sáng tạo của người lãnh đạo chuyên khoa, sự làm việc tích cực của đội ngũ cán bộ chuyên khoa từ tỉnh xuống đến huyện, xã.

Tuy là một tỉnh hợp nhất 3 tỉnh Nam Định, Hà Nam, Ninh Bình có nhiều khó khăn, thiếu thốn, kinh phí eo hẹp, đời sống CBCNV chưa được cải thiện, các chế độ chính sách đối với những người làm công tác phòng chống lao lây lan nguy hiểm không được là bao, nhưng mọi người đều yên tâm giữ vững vị trí công tác, hoàn thành nhiệm vụ, không một ai bỏ việc, không có người xin đi nơi khác trừ trường hợp điều động hoặc được cử đi làm chuyên gia ở nước ngoài. Tập thể lãnh đạo đoàn kết nhất trí, không phe phái cục bộ, CBCNV vui



vẻ, đoàn kết, thương yêu lẫn nhau, không kèn cựa, kiện cáo gây phiền lòng cấp trên.

Có thể nói sự nghiệp chống lao của tỉnh Nam Định đến thời kỳ Hà Nam Ninh 1976 - 1992 là cột mốc quan trọng đánh dấu thời kỳ phát triển nhất:

- Số lượng bác sĩ và dược sĩ lên tới trên 20 người.
- Màn lưới triển khai rộng khắp.
- Địa dư rộng nhất.
- Số lượng bệnh nhân phát hiện và thu nhận vào điều trị quản lý nhiều nhất.
- Kết quả điều trị đạt tỷ lệ cao với 80 - 90% bệnh nhân khỏi bệnh.
- Các công trình nghiên cứu tổng kết đều có giá trị thực tiễn, được Viện chống lao khen thưởng, được các địa phương khác đến tham quan, học tập, áp dụng.



Truyền thông được vẽ trên tường năm 1975.



GIAI ĐOẠN NAM HÀ 1992 - 1997

Ngày 26 tháng 12 năm 1991, kỳ họp lần thứ 10 Quốc hội khoá VII ra nghị quyết tách tỉnh Hà Nam Ninh thành 2 tỉnh là tỉnh Nam Hà và tỉnh Ninh Bình. Thực hiện nghị quyết của Quốc hội, Tỉnh uỷ, UBND tỉnh chỉ đạo công tác tách tỉnh tiến hành khẩn trương để đến ngày 01 tháng 3 năm 1992, hai tỉnh làm việc theo đơn vị hành chính mới, đảm bảo nguyên tắc đoàn kết, không cục bộ, sẵn sàng giúp nơi có khó khăn hơn. Về nhân lực, người ở tỉnh nào về lại tỉnh đó, trừ trường hợp tự nguyện.



Hội nghị chuyển giao Trạm chống lao Hà Nam Ninh năm 1992.

Quán triệt quan điểm chỉ đạo của lãnh đạo tỉnh, ngành y tế thực hiện theo sự chỉ đạo nói trên.

Bác sĩ Phan Văn Bấy - Giám đốc Sở Y tế Hà Nam Ninh, nay là Giám đốc Sở Y tế Nam Hà.

Bác sĩ Vũ Tiến Lựu - Phó giám đốc Sở Y tế Hà Nam Ninh, nay là Phó giám đốc Sở Y tế Nam Hà.

Dược sĩ Trần Quốc Tiến - Phó giám đốc Sở Y tế Hà Nam Ninh, nay làm Phó giám đốc Sở Y tế Nam Hà.

Bác sĩ Trần Thị Thu Hạnh - Phó giám đốc Sở Y tế Hà Nam Ninh về làm Giám đốc Sở Y tế tỉnh Ninh Bình.



Trạm chống lao:

Bác sĩ Lê Sỹ Lai - Trưởng trạm kiêm Giám đốc Bệnh viện Lao Hà Nam Ninh, nay làm Trưởng trạm kiêm Giám đốc Bệnh viện Lao tỉnh Nam Hà.

Bác sĩ Bùi Thiện An - Phó trưởng trạm kiêm Phó giám đốc Bệnh viện Lao Hà Nam Ninh, nay làm Phó trưởng trạm kiêm Phó giám đốc Bệnh viện Lao.

Bác sĩ Nguyễn Ngọc Nhuận - Phó trưởng trạm, Phó giám đốc Bệnh viện Lao Hà Nam Ninh về làm Trưởng trạm chống lao Ninh Bình.



Ban lãnh đạo trước khi chia tách tỉnh Hà Nam Ninh năm 1992.

Số cán bộ chuyển về Ninh Bình chỉ có 12 người, trong đó có 4 cán bộ có trình độ đại học. Số cán bộ còn lại ở lại Nam Hà trong đó có 18 cán bộ có trình độ đại học. Theo chỉ đạo của trên, chỉ tách khối trạm, không tách bệnh viện cho nên số cán bộ ở lại nhiều, toàn bộ tài sản, đất đai nhà cửa để lại cho tỉnh Nam Hà. Việc chia tách tiến hành trên tinh thần đoàn kết nhường thuận lợi cho bạn, để lại trong lòng mỗi CBCNV cả hai bên một tình cảm lưu luyến đầy nỗi niềm nhớ nhung và giữ cho nhau nhiều tình cảm tốt đẹp những ngày sau đó.

Sau khi chia tách tỉnh, để tăng cường cán bộ quản lý đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, lãnh đạo Sở Y tế điều bác sĩ Nguyễn Trí Mỹ, nguyên Giám đốc bệnh viện Thanh Liêm, về làm Phó trưởng ban, Phó giám đốc Bệnh viện Lao và đề bạt bác sĩ Trương Tiến Lập làm Phó trưởng trạm, Phó giám đốc bệnh viện.

Ngày 1 tháng 7 năm 1993:

- Bác sĩ Lê Sỹ Lai, Trưởng trạm, Giám đốc bệnh viện được nghỉ theo chế độ hưu trí.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

- Bác sĩ Bùi Thiện An, nguyên Phó trưởng trạm, Phó giám đốc được đề bạt Trưởng trạm, Giám đốc bệnh viện.

- Bác sĩ Nguyễn Trí Mỹ, Phó trưởng trạm, Phó giám đốc bệnh viện.

- Bác sĩ Trương Tiến Lập, Phó trưởng trạm, Phó giám đốc bệnh viện.

Cơ cấu tổ chức này hoạt động cho đến khi chia tách tỉnh Nam Hà thành 2 tỉnh Nam Định và tỉnh Hà Nam theo tinh thần Nghị quyết kỳ họp thứ 10 Quốc hội khoá VIII ngày 6 tháng 11 năm 1996. Hai tỉnh hoạt động theo đơn vị hành chính mới từ ngày 1 tháng 1 năm 1997.

Bác sĩ Nguyễn Trí Mỹ cùng một số cán bộ chuyển về Hà Nam xây dựng Bệnh viện Lao tỉnh Hà Nam.



Tập thể cán bộ Trạm - Bệnh viện lao Nam Hà.



GIAI ĐOẠN NAM ĐỊNH 1997 - 2004

Năm 1997 tỉnh Nam Hà tách thành tỉnh Hà Nam và tỉnh Nam Định, đổi tên thành Trạm - Bệnh viện Lao Nam Định.



Tập thể cán bộ Trạm - Bệnh viện Lao Nam Định.

- Bác sĩ Bùi Thiện An, Trưởng trạm, Giám đốc bệnh viện.

- Bác sĩ Trương Tiến Lập, Phó trưởng trạm, Phó giám đốc bệnh viện, đến năm 1998, bác sĩ Lập chuyển công tác lên Sở Y tế tỉnh Nam Định cùng thời điểm bác sĩ Dương Văn Toán và bác sĩ Ngô Văn Thọ được bổ nhiệm Phó trưởng trạm, Phó giám đốc bệnh viện.

Trong thời gian này hoạt động Chương trình chống lao được duy trì đều khắp cả 3 tuyến (tỉnh, huyện, xã/phường) gồm 12 đơn vị thực hiện: Ý Yên, Vụ Bản, Nam Trực, Trực Ninh, Hải Hậu, Mỹ Lộc, Nghĩa Hưng, Xuân Trường, Giao Thủy, Bệnh viện Dệt, Phòng khám Lao tỉnh và Bệnh viện Lao tỉnh.

Bệnh viện có 78 cán bộ và 70 giường bệnh, công tác thu dung điều trị chủ yếu là phát hiện, quản lý, điều trị bệnh nhân lao, các bệnh phổi khác chiếm rất ít.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN



Xét nghiệm đờm trực tiếp là xương sống của Chương trình.

Bình quân hàng năm toàn tỉnh phát hiện 1.400 bệnh nhân lao các thể 100% bệnh nhân phát hiện đưa vào quản lý điều trị bằng hóa trị liệu ngắn ngày có kiểm soát trực tiếp (DOTS), tỷ lệ khỏi đều đạt trên 90%, công tác phát hiện bệnh nhân chủ yếu dựa vào xét nghiệm đờm trực tiếp.

Một số đề tài nghiên cứu như: Lao/HIV, test thăm dò bệnh nhân Lao, Lao phổi tái phát, làm kế hoạch triển khai đề tài nguy cơ nhiễm lao lần II tỉnh Nam Định và điều tra dịch tễ tại xã Hải Bắc huyện Hải Hậu.



Tiếp khách quốc tế năm 1997.



GIAI ĐOẠN NAM ĐỊNH 2004 - 2017

Từ năm 2004, bệnh viện đổi tên là: Bệnh viện Lao và Bệnh phổi tỉnh Nam Định.

- Bác sĩ Bùi Thiện An - Giám đốc Bệnh viện.

- Bác sĩ Dương Văn Toán - Phó giám đốc Bệnh viện.

- Bác sĩ Ngô Văn Thọ - Phó giám đốc Bệnh viện.

Đến năm 2008, bác sĩ Bùi Thiện An - Giám đốc Bệnh viện được nghỉ chế độ hưu trí. Bác sĩ Dương Văn Toán, Phó giám đốc được đề bạt Giám đốc bệnh viện.

Năm 2012, bác sĩ Nguyễn Văn Hà được bổ nhiệm Phó giám đốc bệnh viện, phụ trách Chương trình.



Tập thể CBCNV bệnh viện năm 2006.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

Trong giai đoạn này, tổ chức mạng lưới phòng chống lao duy trì ổn định ở 3 tuyến tỉnh, huyện xã; cán bộ chống lao toàn tỉnh khoảng hơn 400 cán bộ, trong đó tuyến tỉnh khoảng 90 cán bộ, tuyến huyện khoảng 90 cán bộ, tuyến xã, phường 229 cán bộ; cán bộ thôn xóm đã tham gia công tác chống lao. Giường bệnh lao toàn tỉnh có 228 giường bệnh, trong đó tuyến tỉnh có 80 giường, tuyến huyện có 148 giường, chia đều cho các huyện mỗi huyện từ 15 - 20 giường bệnh lao, nằm trong Khoa truyền nhiễm.

Công tác phát hiện bệnh nhân lao trong toàn tỉnh mỗi năm khoảng 1.600 bệnh nhân lao các thể, trong đó lao phổi dương tính chiếm khoảng 70% còn lại là bệnh nhân lao phổi âm tính và lao ngoài phổi, các hoạt động như lao trẻ em, lao/HIV được đẩy mạnh, phối hợp y tế công tư được quan tâm hơn.

Công tác quản lý điều trị đạt kết quả cao, bệnh nhân phát hiện đều được quản lý điều trị bằng hóa trị liệu ngắn ngày có kiểm soát trực tiếp (DOTS), tỷ lệ khỏi đều đạt trên 90%, Nam Định là một trong những tỉnh đầu tiên trong toàn quốc áp dụng công thức điều trị lao 6 tháng.

Các phác đồ điều trị lao trong giai đoạn này gồm:

Phác đồ IA: 2SHRZ (E)/4RHE, gồm 2 tháng tấn công và 4 tháng củng cố, chỉ định cho điều trị lao mới người lớn.

Phác đồ IB: 2HRZ E/4RH, gồm 2 tháng tấn công và 4 tháng củng cố, chỉ định cho điều trị lao mới trẻ em.

Phác đồ II: 2 SHRZE/1RHZ/5RHE gồm 3 tháng tấn công và 5 tháng củng cố, chỉ định cho điều trị lao tái phát, thất bại, điều trị lại

Phác đồ III A: 2 HRZE/10RHE gồm 2 tháng tấn công và 10 tháng củng cố, chỉ định cho điều trị lao màng phổi, lao xương khớp người lớn

Phác đồ III B: 2 HRZE/10RH gồm 2 tháng tấn công và 10 tháng củng cố, chỉ định cho điều trị lao màng phổi, lao xương khớp trẻ em

Ngoài ra còn phác đồ điều trị lao kháng thuốc, phác đồ cá nhân cho bệnh nhân lao siêu kháng và, phác đồ điều trị lao tiềm ẩn...



Tiếp khách quốc tế.



Giám sát tuyến cơ sở.



Truyền thông về bệnh lao nhân Ngày Thế giới chống lao 24/3.

Hoạt động phát hiện trong thời gian này chủ yếu dựa vào xét nghiệm đờm trực tiếp, bình quân xét nghiệm khoảng 35.000 tiêu bản một năm, trung bình cứ 13 tiêu bản xét nghiệm có 1 tiêu bản dương, năm 2004 triển khai xét nghiệm nuôi cấy vi khuẩn lao trên môi trường đặc, tuy nhiên phải sau 2 tháng mới có kết quả, đặc biệt, đến năm 2015, bệnh viện triển khai kỹ thuật Gene Xpert để chẩn đoán lao, lao kháng đa thuốc. Đây là kỹ thuật mới, đơn giản, thời gian chẩn đoán nhanh, với độ nhạy và độ chính xác rất cao, giúp bệnh nhân được chẩn đoán lao và lao kháng thuốc sớm chỉ sau 2 giờ.



Đo chức năng hô hấp.



Kỹ thuật Gene - xpert.

Bệnh viện phối hợp với Trung ương thực hiện các đề tài như: “Đánh giá kháng thuốc lần 3 tại huyện Nam Trực”, “Đánh giá nuôi cấy vi khuẩn lao phục vụ cho công tác phát hiện, chẩn đoán bệnh nhân lao tại khoa xét nghiệm Bệnh viện lao và bệnh phổi tỉnh”, “Triển khai đề cương điều tra nguy cơ nhiễm lao lần II tỉnh Nam Định”.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN



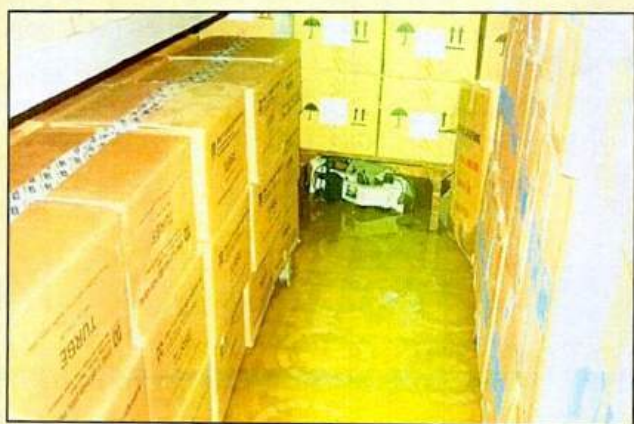
**Đội kiểm tra nguy cơ nhiễm lao lần 2
tại Nam Định năm 2007.**



**Cán bộ công nhân vệ sinh
đường vào bệnh viện.**

Năm 2004, Nam Định thực hiện dự án quy hoạch của tỉnh tại khu đô thị Thống Nhất: San lấp và giải phóng mặt bằng, hệ thống cống thoát nước bị vùi lấp, nền bệnh viện thấp hơn mặt bằng chung. Đường vào bệnh viện là đường đất, những ngày trời mưa bệnh viện ngập trong biển nước, gây khó khăn cho người dân đến khám, điều trị tại bệnh viện. Nhưng với tấm lòng luôn hướng về người bệnh, tất cả CBCNV hết giờ làm việc, không ai bảo ai, mỗi người một chân một tay cùng góp chút công sức nhỏ bé để làm công tác môi trường, đường đi vào bệnh viện được thông thoáng và sạch sẽ hơn. Những hình ảnh đó luôn để lại những ấn tượng khó phai trong lòng mỗi CBCNV.





Một số hình ảnh thời kỳ bệnh viện ngập lụt.

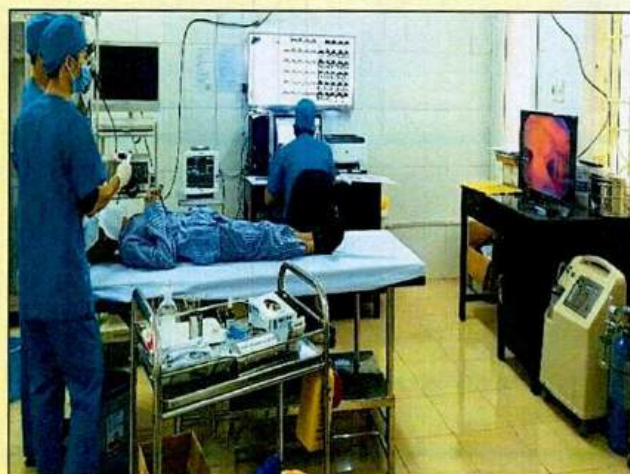
Trong giai đoạn này tại bệnh viện thành lập đơn vị quản lý bệnh phổi tắc nghẽn mạn tính (CMU) để quản lý điều trị ngoại trú, tư vấn về bệnh phổi tắc nghẽn mạn tính và hen phế quản, Đặc biệt từ năm 2016 Sở Y tế tỉnh Nam Định ban hành Công văn số 98/SYT - NVY ngày 29 tháng 1 năm 2016 về việc hướng dẫn chuyển tuyến đối với trường hợp theo dõi mắc lao, lao kháng thuốc, COPD - hen phế quản (HPQ), qua đó người có thẻ Bảo hiểm y tế (BHYT) có dấu hiệu nghi ngờ mắc bệnh HPQ, COPD, theo dõi lao, lao kháng thuốc sẽ được chuyển thẳng từ tuyến xã, phường, thị trấn đến Bệnh viện Lao và Bệnh phổi tỉnh và được tạo điều kiện thuận lợi để khám phát hiện, chẩn đoán, điều trị kịp thời.

Bên cạnh đó, tập thể CBCNV luôn phát huy tinh thần đoàn kết vượt lên mọi khó khăn vì mục tiêu chung, hướng đến sự phát triển của bệnh viện. Để nâng cao chất lượng dịch vụ của bệnh viện, một số kỹ thuật lâm sàng và cận lâm sàng mới được áp dụng triển khai: Kỹ thuật khí máu động mạch - đây là kỹ thuật xét nghiệm cung cấp thông tin về tình trạng toan kiềm máu giúp các bác sĩ xác định được các rối loạn thông khí máu, rối loạn thăng bằng toan kiềm, rối loạn điện giải... từ đó tìm được nguyên nhân và có cách điều trị phù hợp ở những bệnh nhân: Suy hô hấp, suy tuần hoàn, shock, các rối loạn điện giải, Ô xy liệu pháp, thở máy..., một số bệnh lý liên quan như: Suy thận, nhiễm toan ceton...



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

Dấu ấn đặc biệt hơn nữa, lần đầu tiên trong toàn tỉnh Nam Định, kỹ thuật Nội soi phế quản ống mềm được triển khai áp dụng tại bệnh viện. Kỹ thuật nội soi phế quản ống mềm là một kỹ thuật khó, đòi hỏi bác sĩ có chuyên môn và tay nghề cao để giảm thiểu tối đa nguy cơ tổn thương cho bệnh nhân, kỹ thuật được áp dụng trong chẩn đoán và điều trị bệnh phổi vì hiệu quả điều trị rất cao. Ưu điểm của kỹ thuật nội soi mới hiện đại nhất này, có thể chẩn đoán bệnh lý chính xác, nhất là bệnh ung thư phế quản, từ đó đưa ra các phương pháp điều trị hiệu quả, kịp thời cho người bệnh. Kỹ thuật này được chỉ định thực hiện khi có những nghi ngờ về bệnh lý ở đường dẫn khí, ở phổi hoặc có bất thường ở các hạch bạch huyết nơi lồng ngực, cá trường hợp nghi ngờ ung thư phế quản phổi, u trung thất, dị vật đường thở, viêm phổi mãn tính, khó trị hay tái phát, bệnh phế nang, mô kẽ phổi, khó thở không rõ nguyên nhân, ho ra máu, ho kéo dài trên 2 tuần, xẹp phổi, tràn dịch màng phổi chưa tìm được nguyên nhân, chẩn đoán bệnh lý nhiễm trùng, nhiễm khuẩn hô hấp, nấm phổi... Nhờ kỹ thuật này, nhiều bệnh nhân đã được phát hiện sớm và điều trị kịp thời các bệnh lý đường hô hấp, viêm phổi, các nhiễm trùng do vi khuẩn, đặc biệt là gắp dị vật trong lòng phế quản.



Nội soi phế quản, màng phổi ống mềm và Xét nghiệm khí máu động mạch tại Bệnh viện Lao và Bệnh phổi tỉnh Nam Định

Các phong trào được lãnh đạo bệnh viện quan tâm đẩy mạnh như phong trào thể dục thể thao, văn nghệ chào mừng các ngày lễ, ngày kỷ niệm... Song song phát triển về nâng cao chất lượng bệnh viện, Ban giám đốc luôn quan tâm đến đời sống tinh thần cho CBCNV, chú trọng đẩy mạnh các phong trào thể dục thể thao, hội diễn văn nghệ chào mừng ngày lễ, ngày kỷ niệm... Các phong trào được đông đảo CBCNV hưởng ứng nhiệt tình, sôi nổi.



Một số hình ảnh phong trào thể thao rèn luyện sức khỏe của CBCNV bệnh viện.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN



Các hoạt động văn nghệ chào mừng các ngày lễ.



Diễn tập phòng cháy chữa cháy.



Trong giai đoạn 2013 - 2017, được tổ chức University Research Co., LLC (URC) Quốc tịch Mỹ triển khai hai dự án:

Dự án “Tăng cường phối hợp dịch vụ lao-HIV và hệ thống quản lý và giám sát ca bệnh lao tại tỉnh Nam Định”, với đối tác chính là Bệnh viện Lao và Bệnh phổi tỉnh Nam Định.

Với sự hỗ trợ từ URC, các buổi họp giao ban và giám sát chung lao-HIV được tổ chức hàng quý với sự tham gia của các đối tác lao và HIV tại tuyến huyện và tỉnh đã tăng cường công tác điều phối nguồn lực và hợp tác giữa các tổ chức liên quan; 100% các huyện thuộc tỉnh Nam Định đều có dịch vụ tư vấn và xét nghiệm HIV cho bệnh nhân lao. Quản lý ca bệnh lao-HIV và trao đổi thông tin được cải thiện đã tăng tỷ lệ bệnh nhân được chuyển thành công tới dịch vụ HIV và được đồng điều trị ARV. Tỷ lệ chuyển thành công từ năm 2013 đạt trên 80% và tỷ lệ bệnh nhân được đồng điều trị lao và ARV đạt trên 70% từ năm 2014.

Dự án đã phối hợp chặt chẽ với Chương trình Chống lao Quốc gia hỗ trợ triển khai cơ sở dữ liệu quản lý và giám sát ca bệnh lao của CTCLQG trên mạng Internet (gọi là Vitimes) tại tỉnh Nam Định. Với việc tăng cường đào tạo thực hành và hỗ trợ kỹ thuật tại chỗ từ URC, Nam Định trở thành đơn vị tỉnh đầu tiên trong số 15 tỉnh có thể kiểm tra độ chính xác của dữ liệu nhập và kết xuất báo cáo tình hình thu nhận bệnh nhân lao từ Vitimes đúng thời hạn. Số liệu trong Vitimes đầy đủ và chính xác nên cán bộ bệnh viện tăng cường sử dụng số liệu của tất cả bệnh nhân lao trong tỉnh trên mạng internet và tăng cường chất lượng chẩn đoán, quản lý bệnh nhân ở tuyến huyện và tỉnh. Việc triển khai thí điểm tại Nam Định đã giúp Chương trình Chống lao Quốc gia cải thiện hệ thống Vitimes tăng cường công tác quản lý các ca bệnh lao và lao HIV.

Năm 2014 - 2016, với nguồn hỗ trợ từ dự án USAID TB CARE II, tổ chức URC đã cùng với các đối tác triển khai Dự án FAST tại Bệnh viện Lao và Bệnh phổi tỉnh Nam Định.

FAST nghĩa là chủ động phát hiện bệnh nhân lao thông qua giám sát ho, cách ly an toàn đến khi chẩn đoán, bắt đầu phác đồ điều trị hiệu quả sớm. Chiến lược FAST là chiến lược kiểm soát lây nhiễm nhằm giảm lây truyền lao cho cán bộ y tế và người bệnh tại các cơ sở y tế cũng như trong cộng đồng.

Dự án đã hỗ trợ 2.000 hộp sinh phẩm xét nghiệm Xpert và 1.200 ống falcon để làm xét nghiệm Xpert cho bệnh nhân nghi lao kháng đa thuốc và nghi lao. Hỗ trợ nâng cao năng lực cho hơn 62 lượt cán bộ bệnh viện. Về tăng cường hệ thống theo dõi báo cáo, Dự án đã phối hợp với Sở Y tế tỉnh, hỗ trợ bệnh viện xây dựng và triển khai phần mềm quản lý bệnh viện trong năm 2015. Phần mềm giúp việc quản lý bệnh nhân tốt hơn và có thể kết xuất ra các sổ đăng ký điều trị lao và lao kháng đa thuốc. Bệnh viện Lao và Bệnh phổi tỉnh Nam Định đã chẩn đoán và đăng ký điều trị cho 981 bệnh nhân lao phổi và 69 bệnh nhân



lao kháng đa thuốc. Thời gian từ lúc gửi mẫu xét nghiệm đến ngày bắt đầu điều trị lao kháng đa thuốc giảm từ 24,6 ngày năm 2014 xuống 4,2 ngày năm 2015 tại Bệnh viện Lao và Bệnh phổi tỉnh Nam Định.



Tổ chức URC tổ chức thành công hội thảo triển khai chiến lược FAST.



Tiếp đón đoàn khách quốc tế tại Bệnh viện phổi tỉnh Nam Định.



GIẢI ĐOẠN 2017 - 2024

Giai đoạn hiện đại hóa - Phát triển và hội nhập

Từ năm 2017 bệnh viện đổi tên là Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định.

- Bác sĩ Dương Văn Toán - Giám đốc bệnh viện.
- Bác sĩ Ngô Văn Thọ - Phó giám đốc bệnh viện.
- Bác sĩ Nguyễn Văn Hà - Phó giám đốc bệnh viện.
- Năm 2022, bác sĩ Vũ Quang Phúc được bổ nhiệm Phó giám đốc bệnh viện.
- Năm 2024 Bác sĩ Trần Hữu Thu được bổ nhiệm Phó giám đốc bệnh viện.

Năm 2018, bệnh viện được UBND tỉnh Nam Định công nhận là bệnh viện chuyên khoa hạng II tuyến tỉnh, bệnh viện được đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại như máy Gene

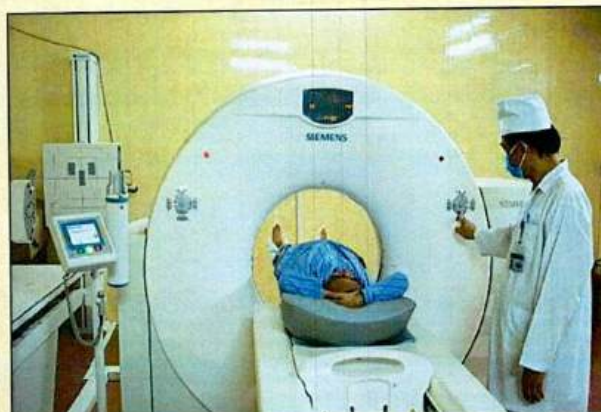
- Xpert xét nghiệm chẩn đoán lao và lao kháng thuốc nhanh sau 2 giờ, máy CT - Scanner..., cải cách thủ tục hành chính, bệnh viện đã thay đổi quy trình khám chữa bệnh thực hiện theo một chiều từ khâu tiếp đón cho đến khi bệnh nhân thanh toán, nhờ vậy, thời gian chờ đợi của người bệnh đã giảm xuống đáng kể. Bên cạnh đó, bệnh viện đã lắp đặt hệ thống biển báo, sơ đồ khám bệnh giúp người bệnh dễ quan sát và dễ tìm. Hệ thống camera cũng được lắp đặt để đảm bảo công tác an ninh, trật tự, an toàn trong bệnh viện và công tác khám chữa bệnh đạt hiệu quả. Bệnh viện lắp đặt hệ thống camera tại cổng, khu vực phòng khám, khu vực hành lang, buồng bệnh cấp cứu..., cải tiến rõ nhất là ở khu vực khoa khám bệnh đã triển khai hệ thống gọi số tự động, thực hiện khám chữa bệnh ưu tiên cho đối tượng cấp cứu, người già, trẻ em, người có thể bảo hiểm y tế, và giúp hình thành được văn hóa xếp hàng, chờ đợi theo lượt của bệnh nhân.

Công tác quản lý người bệnh ngoại trú theo Chương trình mục tiêu y tế - dân số - Chương trình phòng chống các bệnh không lây nhiễm và Chương trình phòng chống lao Quốc gia được bệnh viện tập trung thực hiện hiệu quả tại 100% các trạm y tế xã, phường thị trấn, đảm bảo công tác cấp phát thuốc hàng tháng, duy trì thường xuyên các hoạt động truyền thông chăm sóc sức khỏe phổi tại cộng đồng, được Bệnh viện Phổi Trung ương - Chương trình chống lao Quốc gia đánh giá là một trong những đơn vị mạnh trên toàn quốc trong nhiều năm liên tục.





Nuôi cấy vi khuẩn lao.



Chụp CT scanner đa dãy.

Nhiệm vụ quản lý kinh tế y tế được thực hiện hiệu quả, đúng theo quy định của Nhà nước về công tác tài chính, đảm bảo thu, chi đúng nguyên tắc, đáp ứng mọi chỉ tiêu theo kế hoạch hàng năm của bệnh viện, thực hiện việc quản lý chặt chẽ hồ sơ bệnh án, thanh toán viện phí đảm bảo chính xác, nhanh chóng, hiệu quả.

Bệnh viện luôn quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, viên chức người lao động. Phong trào văn nghệ, thể dục thể thao được đẩy mạnh. Bệnh viện thường xuyên tổ chức các hoạt động nhân các ngày kỷ niệm như ngày Thầy thuốc Việt Nam 27/2, ngày Quốc tế phụ nữ 8/3... tổ chức đi tham quan học tập các đơn vị bạn..., đời sống tinh thần và vật chất của cán bộ, viên chức bệnh viện ngày càng được cải thiện.



Kỷ niệm các ngày lễ.



Bệnh viện luôn chú trọng nâng cao chất lượng dịch vụ chăm sóc, giao tiếp ứng xử đối với nhân viên y tế và hướng tới xây dựng cơ sở y tế Xanh - Sạch - Đẹp với mục tiêu đề ra là 100% các khoa, phòng được triển khai nội dung xây dựng cơ sở y tế Xanh - Sạch - Đẹp, 100% các khoa, phòng được trang bị điều hòa, bệnh nhân được sử dụng nước nóng lạnh theo mùa, cơ sở vật chất, trang thiết bị được đầu tư, cây xanh phủ khắp bệnh viện. Bệnh viện mời chuyên gia Công ty TNHH Trabeli tổ chức lớp tập huấn thay đổi tư duy, đổi mới phong cách thái độ phục vụ, hướng tới sự hài lòng của người bệnh cho tất cả cán bộ công



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

nhân viên trong toàn bệnh viện. Hàng năm, phong trào Xanh - Sạch - Đẹp tại bệnh viện được duy trì và phát triển.



Tiếp đoàn chuyên gia của Tổ chức Y tế Thế giới.



Quang cảnh bệnh viện xanh - sạch - đẹp.



Trung ương hỗ trợ theo Đề án 1816.



Tập huấn thay đổi tư duy cho CBCNV.

Năm 2021, đại dịch Covid-19 bùng phát trên toàn cầu, nền kinh tế và xã hội bị ảnh hưởng nặng nề. Đặc biệt, ngành y tế phải đối mặt với rất nhiều khó khăn thách thức, nhân viên y tế phải làm việc hết công suất do nhân lực mỏng, lực lượng vừa dành cho điều trị, chăm sóc bệnh nhân, vừa phải dành cho khu cách ly điều trị Covid-19, Ứng phó với tình hình đó, Ban lãnh đạo bệnh viện đã lên kế hoạch sẵn sàng để ứng phó khi dịch Covid-19 xảy ra tại bệnh viện. Bệnh viện đã dành riêng 1 tòa nhà phục vụ người bệnh đến điều trị Covid-19, các cán bộ luân phiên vào trong khu cách ly điều trị, chăm sóc cho hàng nghìn lượt bệnh nhân covid nặng, không có ca nào tử vong. Song song với điều trị Covid-19, bệnh viện vẫn duy trì tổ chức khám, chữa bệnh cho nhân dân, thực hiện các hình thức đặt lịch khám qua điện thoại, internet... nhằm giảm tối đa số lượng người bệnh đến khám, chờ khám cùng một thời điểm, đảm bảo người bệnh ngồi chờ khám cách xa nhau tối thiểu 2 mét, đồng thời tăng cường các giải pháp để kiểm soát lây nhiễm trong bệnh viện. Trong đó, chú trọng công tác kiểm soát, kiểm tra, sàng lọc người ra vào, phân luồng, cách ly người nghi nhiễm Covid-19 ngay từ cổng vào bệnh viện.

Tại các khoa điều trị, người bệnh và người nhà người bệnh được hướng dẫn các biện pháp phòng chống dịch, thực hiện làm test Covid-19 cho người bệnh và người nhà khi vào viện và thăm người bệnh, 100% nhân viên y tế, người bệnh, người nhà thực hiện đeo khẩu trang, sát khuẩn tay và giữ khoảng cách. Công tác khử khuẩn và các biện pháp phòng chống lây nhiễm được thực hiện nghiêm ngặt.

Tại bệnh viện, khu cách ly điều trị bệnh nhân mắc Covid-19 thực hiện theo phương châm “nội bất xuất và ngoại bất nhập” khi chưa có sự đồng ý của ban lãnh đạo và người phụ trách tại đây. Trong khu điều trị Covid-19, đội ngũ nhân viên y tế vững chuyên môn, trẻ trung, nhanh nhẹn luôn thường trực 24/24h đảm bảo sự an toàn và tin tưởng cho người bệnh, người nhà người bệnh. Đảm bảo mọi điều kiện tốt nhất từ chỗ ở, ăn uống, phương tiện chăm sóc, thuốc và vật tư thiết bị y tế... một cách liên tục và tốt nhất. Đây là những năm chiến

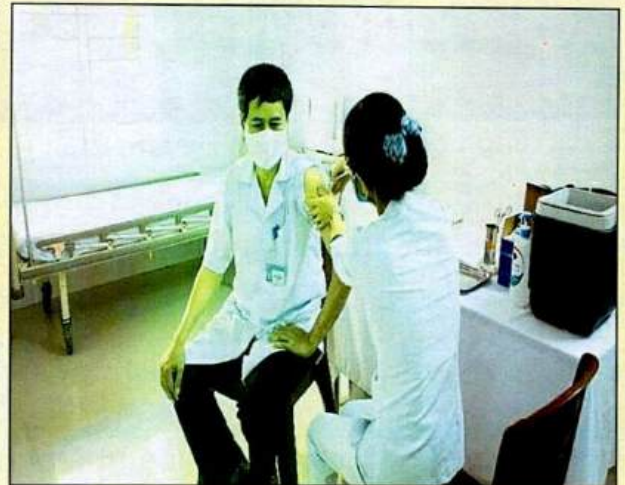


70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

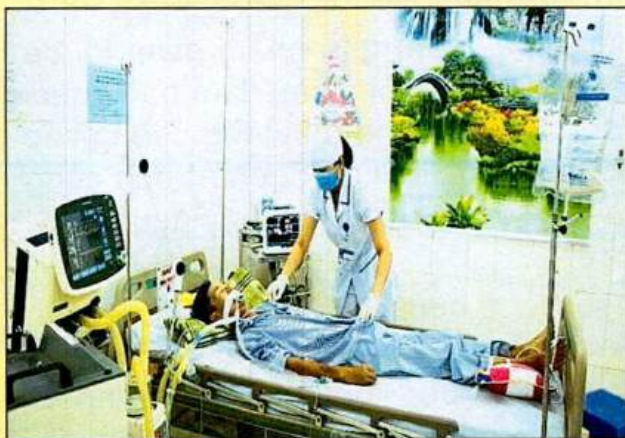
đấu chống dịch Covid-19 thật khó quên đối với tất cả người làm ngành y nói chung và Bệnh viện Phổi nói riêng. Khó khăn chung do dịch Covid-19 là vậy, nhưng Bệnh viện Phổi Nam Định luôn có sự đồng lòng, sáng suốt và nhất quán trong cách chỉ đạo chống dịch từ ban lãnh đạo. Nhờ vậy, công tác chống dịch Covid-19 và khám chữa bệnh của bệnh viện luôn được liên tục, an toàn, dành được nhiều sự tin tưởng của người bệnh. Không chỉ vậy, bệnh viện còn cử cán bộ tham gia hỗ trợ chống dịch cho các tỉnh bạn như Thành phố Hồ Chí Minh, Hà Nội, Hà Nam.



Lấy mẫu xét nghiệm Covid-19 cho người bệnh.



Giám đốc bệnh viện tiêm vaccin phòng Covid -19.



Chăm sóc người bệnh nặng.



Sàng lọc Covid tại cổng bệnh viện.

Định hướng phát triển bệnh viện: Trong giai đoạn tới, bệnh viện sẽ phấn đấu nâng hạng bệnh viện từ bệnh viện hạng II lên bệnh viện hạng I của tỉnh. Bệnh viện thực hiện rà soát các điều kiện, chuẩn bị về nhân lực, cơ sở vật chất và trang thiết bị để hoàn thiện các thủ tục theo quy định. Giai đoạn tới, bệnh viện lên kế hoạch triển khai mở rộng thêm 03 khoa: Khoa điều trị Ung thư Phổi, Khoa Ngoại Phổi, khoa Phục hồi chức năng Phổi; về cơ sở vật chất, dự kiến bổ sung thêm 01 máy CT-scanner cho lĩnh vực nội soi phế quản.



Tập phục hồi chức năng hô hấp cho người bệnh.



Sinh hoạt câu lạc bộ bệnh nhân.

Về Chương trình chống lao Quốc gia: Tổ chức mạng lưới chống lao từ tỉnh đến huyện, xã, phường, thôn, xóm của toàn tỉnh duy trì ổn định. Cán bộ làm công tác chống lao trong toàn tỉnh là 424 người, trong đó tuyến tỉnh 123 cán bộ, tuyến huyện 75 cán bộ, tuyến xã phường 226 cán bộ. Tổng số giường bệnh của toàn tỉnh là 425 giường, trong đó tuyến tỉnh 280 giường, tuyến huyện 145 giường, mỗi đơn vị 15 - 20 giường bệnh lao thuộc khoa Truyền nhiễm

Hoạt động phát hiện nguồn lây được duy trì thường xuyên và có chất lượng tốt. Những năm trước Covid-19, toàn tỉnh phát hiện khoảng 1.800 bệnh nhân lao, trong đó có khoảng 1.000 bệnh nhân lao có vi khuẩn trong đờm, những năm sau Covid-19 phát hiện khoảng 1.400 bệnh nhân lao các thể, toàn bộ bệnh nhân lao phát hiện được đưa vào điều trị trong Chương trình Chống lao Quốc gia với tỷ lệ khỏi bệnh cao trên 90%.

Trong giai đoạn này công tác phát hiện người bệnh ngoài phương pháp truyền thống là phát hiện thụ động, bệnh viện còn tổ chức hoạt động khám sàng lọc chủ động tại cộng đồng, khám sàng lọc cho đối tượng là công nhân, khám cho cán bộ chiến sĩ và can phạm nhân tại trại giam, các đối tượng uống Methdol, bệnh nhân tiểu đường bằng chiến lược 2X (X. quang, Xpert) nhằm phát hiện sớm và điều trị lao hoạt động và lao tiềm ẩn. Tất cả người tham gia sẽ được tầm soát triệu chứng lao trước khi tiến hành chụp X-quang phổi. Nếu có kết quả chụp X-quang bất thường, người tham gia sẽ được yêu cầu cung cấp mẫu đờm để xét nghiệm Gene - Xpert. Những người có kết quả dương tính sẽ được kết nối điều trị thích hợp, lao nhạy cảm được điều trị tại Tổ chống lao, lao kháng thuốc được thu dung điều trị tại Bệnh viện Phổi. Những ca có kết quả MTB âm tính sẽ tiến hành quy trình chẩn đoán ca lao phổi (-). Xét nghiệm chẩn đoán lao tiềm ẩn và thu dung điều trị sớm những trường hợp đủ điều kiện điều trị. Từ năm 2020, Chương trình chống lao Quốc gia - Bệnh viện Phổi Trung ương có hướng dẫn phát hiện, chẩn đoán, quản lý, điều trị lao tiềm ẩn.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN



Khám sàng lọc tại cộng đồng.



Khám sàng lọc cho cán bộ chiến sĩ tại trại giam.



Khám sàng lọc cho công nhân may Công ty Sông Hồng.



Tiêm phản ứng Tuberculin để chẩn đoán lao tiềm ẩn tại cộng đồng.

Hoạt động phối hợp lao/HIV đi vào nề nếp, bệnh nhân HIV đều được khám sàng lọc lao và ngược lại. Tuy nhiên lượng bệnh nhân lao/HIV có xu hướng giảm dần trong những năm gần đây.

Tại đơn vị, tiếp tục triển khai quản lý điều trị bệnh nhân lao đa kháng thuốc và tiếp tục triển khai máy Gene - Xpert để chẩn đoán lao và lao kháng đa thuốc, hướng tới xét nghiệm Xpert là xét nghiệm thường quy thay thế cho xét nghiệm đờm trực tiếp, hiện tại số lượng xét nghiệm Xpert bình quân 4.000 mẫu/năm và đã phát hiện được 50 - 60 bệnh nhân lao kháng thuốc.

Hoạt động lao trẻ em được quan tâm. Bệnh viện phối hợp với Bệnh viện Nhi, khoa Nhi các huyện, tổ chức khám sàng lọc cho trẻ em có tiếp xúc với nguồn lây tại cộng đồng để phát hiện sớm trẻ mắc lao, bình quân phát hiện 10 - 20 trẻ/năm và điều trị lao tiềm ẩn cho khoảng 100 trẻ.

Phối hợp với các bệnh viện tư, bệnh viện ngành, y tế một số công ty lớn đóng trên địa bàn, phòng khám đa khoa tư nhân trong công tác phát hiện và quản lý điều trị bệnh lao theo mô hình 1: Phát hiện và chuyển đối tượng nghi lao tới các cơ sở chống lao khám xác định.



Cung cấp tờ rơi, tranh ảnh tuyên truyền, sách bỏ túi, và hướng dẫn phối hợp y tế công tư cho các đơn vị.

Duy trì và hoạt động có hiệu quả mạng lưới chống lao trong toàn thành phố, các xã, phường đều có cán bộ phụ trách công tác chống lao thực hiện phát hiện người nghi lao đến khám gửi lên huyện, chẩn đoán, quản lý và điều trị bệnh nhân lao.

Giám sát hỗ trợ theo chuyên đề như việc ghi chép sổ sách, báo cáo và nhập ca bệnh lên hệ thống phần mềm Vitimes, hoạt động xét nghiệm...

Giám sát hỗ trợ tuyến dưới qua hệ thống quản lý bệnh nhân lao (vitimes) và lao kháng đa thuốc (ETB - Manager) để đưa ra giải pháp kịp thời cho tuyến dưới.

Ban chỉ đạo triển khai Chiến lược phòng chống lao tỉnh đã được phê duyệt từ năm 2017 theo Quyết định số 2302/QĐ-UBND ngày 12 tháng 10 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định về việc thành lập Ban chỉ đạo quản lý Chương trình mục tiêu y tế dân số giai đoạn 2016-2020, và Quyết định số 39/QĐ-UBND ngày 31 tháng 3 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định về việc triển khai kế hoạch thực hiện phòng chống lao Nam Định giai đoạn 2021 - 2025. Hàng năm Ban chỉ đạo kiện toàn và chỉ đạo hoạt động Chương trình chống lao đạt hiệu quả trên địa bàn toàn tỉnh.

Công tác truyền thông giáo dục sức khỏe được chú trọng, hàng năm tổ chức tốt chiến dịch phát động truyền thông nhân ngày chống lao Thế giới 24/3 và vận động tăng cường cam kết chính trị - đầu tư nguồn lực của địa phương cho công tác phòng chống lao, nâng cao kiến thức của người dân và cộng đồng về bệnh lao, giảm mặc cảm kỳ thị đối với bệnh lao, đồng thời kêu gọi các cơ quan tổ chức chính trị - xã hội, đoàn thể và cộng đồng tham gia vào hoạt động phòng chống bệnh lao.

Ngày 16 tháng 3 năm 2018, Bộ Nội vụ đã ký, ban hành Quyết định số 380/QĐ-BNV về việc thành lập “Quỹ Hỗ trợ người bệnh chiến thắng bệnh lao - PASTB”. Việc thành lập Quỹ PASTB không chỉ là một nghĩa cử nhân đạo, một hành động mang tính nhân văn sâu sắc, mà còn là một tác động tích cực, thúc đẩy quá trình chấm dứt bệnh lao ở Việt Nam. với mục tiêu dài hạn là tất cả mọi người dân đều được phát hiện sớm và chữa trị khỏi bệnh lao, không lây lan ra cộng đồng, đúng với tiêu chí “Không bỏ ai lại phía sau” của Đại hội đồng Liên hiệp quốc cho mục tiêu phát triển bền vững. Thực hiện Quyết định số 380/QĐ-BNV của Bộ Nội vụ, Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định đã tổ chức Lễ phát động nhấn tin ủng hộ Quỹ PASTB, và đã được sự ủng hộ nhiệt tình của toàn thể cán bộ công nhân viên, bệnh nhân, người nhà bệnh nhân tại bệnh viện.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN



Tặng quà bệnh nhân có hoàn cảnh khó khăn.

Năm 2020, Chi hội Phổi tỉnh Nam Định được thành lập và tổ chức đại hội lần thứ nhất nhiệm kỳ 2020-2022, đồng chí Dương Văn Toán được bầu làm Chi hội Trưởng, 07 đồng chí tham gia Ban chấp hành chi hội, Chi Hội Phổi tỉnh Nam Định hiện có 36 hội viên, hoạt động ở tuyến tỉnh, huyện. Bên cạnh công tác củng cố phát triển tổ chức hội, chi hội đặc biệt quan tâm nâng cao chất lượng hiệu quả công tác khám điều trị cho các bệnh nhân. Các hội viên được tham dự các lớp tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn. Trong năm qua chi hội đã khám và điều trị cho khoảng 30.000 lượt người mắc các bệnh phổi, số bệnh nhân được điều trị khỏi và thuyên giảm bệnh tật ngày càng cao. Qua đó góp phần tích cực vào công tác chăm sóc sức khỏe cho nhân dân, vị thế uy tín của chi hội ngày càng củng cố và phát triển.



Tiến sỹ Phạm Tiến Thịnh - Phó Chủ tịch Hội Phổi Việt Nam tặng hoa chúc mừng đại hội



Các đề tài giai đoạn này gồm:

+ Phối hợp với Bệnh viện Phổi Trung ương triển khai đề tài phác đồ điều trị lao kháng đa thuốc ngắn ngày tại Nam Định.

+ Tiếp tục phối hợp với viện nghiên cứu Y khoa Woolcock triển khai nghiên cứu sử dụng kháng sinh Levofloxacin trong phòng ngừa lao kháng đa thuốc ở nhóm người tiếp xúc hộ gia đình với bệnh nhân lao kháng đa thuốc - thử nghiệm lâm sàng V- QUIN.

Công tác quản lý dược ở các đơn vị đã đi vào nề nếp thực hiện đúng quy định của Bộ Y tế về công tác cung ứng dược trong bệnh viện, thực hiện chuyển đổi cấp thuốc lao hạng 1 sang Bảo hiểm y tế, thuốc hạng 2, lao tiềm ẩn vẫn do Chương trình chống lao cấp phát miễn phí cho người bệnh.

Thực hiện quản lý thuốc tại tuyến cơ sở đúng quy định của Chương trình chống lao, cán bộ chuyên trách tuyến xã cấp thuốc trực tiếp cho người bệnh.

Hiện nay, điều kiện kinh tế xã hội ngày càng phát triển, xu hướng các bệnh phổi ngoài lao ngày càng tăng, đặc biệt là các bệnh phổi tắc nghẽn như: COPD, hen phế quản ở người lớn và trẻ em, tràn dịch màng phổi do các nguyên nhân, ung thư phổi, màng phổi... Vì vậy, cùng với nêu cao tinh thần trách nhiệm của đội ngũ y, bác sĩ, bệnh viện xác định việc phát triển những kỹ thuật tiên tiến là yếu tố cốt lõi để nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh. Những năm qua, cùng với sự đầu tư của tỉnh, bệnh viện đã huy động các nguồn lực đầu tư các trang thiết bị hiện đại như: máy Gene - Xpert xét nghiệm chẩn đoán lao và lao kháng thuốc nhanh sau 2 giờ, máy CT - Scanner; Máy MGIT BACTEC - 320, máy PCR... Đồng thời, bệnh viện tích cực ứng dụng những kỹ thuật tiên tiến trong khám và điều trị. Tiêu biểu như kỹ thuật nội soi phế quản ống mềm xác định kịp thời tổn thương phế quản phổi, lấy mẫu bệnh phẩm làm xét nghiệm giúp chẩn đoán các bệnh hô hấp, nhất là u phổi. Đồng thời, giúp khai thông đường thở, điều trị xẹp phổi do tắc, gấp dị vật đường thở, đặt stent khí phế quản, xác định nguyên nhân vị trí chảy máu ở phế quản phổi. Nội soi màng phổi ống mềm cho phép quan sát tổn thương, lấy bệnh phẩm chẩn đoán, đồng thời điều trị đốt, gây dính hoặc bơm thuốc điều trị. Bên cạnh đó, bệnh viện tăng cường công tác đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ y, bác sĩ; cử nhiều cán bộ tham gia các lớp tập huấn ngắn ngày do Bệnh viện Phổi Trung ương tổ chức; đào tạo tại chỗ cho toàn bộ bác sĩ và điều dưỡng về thở máy, hồi sức tích cực; tập huấn quản lý bệnh lao cho cán bộ tuyến huyện; tập huấn về chăm sóc bệnh nhân lao và bệnh phổi cho điều dưỡng bệnh viện; thường xuyên tổ chức học tập quy chế chuyên môn công tác chẩn đoán, điều trị, chăm sóc người bệnh. Đội ngũ y, bác sĩ thực hiện nghiêm túc quy chế chuyên môn bệnh viện của Bộ Y tế ban hành; quy chế làm việc của Sở Y tế, trong đó chú trọng các quy chế về thường trực cấp cứu, hồ sơ bệnh án, kê đơn cấp thuốc chăm sóc người bệnh toàn diện, sử dụng thuốc an toàn, hợp lý, chống nhiễm khuẩn, xử lý chất thải, nuôi dưỡng người bệnh; thực hiện tốt 12 điều Y đức, quy định về



giao tiếp ứng xử, nếp sống văn hoá. Bệnh viện duy trì công tác quản lý điều trị giai đoạn củng cố tại y tế xã, phường; thường xuyên kiểm tra giám sát hoạt động chương trình chống lao ở các xã, phường thành phố Nam Định đạt kết quả tốt. Cùng với công tác chuyên môn, bệnh viện thường xuyên tổ chức các hoạt động truyền thông, giáo dục sức khoẻ cho bệnh nhân, giải thích để người bệnh yên tâm điều trị; thực hiện công khai thuốc và vật tư sử dụng hàng ngày để bệnh nhân biết; đẩy mạnh phong trào xây dựng bệnh viện “xanh - sạch - đẹp”. Hàng tuần, bệnh viện tổ chức sinh hoạt hội đồng người bệnh lấy ý kiến đóng góp và giải đáp kịp thời những thắc mắc, khắc phục những tồn tại trong quá trình phục vụ bệnh nhân.

ĐƠN VỊ QUẢN LÝ BỆNH PHỔI MẠN TÍNH **CHRONIC RESPIRATORY DISEASE MANAGEMENT UNIT**

Tel: 0350.3636.667

Email: bvl.namdinh@yahoo.com



Các khu điều trị của bệnh viện được nâng cấp, bảo dưỡng, trang trí sạch đẹp, đảm bảo cho người bệnh khi nằm viện có điều kiện nghỉ ngơi, thư giãn, sinh hoạt, ăn uống một cách đầy đủ, thoải mái và an toàn nhất như: 100% các buồng bệnh đều có điều hòa, mỗi người bệnh khi vào nằm điều trị được trang bị quần áo, chăn màn, giường chiếu sạch sẽ, tủ đầu giường, nước uống đầy đủ, không có tình trạng người bệnh phải nằm ghép đôi giường. Người bệnh ra viện được thu dọn vệ sinh giường chiếu ngay để đón người bệnh mới. Các khoa phòng thoáng mát vào mùa hè, ấm áp vào mùa đông, buồng bệnh được lau dọn vệ sinh hàng ngày. Nền nhà được lát gạch mới sạch bóng, nước sát khuẩn tay được gắn tại các cửa buồng bệnh, đầu giường cấp cứu giúp vệ sinh tay tốt nhất giảm sự lây chéo mầm bệnh. Được sự quan tâm của Ban lãnh đạo bệnh viện, khu vệ sinh của nhân viên và người bệnh được sửa chữa và thay mới toàn bộ, nước nóng lạnh đầy đủ, giúp người bệnh sinh hoạt cá nhân, tắm gội... được đảm bảo tốt nhất và sạch đẹp nhất.



Do đó, bình quân những năm gần đây, Bệnh viện Phổi tỉnh đã khám bệnh cho 40.000 lượt bệnh nhân; điều trị nội trú cho 6.000 lượt bệnh nhân với tổng số trên 80 nghìn ngày nội trú. 100% bệnh nhân lao phát hiện được đưa vào quản lý điều trị có kiểm soát trực tiếp (DOTS), tỷ lệ khỏi cao trên 90% tổng số bệnh nhân. Ngoài công tác điều trị lao nhạy cảm, thì lao tiềm ẩn và lao kháng đa thuốc cũng được trú trọng phát hiện, quản lý, điều trị.

Ngoài ra, đơn vị đang quản lý cấp, phát thuốc điều trị dự phòng hàng tháng cho hơn 3.000 bệnh nhân hen và COPD, bệnh viện xây dựng kế hoạch hàng năm về hoạt động khám sàng lọc bệnh nhân tại cộng đồng, bệnh viện tổ chức các đoàn khám sàng lọc phát hiện nhiều bệnh nhân HPQ-COPD ở các xã, phường, thị trấn đưa vào quản lý điều trị bệnh nhân nhẹ điều trị ở xã, bệnh nhân vừa điều trị tại tuyến huyện, bệnh nhân nặng điều trị tại tuyến tỉnh hoặc Trung ương, tổ chức khám miễn phí COPD và HPQ nhân ngày Hen toàn cầu, ngày COPD toàn cầu.



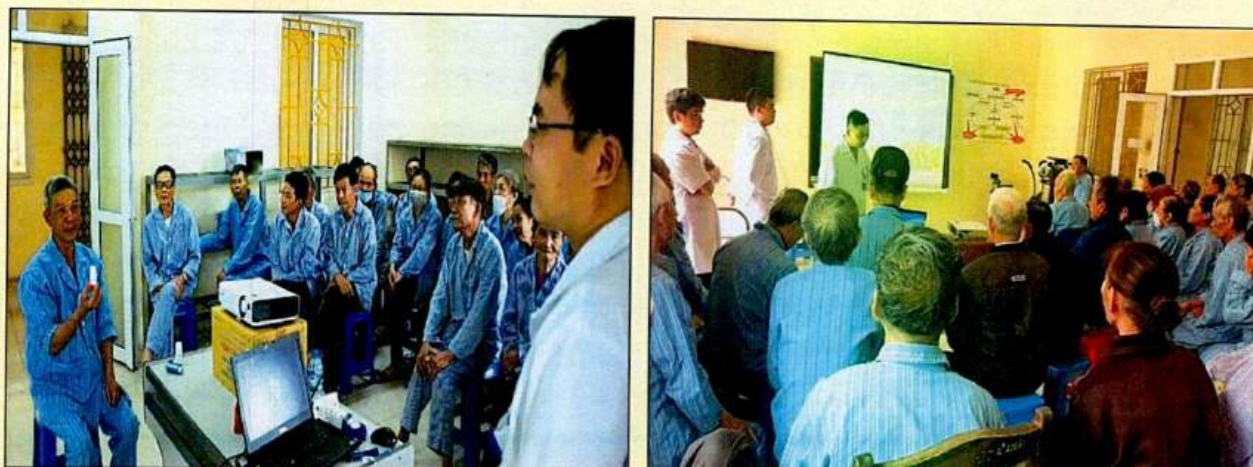
Khám sàng lọc Hen, COPD tại tuyến cơ sở.

Năm 2016, bệnh viện thành lập Câu lạc bộ Hen và COPD, với sự tham gia ban đầu khoảng 50 thành viên là người bệnh và người nhà người bệnh. Đến nay số thành viên tham gia sinh hoạt câu lạc bộ là 350 - 400 người.

Câu lạc bộ sinh hoạt 1 quý/lần, nội dung sinh hoạt tập trung tư vấn về bệnh COPD và HPQ, hướng dẫn cho người bệnh biết cách dùng thuốc và các dụng cụ trợ giúp trong điều trị, biết cách phòng tránh các tác nhân gây cơn HPQ, đợt cấp COPD.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN



Sinh hoạt câu lạc bộ bệnh nhân HPQ và COPD hàng quý.

Hàng năm, bệnh viện tổ chức các lớp tập huấn để nâng cao trình độ, kỹ năng về chuyên môn cho cán bộ ở tỉnh và tuyến huyện, mời các chuyên gia đầu ngành về bệnh phổi về tập huấn cập nhật kiến thức mới nhất về chẩn đoán và điều trị, sử dụng thuốc cho bệnh nhân hen và COPD.



PGS.TS. Vũ Văn Giáp - PGĐ Bệnh viện Bạch Mai tập huấn về chẩn đoán và điều trị Hen - COPD.

Ngoài việc quản lý cấp, phát thuốc điều trị dự phòng hàng tháng cho người bệnh, bệnh viện trú trọng khâu phục hồi chức năng hô hấp, đây là kỹ thuật giúp bệnh nhân giảm triệu chứng như khó thở, cải thiện chất lượng cuộc sống, giảm nguy cơ phát triển các biến chứng hô hấp. Đặc biệt, đối với các bệnh như phổi tắc nghẽn mạn tính, giãn phế quản và hen phế quản, vận động hô hấp trị liệu



đóng vai trò kiểm soát nhịp thở, tăng cường sự trao đổi khí trong phổi, giảm các đợt cấp phải nhập viện cho người bệnh. Đồng thời, giúp duy trì độ linh hoạt của cột sống và khớp vai, ngăn ngừa biến dạng do tư thế xấu và tăng khả năng vận động cho người bệnh.



Một số hình ảnh tập phục hồi chức năng hô hấp.



Một số hình ảnh tập phục hồi chức năng hô hấp.

Trải qua chặng đường không ngừng nỗ lực, Bệnh viện Phổi Nam Định hôm nay đã có sự đổi mới toàn diện về mọi mặt, nâng cao chất lượng dịch vụ khám chữa bệnh, tập thể đội ngũ cán bộ y tế luôn đoàn kết, không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn, trau dồi ý đức và hết mình phục vụ người bệnh, mang lại nụ cười và sức khỏe cho người bệnh. Đây chính là động lực giúp tập thể cán bộ nhân viên bệnh viện luôn phát huy, đổi mới, sáng tạo hơn nữa nhằm đáp ứng nhu cầu và hướng đến sự hài lòng của người bệnh. Với tình yêu và sự tâm huyết với nghề, không quản ngại khó khăn vất vả, các y, bác sĩ và tập thể cán bộ viên chức người lao động của bệnh viện luôn dành trọn trái tim mình cho người bệnh. Chiến đấu với giặc ốm không chỉ bằng tay nghề giỏi, mà với lòng quả cảm và ý chí kiên định để giúp người bệnh có nghị lực, có niềm tin, có tinh thần lạc quan để chiến thắng nỗi lo về bệnh tật và đẩy lùi được giặc ốm. Những hi sinh thầm lặng đó đã được đền đáp bằng tấm lòng chân thành của người bệnh qua những dòng thư, lời cảm ơn dạt dào cảm xúc và sâu lắng.



CẢM NHẬN VỀ BỆNH VIỆN PHỔI NAM ĐỊNH

(Bệnh nhân Nguyễn Sỹ, đường Lê Quý Đôn, phường Thống Nhất,
Tp. Nam Định)

Nam Định ngày 27 tháng 2 năm 2022

Nhân Ngày Thầy thuốc Việt Nam xin gửi đến các anh chị em
đội ngũ y bác sĩ điều dưỡng CBCNV Bệnh viện Phổi Nam Định
lời cảm ơn với bài thơ

“Tình Yêu Thầy Thuốc”

Tôi yêu viện phổi Thành Nam
Tôi yêu những việc Bác ... làm vì dân
Tôi yêu đức tính chuyên cần
Tôi yêu tâm đức không phân giàu nghèo
Tôi yêu trách nhiệm dãi theo
Nhắc nhở người bệnh tuân theo phác đồ...
Thực hiện những lời dặn dò
Yên tâm chữa bệnh không lo phiền nhiễu
Tôi vui lời nói đáng yêu
Những câu chân thật làm siêu lòng người
Tấm gương y đức sáng ngời
Chúng tôi người bệnh suốt đời cảm ơn



CẢM NHẬN VỀ BỆNH VIỆN PHỔI NAM ĐỊNH

(Bệnh nhân Trần Văn Mẫn, xã Ngọc Lũ, huyện Bình Lục, tỉnh Hà Nam)
Thành phố Nam Định ngày 19 tháng 5 năm 2023

Bệnh viên Phổi ở Thành Nam
Diện tích rộng lớn xây nhà dọc ngang
Nơi giành lãnh đạo, nơi phần chuyên môn
Phân chia đường lối rõ ràng
Còn lại để đón bệnh nhân ra vào
Ngoại cảnh quan sát nhìn vào
Cây cao cây thấp thẳng hàng bóng che
Nhiều cây thế đứng dầy khoe
Làm cho bệnh viện như là công viên

Bệnh nhân thấy cả bốn phương
Tiếng thơm tìm đến đón vào viện ngay
Từng khoa Bác sĩ khám ngay
Thăm khám, xét hỏi bệnh tình xưa nay
Kịp thời cấp phát thuốc ngay
Dặn dò từng việc cả ngày lẫn đêm
Chủ nhật có người trực tiêm
Cấp cứu điều trị bệnh nhân yên lòng
Lương y tình cảm sáng trong
Xứng danh Bác dạy mẹ hiền bệnh nhân



MỘT SỐ HÌNH ẢNH ĐẸP CỦA BỆNH NHÂN TẠI BỆNH VIỆN PHỔI NAM ĐỊNH





70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN







70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN



PHẦN II: CƠ CẤU TỔ CHỨC CỦA BỆNH VIỆN PHỔI NAM ĐỊNH





CƠ CẤU TỔ CHỨC

Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định có trụ sở tại 136 đường Phạm Ngọc Thạch, phường Lộc Hạ, thành phố Nam Định với quy mô diện tích là 18.616 m², Khuôn viên rộng rãi, thoáng mát, nhiều cây xanh, cơ sở vật chất khang trang, sạch sẽ, môi trường an toàn, không gian lý tưởng với thái độ phục vụ tốt nhất cho người bệnh, giúp người bệnh cảm thấy thoải mái và yên tâm, tin tưởng khi đến khám chữa bệnh. Đây chính là điểm đến luôn thu hút được nhiều người dân trong toàn tỉnh và ngoài tỉnh khi mắc các bệnh về phổi.

Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định là bệnh viện chuyên khoa hạng II, quy mô 280 giường bệnh; bao gồm 13 khoa, phòng, trong đó có 08 khoa là Khoa Khám bệnh, Khoa Hồi sức cấp cứu, Khoa Nội hô hấp, Khoa Nội 1, Khoa Nội 2, khoa Nội 3, Khoa Cận lâm sàng, Khoa Dược và 05 phòng chức năng bao gồm; Phòng Kế hoạch tổng hợp, Phòng Hành chính tổ chức, Phòng Tài chính kế toán, Phòng Điều dưỡng, Phòng Chỉ đạo tuyến, với tổng số 135 viên chức, người lao động trong đó có 30 bác sĩ với chức năng nhiệm vụ thực hiện CT-CLQG trong toàn tỉnh, Chương trình quản lý điều trị Hen - COPD cùng với công tác khám, điều trị các bệnh về phổi.



Tập thể CBCNV Bệnh viện Phổi Nam Định năm 2024.

BAN GIÁM ĐỐC

Ban Giám đốc năm 2024:

- Bác sỹ CK II Dương Văn Toán - Giám đốc
- Bác sỹ CK I Ngô Văn Thọ - Phó Giám đốc
- Bác sỹ CK I Nguyễn Văn Hà - Phó Giám đốc (về nghỉ chế độ từ tháng 7 năm 2024)
- Bác sỹ CK I Vũ Quang Phúc - Phó Giám đốc
- Bác sỹ CK I Trần Hữu Thu - Phó Giám đốc (bổ nhiệm tháng 8 năm 2024)



Ảnh tại buổi gặp mặt chia tay bác sỹ Nguyễn Văn Hà về nghỉ chế độ.

Ban giám đốc bệnh viện là những người tâm huyết, có nhiều kinh nghiệm và chuyên môn sâu rộng trong lĩnh vực y tế, quản lý tài chính, chịu trách nhiệm điều hành, quản lý toàn bộ hoạt động của bệnh viện.

Ban giám đốc bệnh viện được ví như “đầu tàu” của đơn vị, họ phải chèo lái con tàu đó đi đúng hướng thì mới tới được vạch đích. Chính vì vậy, ban giám đốc đóng vai trò vô cùng quan trọng trong cơ cấu tổ chức của bệnh viện.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

Trong những năm qua, Ban giám đốc bệnh viện luôn phát huy truyền thống kinh nghiệm quý báu của các thế hệ đi trước, không ngừng nghiên cứu, trau dồi chuyên môn nghiệp vụ, đưa ra những giải pháp, chiến lược, hoạch định, sử dụng nguồn lực, nhân lực một cách hiệu quả để đáp ứng yêu cầu phát triển của ngành nói chung và của bệnh viện nói riêng.

Ban giám đốc bệnh viện đóng vai trò then chốt trong việc quản lý, điều hành bệnh viện, từ việc lập kế hoạch, quản lý tài chính đến việc cải thiện chất lượng dịch vụ, đảm bảo sự an toàn của bệnh nhân bằng việc liên tục giám sát và điều chỉnh các hoạt động để đảm bảo bệnh viện hoạt động hiệu quả và đáp ứng nhu cầu của cộng đồng. Ngoài chức năng quản lý và điều hành, còn định hướng và truyền cảm hứng cho toàn bộ tổ chức, từ nhân viên đến bệnh nhân, để đạt được các mục tiêu chung bệnh viện đề ra.



KHOA KHÁM BỆNH

Thông tin chung

Khoa Khám bệnh là nơi tiếp nhận đầu tiên và cấp cứu người bệnh khi được đưa tới bệnh viện, nằm ở vị trí ngay cửa chính của bệnh viện giúp người dân đến viện dễ thấy, dễ tiếp cận. Với cơ sở vật chất khang trang, sạch đẹp, đầy đủ tiện nghi, khu sảnh chờ rộng rãi, thoáng mát, có tivi, ghế chờ, cây nước uống, quạt điều hòa, tài liệu giáo dục sức khỏe, tranh lật..., có hệ thống biển báo, sơ đồ chỉ dẫn, camera giám sát an ninh trật tự giúp phục vụ người dân đến khám chữa bệnh một cách tốt nhất. Thời gian làm việc từ thứ hai đến thứ sáu, từ 8:00 sáng đến 5:00 chiều. Người bệnh có thể đặt lịch khám, tìm hiểu thêm thông tin, hỗ trợ tư vấn hoặc truy cập website của bệnh viện.



Bác sĩ CK I Hoàng Mai Sơn

Tổng số cán bộ công nhân viên: 12

Bác sĩ: 4 (sau đại học: 3; đại học: 1)

Điều dưỡng: 8 (đại học: 3; cao đẳng: 4; trung cấp: 1)

Trưởng khoa: Bác sĩ CK I Hoàng Mai Sơn

Phó trưởng khoa: Bác sĩ CK I Trần Văn Vinh

Điều dưỡng Trưởng khoa: CN Trịnh Thị Nghĩa





Chức năng nhiệm vụ

Khoa Khám bệnh là một khoa lâm sàng có nhiệm vụ tổ chức và tiếp nhận người bệnh đến điều trị, khám bệnh, chọn lọc vào điều trị nội trú, thực hiện công tác điều trị ngoại trú và hướng dẫn chăm sóc sức khỏe ban đầu. Khoa Khám bệnh được bố trí theo quy định, có đủ trang thiết bị y tế và phục vụ theo tiêu chuẩn bệnh viện hạng II, là một đơn vị thực hiện Chương trình chống lao Quốc gia.



Tập thể Khoa Khám bệnh.

Những hoạt động nổi bật

Khoa Khám bệnh đã thiết lập đội ngũ tiếp đón người bệnh vòng ngoài khi đến viện với trang phục gọn gàng, tác phong chuyên nghiệp, quan sát nhanh nhạy, linh hoạt và có kỹ năng xử lý tình huống tốt nhất. Người dân đến viện được đón tiếp chu đáo, tận tình, lấy số thứ tự bằng máy tự động, luôn ưu tiên những đối tượng người già, trẻ em, người bệnh nặng, phụ nữ mang thai..., theo dõi các chỉ số sinh tồn, hướng dẫn đăng ký khám bệnh, hướng dẫn phục vụ người bệnh khi ngồi chờ khám, đi làm các xét nghiệm, trả kết quả, làm thanh toán... Những trường hợp đi lại khó khăn, bệnh nặng, đội ngũ tiếp đón hỗ trợ kịp thời bằng phương tiện xe đẩy, cáng, oxy... giúp người bệnh luôn được đảm bảo an toàn khi đến viện, khi người bệnh vào viện, hướng dẫn người bệnh và bàn giao trực tiếp cho khoa.



Tại vị trí các bàn khám đã triển khai hệ thống gọi số tự động, đội ngũ nhân viên làm việc với tinh thần hăng say, giải quyết công việc một cách liên tục, không để tình trạng người bệnh phải chờ lâu, giải đáp các thắc mắc của người bệnh và hướng dẫn người bệnh chuẩn bị các thủ tục giấy tờ cần thiết khi đi khám bệnh. Với thái độ ân cần, niềm nở, tận tình khai thác hết tiền sử bệnh đầy đủ để không bỏ sót triệu chứng của người bệnh, đưa ra những xét nghiệm phù hợp nhất, sử dụng các phương pháp chẩn đoán hình ảnh, xét nghiệm và khám lâm sàng để xác định bệnh. Từ đó có phương pháp tư vấn, hỗ trợ, điều trị phù hợp với từng loại bệnh. Người bệnh được cung cấp thông tin về cách phòng ngừa và quản lý bệnh lao, các bệnh liên quan đến phổi, tư vấn về lối sống và các biện pháp phòng bệnh.

Với phương châm “Đón tiếp niềm nở, phục vụ tận tình”, bằng sự tận tâm của mình, khoa Khám bệnh mang lại những đóng góp lớn cho bệnh viện. Mỗi ngày, tại khoa tiếp đón khoảng 150 - 200 lượt người bệnh, trong đó, số lượt điều trị ngoại trú của bệnh COPD - HPQ, lao phổi và các bệnh về phổi là chủ yếu. Khoa Khám bệnh đã thực hiện cải tiến quy trình khám chữa bệnh một chiều từ khâu tiếp đón cho đến khi bệnh nhân thanh toán. Do vậy, thời gian chờ đợi của người bệnh được giảm xuống đáng kể.

Hàng năm, khoa tiếp nhận 35.000 lượt người bệnh đến khám, cấp thuốc điều trị ngoại trú cho 3.000 bệnh nhân, số bệnh nhân vào nội trú khoảng hơn 6.000 bệnh nhân các loại.

Thành tích đạt được

Luôn hoàn thành tốt chỉ tiêu kế hoạch cấp trên giao.

Năm 2018, được Giám đốc Bệnh viện phổi Trung ương - Chương trình chống lao Quốc gia tặng Giấy khen “có thành tích xuất sắc trong thực hiện Chương trình chống lao Quốc gia năm 2018”.

Năm 2020, được Giám đốc Sở Y tế Nam Định tặng Giấy khen “đã có thành tích tốt trong thực hiện nhiệm vụ kế hoạch công tác y tế năm 2020”.

Nhiều năm liên tục đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

Định hướng phát triển

Phát huy những kết quả ban đầu, giai đoạn tiếp theo, khoa tiếp tục cải tiến, triển khai nhiều kỹ thuật mới, hiện đại; Hoàn thiện quy trình và tổ chức đón tiếp, khám bệnh chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe phục vụ nhân dân ngày càng tốt hơn; Tiếp tục cải tiến quy trình khám chữa bệnh ngoại trú, rút ngắn thời gian chờ đợi của người bệnh; Đổi mới phong cách phục vụ theo quy định của Bộ Y tế.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

Một số hình ảnh tại khoa Khám bệnh



Xếp hàng tự lấy số khám bệnh tự động.



Phòng chờ khoa Khám bệnh.



Nơi đón tiếp người bệnh.



Nhân viên được người bệnh tặng hoa.



KHOA HỒI SỨC CẤP CỨU - LAO/HIV

Thông tin chung

Khoa Hồi sức cấp cứu Lao/HIV là khoa vô cùng quan trọng của bệnh viện, chuyên xử lý khẩn cấp và hồi sức tích cực cho những người bệnh nặng, đang trong tình trạng bị đe dọa tính mạng từ các khoa khác trong bệnh viện hoặc từ tuyến dưới chuyển đến.

Các bệnh lý thường gặp tại khoa như: suy hô hấp, ho ra máu, viêm phổi nặng, hen phế quản ác tính, đợt cấp bệnh phổi tắc nghẽn mạn tính, xẹp phổi, tràn dịch tràn khí màng phổi, hội chứng suy giảm miễn dịch mắc phải (HIV)...

Khoa nằm ở vị trí trung tâm của bệnh viện, thuận tiện cho việc di chuyển, tiếp cận nhanh chóng cho người bệnh trong tình trạng nguy kịch.

Tổng số giường bệnh: 30 giường, với nhiều trang thiết bị hiện đại như máy thở, hệ thống oxy trung tâm, máy monitor, bơm tiêm điện, máy X.quang di động...

Tổng số cán bộ công nhân viên: 12

(3 bác sĩ, 8 điều dưỡng, 1 hộ lý)

Trưởng khoa: Bác sĩ CKI Trần Hữu Thu

Điều dưỡng Trưởng khoa: CN Đặng Thị Hương



Bác sĩ CK I Trần Hữu Thu



Tập thể Khoa Hồi sức cấp cứu.



Chức năng nhiệm vụ

Khoa Hồi sức tích cực có nhiệm vụ tiếp nhận cấp cứu, điều trị cho bệnh nhân suy hô hấp, ho ra máu, bệnh phổi tắc nghẽn đợt cấp, tràn dịch - tràn khí màng phổi, hội chứng suy giảm miễn dịch mắc phải (HIV),... Thực hiện và triển khai các nhiệm vụ của Chương trình chống lao Quốc gia.

Là nơi đào tạo huấn luyện về hồi sức cấp cứu cho cán bộ mới, nơi thực hành triển khai những kỹ thuật mới của bệnh viện.

Những hoạt động nổi bật

Tổ chức tốt việc tiếp nhận và cấp cứu người bệnh theo đúng quy chế cấp cứu của người bệnh truyền nhiễm. Phối hợp các khoa, phòng ban khác của bệnh viện làm tốt công tác cấp cứu trong bệnh viện.

Bố trí nhân lực và trang thiết bị y tế hợp lý, đảm bảo phục vụ cấp cứu người bệnh 24/24 giờ trong ngày.

Quản lý và sử dụng hiệu quả máy móc, trang thiết bị được giao.

Thế mạnh ưu việt nhất tại khoa là điều trị và chăm sóc thở máy khi người bệnh có tình trạng hô hấp nghiêm trọng hoặc suy hô hấp. Để thực hiện được kỹ thuật thở máy, cần có sự phối hợp của đội ngũ bác sĩ, điều dưỡng có chuyên môn và tay nghề cao để người bệnh được chăm sóc tối ưu và an toàn. Từ khâu đánh giá tình trạng người bệnh, chuẩn bị các thiết bị, giao tiếp, giải thích với người bệnh, gia đình người bệnh và kỹ thuật thiết lập đường thở. Quá trình người bệnh thở máy cần theo dõi và điều chỉnh máy thở, theo dõi tình trạng người bệnh, quản lý các vấn đề liên quan đến thở máy nhằm ngăn ngừa biến chứng và hỗ trợ chăm sóc người bệnh như: vệ sinh răng miệng, đường thở, các kỹ thuật thay đổi tư thế, cung cấp thuốc hỗ trợ. Theo dõi tình trạng liên tục để đánh giá khả năng rút máy, quá trình rút máy và theo dõi sau khi rút máy. Một kỹ thuật hay gặp tại khoa là mở màng phổi trong dẫn lưu khí được thực hiện bởi các bác sĩ có bàn tay khéo léo để điều trị người bệnh có tình trạng như tràn khí màng phổi, nơi khí tích tụ trong khoang màng phổi gây áp lực lên phổi và làm giảm khả năng thở. Đây là một quy trình can thiệp nhằm loại bỏ khí tích tụ và cải thiện khả năng hô hấp của bệnh nhân. Người bệnh cần được theo dõi và chăm sóc cẩn thận để giảm thiểu nguy cơ biến chứng và đảm bảo phục hồi nhanh chóng.

Bên cạnh đó, khoa cũng đảm nhiệm công tác giáo dục sức khỏe và tư vấn cho người bệnh và gia đình cũng như việc chăm sóc tại nhà; cung cấp dịch vụ chẩn đoán, điều trị và quản lý người bệnh mắc bệnh Lao/HIV; theo dõi đảm bảo người bệnh tuân thủ phác đồ điều trị và kiểm soát bệnh hiệu quả. Người bệnh được chăm sóc toàn diện từ cả về mặt y tế lẫn tinh thần và xã hội, giúp họ yên tâm và phối hợp điều trị lâu dài.

Khoa thực hiện nghiên cứu về các phương pháp điều trị, phòng ngừa và



quản lý bệnh lao và HIV để cải thiện chất lượng chăm sóc và kết quả điều trị. Phối hợp các khoa khác trong bệnh viện giúp công tác điều trị và chăm sóc cho người bệnh luôn được kịp thời và hiệu quả hơn.

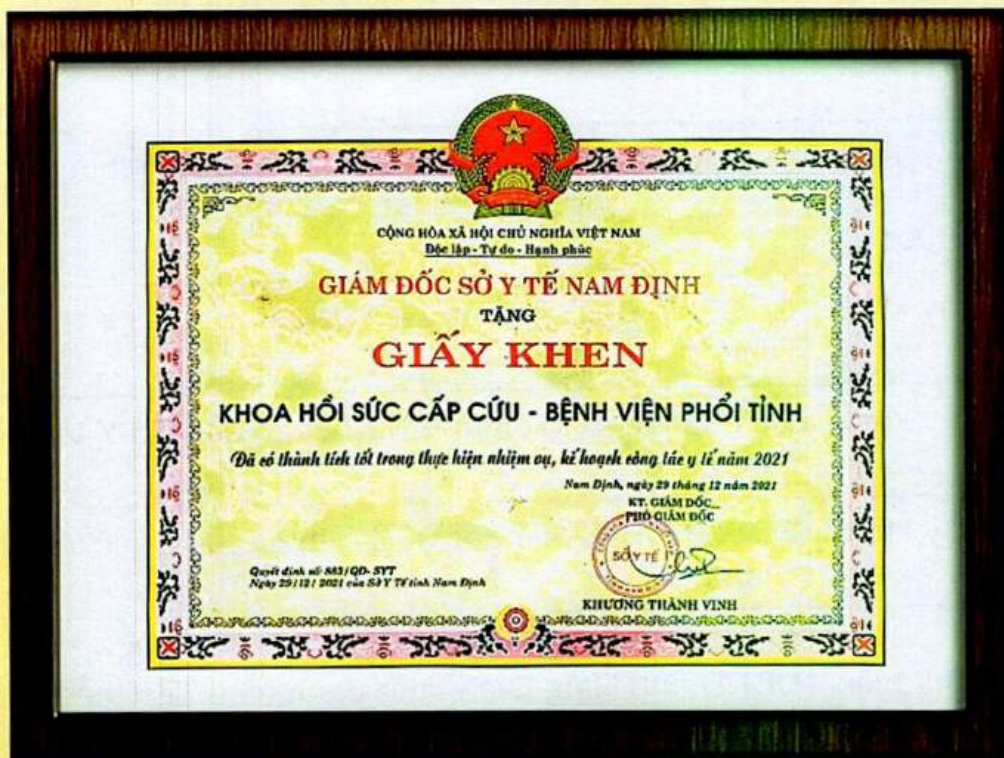
Toàn khoa phấn đấu ngày càng nâng cao các chất lượng khám điều trị và chăm sóc người bệnh. Khoa luôn đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch được giao hàng năm; hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua, các hoạt động thi đua ngắn ngày; thực hiện “Đổi mới tư duy, thay đổi phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ Y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”; thực hiện 12 điều y đức, quy tắc ứng xử đã ban hành của Bộ Y tế, không để bệnh nhân và người nhà kêu ca phàn nàn về tinh thần thái độ phục vụ.

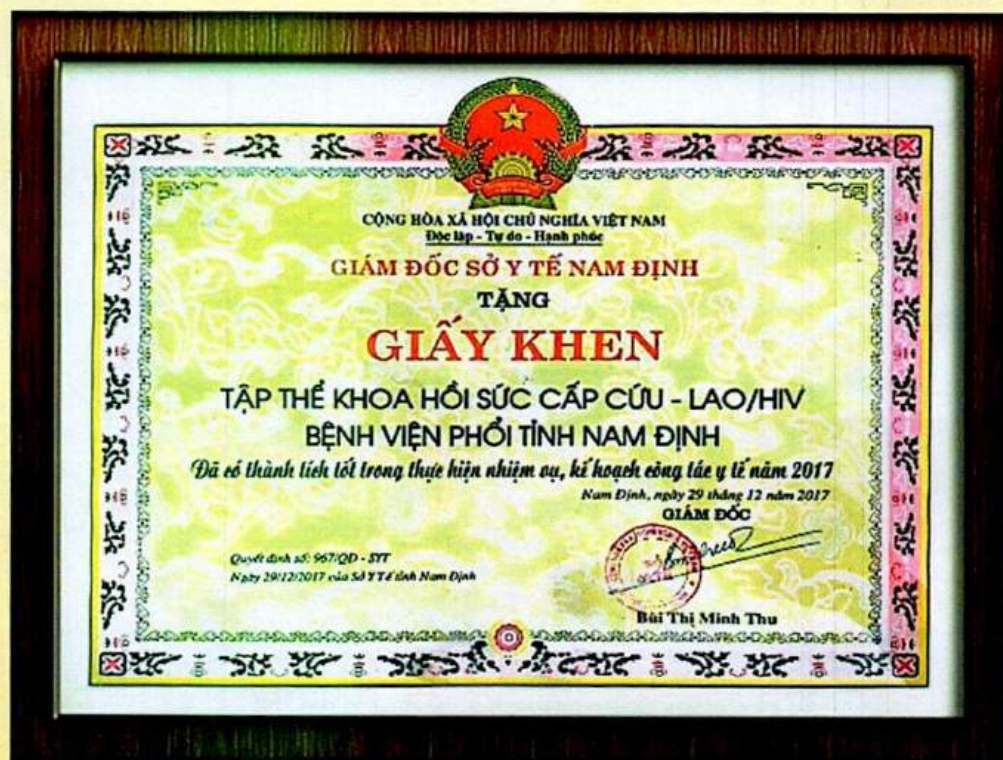
Thành tích đạt được

Nội bộ luôn đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả. Hàng năm, khoa Hồi sức cấp cứu Lao/HIV được đánh giá, xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”; chi bộ được đánh giá, xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”; có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao; 100% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”; 1 đồng chí được đề nghị UBND tỉnh tặng Bằng khen; 1 đồng chí được đề nghị Sở Y tế tặng Giấy khen.

Trong những năm qua, khoa đã đạt tập thể lao động xuất sắc của bệnh viện, nhiều năm được Sở Y tế tặng Giấy khen có thành tích tốt trong thực hiện nhiệm vụ.

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của QĐ khen thưởng, cơ quan ban hành
2017	Giấy khen	Số 967/QĐ-SYT ngày 29/12/2017 của Sở Y tế Nam Định
2021	Giấy khen	Số 883/QĐ-SYT ngày 29/12/2021 của Sở Y tế Nam Định
2022	Giấy khen	Số 968/QĐ-SYT ngày 30/12/2022 của Sở Y tế Nam Định
2023	Danh hiệu	Số 233/QĐ - UBND ngày 25 tháng 1 năm 2024 của UBND tỉnh Nam Định tặng danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc







Một số hình ảnh hoạt động chuyên môn tại khoa



Chăm sóc bệnh nhân nặng tại Khoa Cấp cứu.



KHOA NỘI HÔ HẤP

Thông tin chung

Khoa Nội hô hấp, tiền thân là khoa Phổi ngoài lao, được thành lập từ năm 2005. Năm 2017 được đổi tên thành khoa Nội hô hấp. Từ cổng chính đi thẳng vào là dãy nhà của khoa Nội hô hấp, gồm 2 tầng điều trị, 80 giường bệnh.

Tổng số cán bộ công nhân viên: 15

(4 bác sĩ, 9 điều dưỡng, 2 hộ lý)

Phó trưởng khoa phụ trách khoa: Bs Phạm Thị Thơm

Điều dưỡng trưởng: CN Trịnh Thị Mai Hương

Chức năng nhiệm vụ

Là một tập thể đoàn kết, hết lòng vì bệnh nhân với phương châm: “Vì sức khỏe lá phổi”.

Khám, chẩn đoán và điều trị bệnh nhân mắc bệnh về hô hấp không lao như hen, COPD, viêm phổi, viêm phế quản... Khoa điều trị tại tòa nhà số 9 với gần 30 buồng bệnh, buồng hành chính, buồng trực và các buồng chức năng phục vụ nhu cầu chăm sóc và điều trị.

Với chức năng nhiệm vụ khám, điều trị bệnh nhân về hô hấp, hàng năm khoa khám và điều trị cho khoảng 1.600 lượt bệnh nhân, trong đó, chủ yếu là bệnh nhân mắc bệnh phổi mạn tính như COPD, hen.

Trong khoa có thêm phòng phục hồi chức năng hô hấp với nhân lực 1 bác sĩ và 1 điều dưỡng kiêm nhiệm, hàng năm đã phục hồi chức năng hô hấp cho khoảng 1.500 lượt bệnh nhân, giúp bệnh nhân nhanh chóng hồi phục chức năng hô hấp sớm về với cộng đồng.



Bác sĩ Phạm Thị Thơm





70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN



Tập thể CBCNV Khoa Nội hô hấp.



Thành tích đạt được

Với sự quan tâm của chi ủy, ban lãnh đạo bệnh viện cùng với sự đoàn kết, nhiệt huyết, yêu nghề của tập thể, nhiều năm qua khoa Nội hô hấp đã đạt được những thành tích: Giấy khen của Sở Y tế các năm 2017, 2022, 2023 do đạt được thành tích trong hoạt động khám, chữa bệnh.

Định hướng phát triển

Phát hiện, chẩn đoán và điều trị sớm, tích cực cho các bệnh nhân mắc bệnh về hô hấp không lao như hen, COPD, viêm phổi, viêm phế quản. Thực hiện tốt các quy trình chuẩn của điều dưỡng, theo dõi và xử trí kịp thời, chăm sóc toàn diện, hướng tới sự hài lòng của người bệnh. Nâng cao công tác phục hồi chức năng cho người bệnh.

Để đáp ứng nhu cầu khám chữa bệnh, điều trị cho bệnh nhân mắc bệnh hô hấp cũng như đáp ứng sự quan tâm, kỳ vọng của chi ủy, Ban giám đốc, các cán bộ trong khoa tích cực học tập, nâng cao trình độ cũng như tham gia các buổi tập huấn chuyên môn.

Tiếp tục nâng cao công tác phục hồi chức năng hô hấp cho bệnh nhân, nhất là bệnh nhân thở máy, COPD nặng giai đoạn 3,4. Nâng cao sức khỏe phổi cho bệnh nhân hô hấp.

Cùng với sự phát triển không ngừng của bệnh viện, tập thể khoa Nội hô hấp quyết tâm phấn đấu, nỗ lực trong mọi hoạt động mang lại hiệu quả điều trị cao nhất đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của người bệnh và sự kỳ vọng của chi ủy, ban lãnh đạo.

Một số hình ảnh chuyên môn tại khoa Nội hô hấp





KHOA NỘI 1

Thông tin chung

Khoa Nội 1 tiền thân là khoa Lao ngoài phổi với chức năng nhiệm vụ chăm sóc điều trị các bệnh về lao ngoài phổi.

Số giường theo kế hoạch: 55

Số giường thực kê: 61

Tổng số cán bộ công nhân viên: 12

(3 bác sĩ, 7 điều dưỡng, 2 hộ lý)

(Trong đó: 1 bác sĩ Phó trưởng khoa phụ trách chung; 1 cử nhân điều dưỡng Trưởng khoa phụ trách công tác hành chính).

Phó trưởng khoa: Bs Nguyễn Thị Hồng Ninh



Bác sĩ Nguyễn Thị Hồng Ninh

Chức năng nhiệm vụ

Khoa Nội 1 với chức năng và nhiệm vụ được quy định trong quy chế bệnh viện như các khoa lâm sàng khác, song cũng có những đặc thù riêng trong chẩn đoán, điều trị các bệnh về phổi và các thể lao ngoài phổi khác như: lao xương khớp, lao hạch, lao màng bụng, lao màng não, lao sinh dục tiết niệu, lao trẻ em... và một số bệnh về phổi khác.

Các thủ thuật phục vụ cho quá trình điều trị như: nạo vét ổ viêm, chọc hút dịch: dịch màng phổi, màng bụng, màng tinh hoàn, khớp gối...





Tập thể CBCNV Khoa Nội 1

Các hoạt động nổi bật

Những năm qua, khoa luôn phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao, năm sau luôn cao hơn năm trước. Số người bệnh đến khám và điều trị tại khoa ngày một tăng, các kỹ thuật điều trị ngày càng được nâng cao, như kỹ thuật chọc hút dịch màng phổi, màng bụng, màng tinh hoàn, khớp gối, nạo vét ổ viêm...

Ngoài công tác chuyên môn, công tác 5S cũng được khoa thực hiện rất tốt đem lại nhiều lợi ích thiết thực như: Tiết kiệm thời gian, tiết kiệm không gian và tạo nên môi trường làm việc hăng hái - hợp tác - vui vẻ - an toàn - lành mạnh. Lãnh đạo khoa luôn giám sát, đôn đốc, hướng dẫn chia sẻ kinh nghiệm thực hành tốt 5S với tất cả nhân viên trong khoa.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

Các hoạt động phong trào khác do bệnh viện, BCH Công đoàn phối hợp tổ chức cùng các đoàn thể đều được khoa phòng thực hiện rất sôi nổi như: Cầu lông, tiểu phẩm kịch...

Công tác thiện nguyện cũng được các thành viên trong khoa tích cực tham gia như: Hiến máu nhân đạo, ủng hộ các quỹ...

Thành tích đạt được

Tập thể khoa đã đạt được nhiều thành tích được cấp trên công nhận và khen thưởng:

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của QĐ khen thưởng, cơ quan ban hành
2010	Giấy khen	QĐ số 78/QĐ-SYT ngày 21/01/2011 của Sở Y tế Nam Định
2015	Giấy khen	QĐ số 56/QĐ-SYT ngày 18/01/2016 của Sở Y tế Nam Định
	Tập thể lao động xuất sắc	QĐ số 258/QĐ-UBND ngày 03/02/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Nam Định
2016	Giấy khen	QĐ số 1035/QĐ-SYT ngày 29/12/2016 của Sở Y tế Nam Định

Định hướng phát triển

Về chẩn đoán và điều trị: Phát hiện, chẩn đoán và điều trị sớm các bệnh nhân lao, tràn dịch màng phổi và triển những kỹ thuật chuyên sâu như sinh thiết màng phổi mù và gây dính màng phổi nội khoa.

Về chăm sóc: Thực hiện tốt các quy trình chuẩn của điều dưỡng, chăm sóc, theo dõi và xử trí kịp thời. Nâng cao chăm sóc toàn diện, hướng tới sự hài lòng của người bệnh. Đảm bảo nhân lực của khoa về đạo đức, chuyên môn, chính trị, ngoại ngữ, tin học để phục vụ người bệnh tốt hơn. Nâng cao công tác phục hồi chức năng cho người bệnh.

Một số hình ảnh tại Khoa Nội 1





KHOA NỘI 2 - MDR

Thông tin chung

Khoa nội 2 được hình thành và phát triển từ khoa Lao Nam, khoa Lao đến năm 2019 được đổi tên thành khoa Nội II. Khoa tọa lạc tại tầng 2 nhà số 8, Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định, gồm 1 buồng hành chính, 13 buồng điều trị với 60 giường bệnh kế hoạch, thực kê 66 giường và một số buồng phụ trợ khác.

Tổng số cán bộ công nhân viên: 13

(4 bác sĩ, 8 điều dưỡng, 1 hộ lý)

Phó giám đốc, phụ trách khoa: Bác sĩ CKI Vũ Quang Phúc

Phó trưởng khoa: Bác sĩ Nguyễn Quang Định

Phó trưởng khoa: Bác sĩ Nguyễn Thị Hương

Điều dưỡng Trưởng khoa: Phùng Thị Hải Vinh

Chức năng, nhiệm vụ

Khoa Nội 2 có chức năng, nhiệm vụ khám chẩn đoán, điều trị, chăm sóc bệnh nhân lao phổi, một số bệnh lao và bệnh phổi khác, đặc biệt, khoa có khu nhà chăm sóc, điều trị cho bệnh nhân lao kháng đa thuốc.



Bác sĩ CKI Vũ Quang Phúc



Tập thể lãnh đạo khoa Nội 2.



Các hoạt động nổi bật

Với chức năng nhiệm vụ chính là khám, điều trị bệnh nhân lao phổi và bệnh nhân lao kháng thuốc, hàng năm khoa khám, điều trị cho hơn 1.000 lượt người bệnh, trong đó đặc biệt quản lý điều trị cho khoảng 60 bệnh nhân kháng thuốc.

Khoa đẩy mạnh triển khai các Chương trình phòng ngừa và sàng lọc bệnh lao cho người tiếp xúc, giúp phát hiện sớm lao, lao tiềm ẩn lao kháng thuốc để đưa vào quản lý điều trị, ngăn chặn nguồn lây sớm trong cộng đồng, Khoa luôn cập nhật và áp dụng các công nghệ và phương pháp điều trị mới, giúp rút ngắn thời gian bệnh nhân nằm điều trị tại bệnh viện.

Ngoài ra khoa còn thực hiện một số nhiệm vụ chức năng khác: là cơ sở thực tập cho học sinh, sinh viên, nghiên cứu và tham gia nghiên cứu khoa học với một số tổ chức... Được sự quan tâm của Chi ủy, Ban giám đốc cùng các đoàn thể, khoa phòng khác, khoa đã được trang bị nhiều trang thiết bị y tế hiện đại phục vụ công tác khám chữa bệnh. Các thành viên trong khoa không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn, áp dụng các kỹ thuật mới nhằm nâng cao chất lượng khám chữa bệnh người dân.



Tập thể CBCNV Khoa Nội 2.

Khoa là một trong những đơn vị thực hiện và triển khai tốt các nhiệm vụ mà CTCLQG giao, đạt thành tích xuất sắc trong việc thực hiện các chỉ tiêu, chất lượng, hiệu quả công tác so với các năm trước.

Thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của từng cá nhân và tập thể theo bảng mô tả công việc, không có cá nhân nào bị vi phạm kỷ luật, toàn khoa phấn đấu nâng cao chất lượng khám, điều trị và chăm sóc người bệnh.

Ngoài việc thực hiện tốt các chỉ tiêu kế hoạch, khoa còn hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua, các hoạt động thi đua ngắn ngày, tham gia và thực



hiện tốt các dự án mà khoa được phân công như dự án quản lý người bệnh lao kháng đa thuốc...

Thực hiện “Đổi mới tư duy, thay đổi phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ Y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”.

Thực hiện 12 điều y đức, quy tắc ứng xử đã ban hành của Bộ Y tế, không để bệnh nhân và người nhà kêu ca phàn nàn gì về tinh thần thái độ phục vụ.

Khoa đã triển khai đề tài nghiên cứu khoa học: “Đánh giá kết quả nội soi phế quản ống mềm tại Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định từ 01/01/2022 đến 30/9/2022” và đã ứng dụng kết quả vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao trong công tác phát hiện, chẩn đoán và điều trị bệnh nhân mắc các bệnh phổi.

Thành tích đạt được

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của QĐ khen thưởng, cơ quan ban hành
2012	Giấy khen	Quyết định số 53/QĐ-SYT ngày 16/01/2013 của Sở Y tế Nam Định
2013	Danh hiệu TTLĐ xuất sắc	Quyết định số 203/QĐ-UBND ngày 22/01/2014 của UBND tỉnh Nam Định
2018	Danh hiệu TTLĐ xuất sắc	Quyết định số 366/QĐ-UBND Ngày 22/02/2019 của UBND tỉnh Nam Định

Ngoài ra, khoa đã đạt Tập thể lao động xuất sắc của bệnh viện và 2 năm được Sở Y tế tặng Giấy khen về thực hiện tốt CTCLQG. Năm 2017 được Hội đồng thi đua khen thưởng bệnh viện xét đề nghị có 1 đồng chí là Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở. Năm 2018 có 1 đồng chí là Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở. Năm 2019 đạt Tập thể lao động xuất sắc.





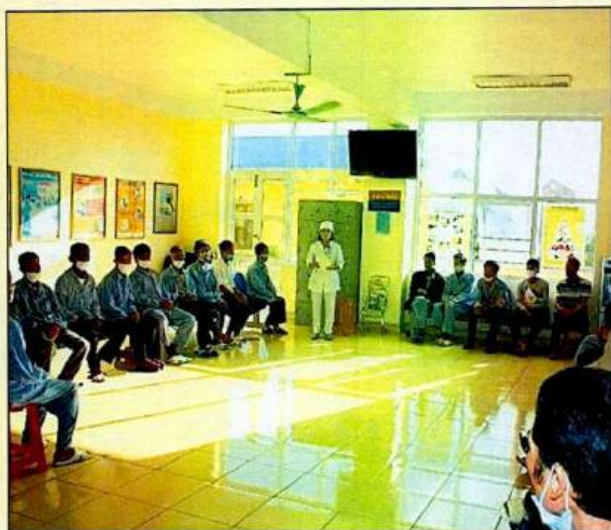
70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN



Định hướng phát triển

Cùng sự phát triển của bệnh viện, tập thể khoa không ngừng phấn đấu, nỗ lực mang đến hiệu quả cao nhất trong việc điều trị cho người bệnh, đáp ứng đầy đủ các yêu cầu về chuyên môn, xử trí các tình huống cấp cứu nhanh và chính xác nhất, đội ngũ CBCNV khoa cũng không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, áp dụng các tiến bộ khoa học mới tiên tiến hiện đại vào công tác khám điều trị, chăm sóc bệnh nhân ngày một toàn diện.

Một số hình ảnh chuyên môn tại khoa Nội 2



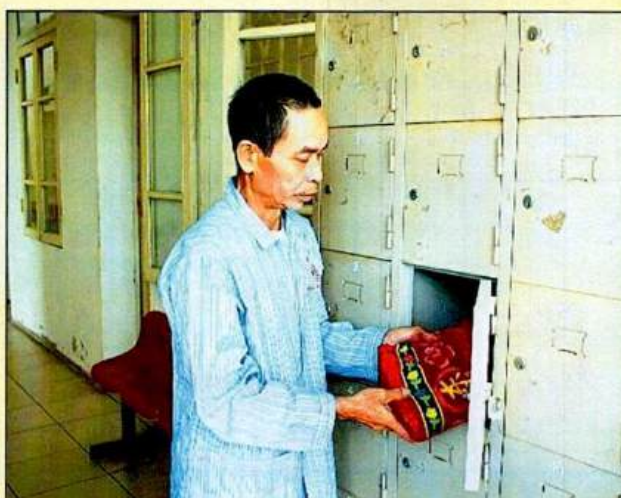
Truyền thông và họp hội đồng người bệnh



Chăm sóc người bệnh lao kháng đa thuốc



Vận chuyển hỗ trợ người bệnh nặng



Tủ giữ đồ dùng cho người bệnh



KHOA NỘI 3

Thông tin chung

Khoa Nội 3 tiền thân là khoa Lao phổi, đến năm 2019 được tách ra thành 2 khoa là khoa Nội 2 và khoa Nội 3.

Số giường theo kế hoạch: 55

Số giường thực kê: 61

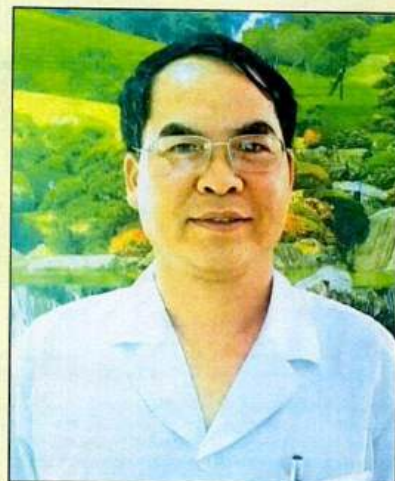
Tổng số cán bộ công nhân viên: 11

(2 bác sĩ, 8 điều dưỡng, 1 hộ lý)

Trưởng khoa: Bác sĩ CK I Vũ Văn Chúc

Phó khoa: Bác sĩ Vũ Thành Tiến

Điều dưỡng trưởng khoa: Đặng Thị Kim Oanh



Bác sĩ CK I Vũ Văn Chúc

Chức năng, nhiệm vụ

Khoa Nội 3 có chức năng nhiệm vụ khám chẩn đoán, điều trị, chăm sóc bệnh nhân lao phổi, một số bệnh lao và bệnh phổi khác.



Tập thể CBCNV Khoa Nội 3.

Các hoạt động nổi bật

Là một khoa mới thành lập nhưng được sự quan tâm, chỉ đạo của Ban giám đốc bệnh viện cũng như sự ủng hộ của các khoa phòng, sự nỗ lực, đoàn



kết thống nhất cao của tập thể cán bộ, nhân viên trong khoa, khoa luôn hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Hàng năm khoa khám, điều trị, chăm sóc cho hơn 1.000 lượt người bệnh.

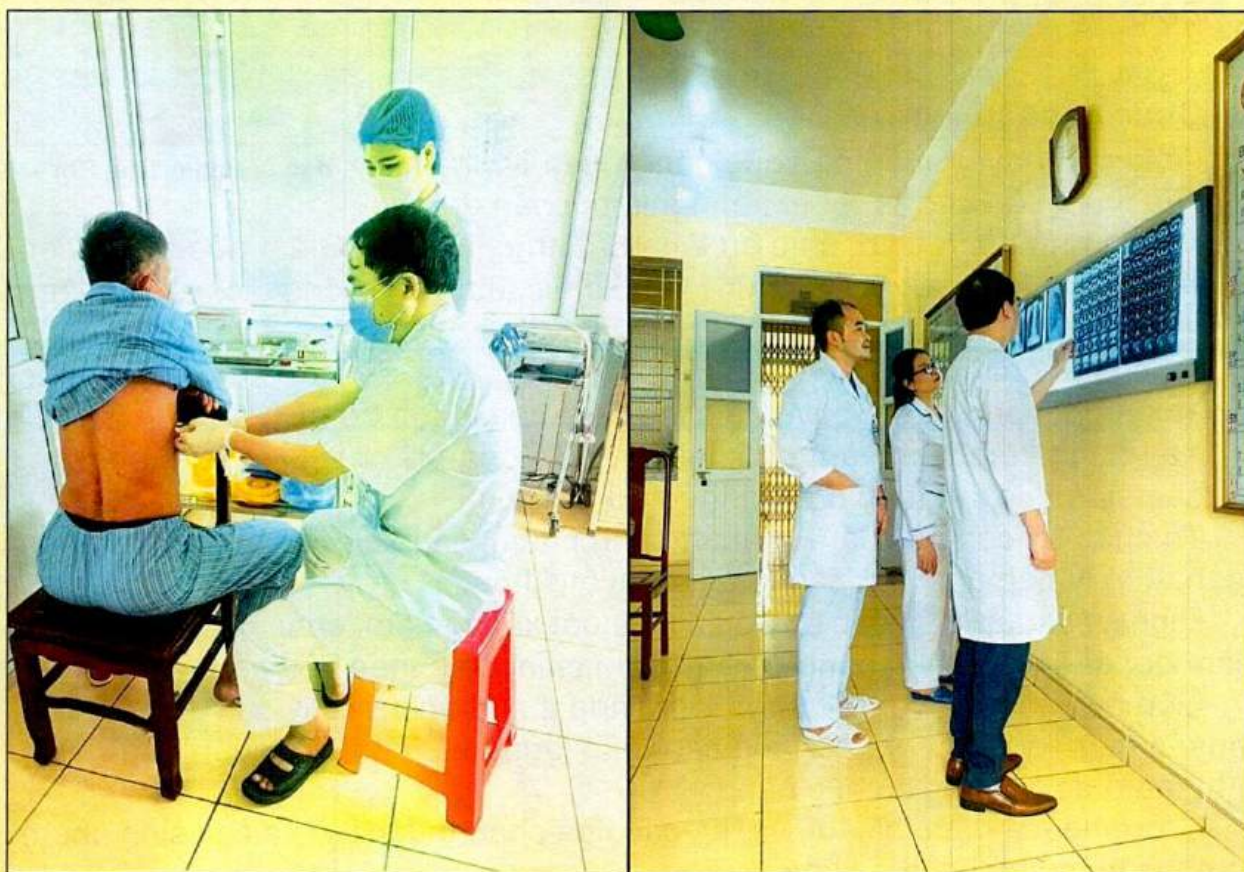
Thành tích đạt được

Trong những năm qua khoa được công nhận là Tập thể lao động tiên tiến, đặc biệt năm 2022. Năm 2023 đã được cơ quan bình bầu là Tập thể lao động tiên tiến xuất sắc, được Sở Y tế tỉnh Nam Định tặng Giấy khen. Nhiều cá nhân đạt Lao động tiên tiến, Lao động tiên tiến xuất sắc, được Sở Y tế tỉnh Nam Định tặng Giấy khen và công nhận Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

Định hướng phát triển

Cùng với sự phát triển của bệnh viện, tập thể khoa luôn luôn phấn đấu và nỗ lực không ngừng mang đến hiệu quả cao nhất trong khám và điều trị cho người bệnh. Đội ngũ cán bộ, viên chức trong khoa không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật tiên tiến hiện đại vào trong công tác khám chữa bệnh để đáp ứng nhu cầu khám chữa bệnh ngày càng cao của nhân dân.

Một số hình ảnh hoạt động chuyên môn tại khoa Nội 3





KHOA CẬN LÂM SÀNG

Thông tin chung

Khoa Cận lâm sàng được thành lập trên cơ sở sáp nhập khoa Chẩn đoán hình ảnh và khoa Xét nghiệm. Là một khoa thực hiện các kỹ thuật cận lâm sàng giúp cho công tác chẩn đoán của các khoa lâm sàng được thuận tiện và ngày một tốt hơn.

Tổng số cán bộ công nhân viên: 19

(4 bác sĩ, 1 dược sĩ ĐH, 5 cử nhân, 8 KTV, 1 hộ lý).

Phó trưởng khoa: Dược sĩ Đặng Xuân Thành - Phụ trách chung

Phó trưởng khoa: Bác sĩ Phạm Thái Phi - Phụ trách Chẩn đoán hình ảnh

1 cử nhân KTV trưởng khoa phụ trách công tác hành chính

Khoa được phân thành 3 bộ phận chính:

Bộ phận Huyết học, sinh hóa, hạch đồ.

Bộ phận Vi sinh, nuôi cấy và CTCLQG.

Bộ phận X-Quang - Trang thiết bị y tế.

Chức năng nhiệm vụ

Là khoa chuyên môn có chức năng quản lý, tham mưu và thực hiện các kỹ thuật xét nghiệm, chẩn đoán hình ảnh trong bệnh viện, chịu sự lãnh đạo trực tiếp của Giám đốc bệnh viện và chịu trách nhiệm trước Giám đốc về tổ chức thực hiện công tác, xét nghiệm, chẩn đoán hình ảnh trong bệnh viện.

Tổ chức hoạt động theo đúng quy chế công tác Cận lâm sàng và tổ chức tiếp đón người bệnh theo quy chế công tác khoa khám bệnh.

Xây dựng kế hoạch và triển khai công tác quản lý chất lượng xét nghiệm, an toàn sinh học, an toàn bức xạ theo quy định.

Tổ chức tốt công tác lấy và nhận bệnh phẩm, sắp xếp các buồng máy liên hoàn, hợp lý đáp ứng yêu cầu khám chuyên khoa.

Định kỳ chuẩn thức các quy định kỹ thuật xét nghiệm, chẩn đoán hình ảnh, thăm dò, đánh giá chức năng để bảo đảm chính xác theo yêu cầu.

Liên hệ chặt chẽ với các khoa lâm sàng thu nhận và xử lý các thông tin về chuyên môn kỹ thuật nhằm nâng cao chất lượng xét nghiệm, chẩn đoán hình ảnh, thăm dò, đánh giá chức năng.

Có kế hoạch mua thiết bị, vật tư, các hoá chất, thuốc thử và các sinh phẩm để phục vụ công tác của khoa.



Dược sĩ Đặng Xuân Thành



Bác sĩ Phạm Thái Phi



Thực hiện công tác bảo quản chất lượng thuốc thử công tác khử khuẩn, tẩy uế, tiêu độc xử lý các chất thải của khoa theo quy chế công tác xử lý chất thải và quy chế chống nhiễm khuẩn bệnh viện.

Kiểm tra sát sao việc thực hiện kỹ thuật xét nghiệm, chiếu, chụp X-quang, siêu âm,... và duyệt kết quả chẩn đoán của các bác sĩ trong khoa, đảm bảo kết quả chính xác, đúng thời gian.

Đôn đốc kiểm tra việc sử dụng, bảo quản thiết bị, thực hiện các chế độ bảo hộ lao động pháp lệnh an toàn và kiểm soát bức xạ, kiểm tra liều kế của từng người trong khoa theo quy định.

Thực hiện các nhiệm vụ được giao khác góp phần hoàn thành các nhiệm vụ chung của bệnh viện.



Tập thể CBCNV Khoa Cận lâm sàng.



Các hoạt động nổi bật

Thực hiện các kỹ thuật cận lâm sàng giúp cho công tác chẩn đoán của các khoa lâm sàng được thuận tiện và ngày một tốt hơn. Khoa luôn phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao, năm sau cao hơn năm trước. Số người bệnh đến khám tại khoa ngày một tăng, các kỹ thuật cận lâm sàng ngày càng được mở rộng và nâng cao như: kỹ thuật CT-Scanner, kỹ thuật Gene-Xpert, kỹ thuật nuôi cấy định danh vi khuẩn...

Thành tích đạt được

Với những nỗ lực phấn đấu của tập thể CBNV trong nhiều năm qua, tập thể khoa đạt được nhiều thành tích được cấp trên công nhận, khen thưởng:

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của QĐ khen thưởng, cơ quan ban hành
2006	Giấy khen	QĐ số 156/QĐ-SYT ngày 13/3/2007 của Sở Y tế Nam Định
2008	Giấy khen	QĐ số 133/QĐ-SYT ngày 20/3/2009 của Sở Y tế Nam Định
2009	Giấy khen	QĐ số 141/QĐ-SYT ngày 17/3/2010 của Sở Y tế Nam Định
2010	Giấy khen	QĐ số 163/QĐ-SYT ngày 07/3/2011 của Sở Y tế Nam Định
2014	Giấy khen	QĐ số 24/QĐ-SYT ngày 09/01/2015 của Sở Y tế Nam Định
2018	Giấy khen	QĐ số 167/QĐ-BVPTW-CTCLQG ngày 05/03/2019 của Giám đốc Bệnh viện Phổi Trung ương
2019	Giấy khen	QĐ số 1754/QĐ-SYT ngày 30/12/2019 của Sở Y tế Nam Định
2021	Giấy khen	QĐ số 883/QĐ-SYT ngày 29/12/2021 của Sở Y tế Nam Định



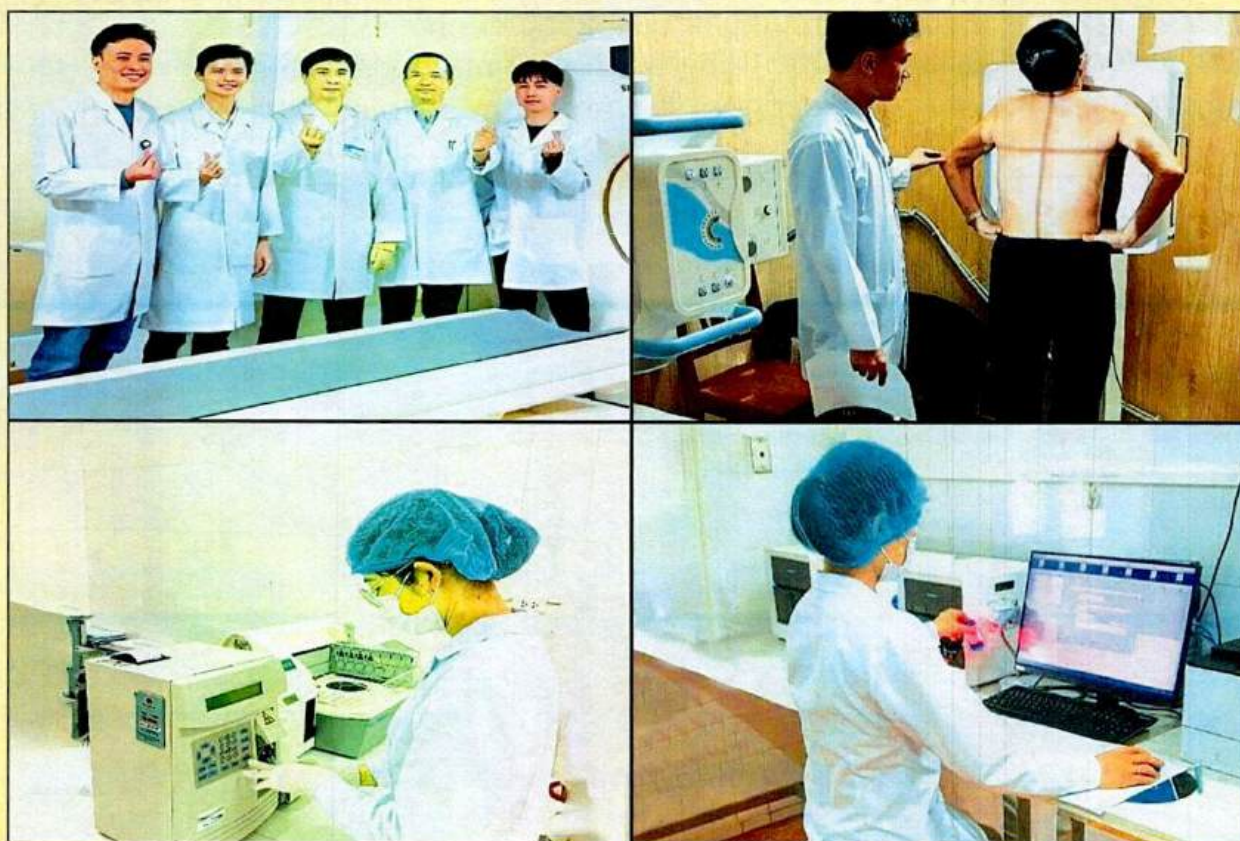
Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm quyết định công nhận
2012	Tập thể lao động xuất sắc	QĐ số 124/QĐ-UBND ngày 22/01/2013 của UBND tỉnh Nam Định
2015	Tập thể lao động xuất sắc	QĐ số 258/QĐ-UBND ngày 03/02/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Nam Định

Định hướng phát triển

- Về chẩn đoán hình ảnh: Phát triển những kỹ thuật chuyên sâu như sinh thiết phổi dưới hướng dẫn của cắt lớp vi tính, chụp và nút động mạch phế quản điều trị ho ra máu dưới máy chụp mạch số hóa xóa nền (DSA), siêu âm can thiệp phong bế thần kinh điều trị giảm đau do ung thư...

- Về xét nghiệm: Phát triển thêm các kỹ thuật theo nhu cầu xã hội: xét nghiệm cho bệnh nhân có nhu cầu khám tự nguyện, các xét nghiệm theo yêu cầu của các khoa lâm sàng tại bệnh viện. Phát triển nhân lực chất lượng của khoa về đạo đức, chuyên môn, chính trị, ngoại ngữ, tin học: tuyển thêm kỹ thuật viên, bác sỹ để mở rộng thêm các xét nghiệm chuyên khoa các bệnh về phổi.

Một số hình ảnh hoạt động chuyên môn tại Khoa Cận lâm sàng





KHOA DƯỢC, VẬT TƯ VÀ TRANG THIẾT BỊ Y TẾ

Lãnh đạo khoa qua các thời kỳ

Từ khi thành lập đến năm 1974: Phụ trách khoa - dược sỹ Lớn
Phụ trách khoa từ 1974-1989: DSDH Nguyễn Thị Thu Ánh
Trưởng khoa từ 1990-1992: DSDH Nguyễn Thị Thu Ánh
Trưởng khoa từ 1993-2003: DSK1 Nguyễn Quốc Quân.
Phụ trách khoa từ 2004-2014: DSDH Đặng Thị Tuyết Mai

Thông tin chung

Tổng số cán bộ công nhân viên: 8

(7 dược sỹ (trong đó có 1 Thạc sỹ, 1 Dược sỹ chuyên khoa 1, 1 Dược sỹ đại học, 4 Dược sỹ cao đẳng) và 1 Dược sỹ trung cấp).

Phó Trưởng khoa: Dược sỹ Bùi Xuân Hoàng

Được chia thành các bộ phận: Nghiệp vụ dược; Thống kê, báo cáo; Kho, cấp phát; Thông tin thuốc, DLS.

Chức năng nhiệm vụ

Khoa Dược là khoa chuyên môn chịu sự lãnh đạo trực tiếp của Giám đốc bệnh viện. Khoa Dược có chức năng quản lý và tham mưu cho Giám đốc bệnh viện về toàn bộ công tác dược trong bệnh viện nhằm đảm bảo cung cấp đầy đủ, kịp thời thuốc có chất lượng và tư vấn, giám sát việc thực hiện sử dụng thuốc an toàn, hợp lý.



Dược sỹ Bùi Xuân Hoàng



Tập thể CBCNV Khoa Dược.



Nhiệm vụ chính:

- Lập kế hoạch, cung ứng thuốc bảo đảm đủ số lượng, chất lượng cho nhu cầu điều trị và thử nghiệm lâm sàng nhằm đáp ứng yêu cầu chẩn đoán, điều trị và các yêu cầu chữa bệnh khác (phòng chống dịch bệnh, thiên tai, thảm họa).
- Quản lý, theo dõi việc nhập thuốc, cấp phát thuốc cho nhu cầu điều trị và các nhu cầu đột xuất khác khi có yêu cầu.
- Đầu mối tổ chức, triển khai hoạt động của Hội đồng thuốc và điều trị.
- Bảo quản thuốc theo đúng nguyên tắc “Thực hành tốt bảo quản thuốc”.
- Tổ chức pha chế thuốc, hóa chất sát khuẩn, bào chế thuốc đông y, sản xuất thuốc từ dược liệu sử dụng trong bệnh viện.
- Thực hiện công tác dược lâm sàng, thông tin, tư vấn về sử dụng thuốc, tham gia công tác cảnh giác dược, theo dõi, báo cáo thông tin liên quan đến tác dụng không mong muốn của thuốc.
- Quản lý, theo dõi việc thực hiện các quy định chuyên môn về dược tại các khoa trong bệnh viện.
- Nghiên cứu khoa học và đào tạo; là cơ sở thực hành của các trường Đại học, Cao đẳng và Trung học về dược.
- Phối hợp với khoa cận lâm sàng và lâm sàng theo dõi, kiểm tra, đánh giá, giám sát việc sử dụng thuốc an toàn, hợp lý đặc biệt là sử dụng kháng sinh và theo dõi tình hình kháng kháng sinh trong bệnh viện.
- Tham gia chỉ đạo tuyến.
- Tham gia hội chẩn khi được yêu cầu.
- Tham gia theo dõi, quản lý kinh phí sử dụng thuốc.
- Quản lý hoạt động của Nhà thuốc bệnh viện theo đúng quy định.
- Thực hiện nhiệm vụ cung ứng, theo dõi, quản lý, giám sát, kiểm tra, báo cáo về vật tư y tế tiêu hao (bông, băng, cồn, gạc)



Tập thể CBCNV Khoa Dược.



Các hoạt động nổi bật

Quản lý đấu thầu mua thuốc, vật tư, hóa chất cho toàn bệnh viện theo quy định. Cung ứng thuốc, vật tư, hóa chất đảm bảo về số lượng, chất lượng cho nhu cầu khám, chữa bệnh của bệnh viện.

Phối hợp các khoa lâm sàng/cận lâm sàng theo dõi giám sát việc sử dụng thuốc hiệu quả, an toàn. Thông tin tư vấn về sử dụng thuốc cho BHYT và người bệnh.

Tham gia quản lý kinh tế y tế liên quan đến thuốc, vật tư, hóa chất. Thống kê dược cung cấp đầy đủ, chính xác số liệu xuất, nhập, cấp phát thuốc cho nội, ngoại trú và các yêu cầu đột xuất khác.

Định hướng phát triển

Đảm bảo cung ứng thuốc, vật tư, hóa chất đầy đủ, kịp thời cho nhu cầu khám, chữa bệnh của bệnh viện. Nâng cao hiệu quả của nhà thuốc bệnh viện.

Tăng cường công tác dược lâm sàng, hướng dẫn sử dụng thuốc hợp lý, hiệu quả, an toàn, kinh tế, nâng cao chất lượng điều trị. Với mô hình lấy người bệnh là trung tâm, tham gia tích cực vào đội ngũ chăm sóc đa ngành bác sỹ - dược sỹ - điều dưỡng.

Nâng cao chất lượng quản lý sử dụng thuốc, hóa chất, vật tư trong bệnh viện. Tăng cường các sáng kiến cải tiến nâng cao hiệu quả công việc trong khoa phòng.

Một số hình ảnh hoạt động của khoa Dược



Tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn.

Nơi cấp phát thuốc cho người bệnh.



PHÒNG TÀI CHÍNH KẾ TOÁN

Thông tin chung

Trưởng phòng: Kỹ sư kinh tế Trần Hồng Hạnh.

Kế toán trưởng: Thạc sĩ kinh tế Dương Thị Phúc.

Kế toán Dược, thủ quỹ: Dược sĩ Lê Thị Phương

Kế toán viện phí: Lại Thị Thu, Nguyễn Thanh Tâm

Kế toán tài sản: Phạm Thị Thanh Thúy

Kế toán tiền gửi: Ngân hàng, Kho bạc: Hoàng Thị Tần

Chức năng nhiệm vụ

Chức năng: Phòng Tài chính kế toán là phòng nghiệp vụ chịu sự lãnh đạo trực tiếp của Giám đốc bệnh viện và chịu trách nhiệm trước Giám đốc về toàn bộ hoạt động tài chính kế toán của bệnh viện. Tham mưu, báo cáo tình hình hoạt động tài chính, nghiên cứu, xây dựng hệ thống thu thập thông tin, hệ thống báo cáo nhằm đánh giá tình hình hoạt động tài chính, đánh giá hiệu quả quản lý và sử dụng nguồn vốn bệnh viện.



Kĩ sư kinh tế
Trần Hồng Hạnh



Tập thể CBCNV Phòng Tài chính kế toán.



Tổ chức hệ thống kế toán trong bệnh viện phù hợp với quy mô và hoạt động tài chính của bệnh viện: Tổ chức nhân sự, phân công công việc, hệ thống chứng từ, xây dựng quy trình quản lý nguồn thu của bệnh viện, xây dựng quy chế nội bộ của bệnh viện, kế hoạch thu chi tài chính và một số kế hoạch khác, xây dựng quy trình quản lý tài sản của bệnh viện theo Thông tư số 23/2023/TT-BTC ngày 25/04/2023. Nhập và kiểm tra trên phần mềm quản lý tài sản, tổ chức kiểm tra, kiểm soát các hợp đồng kinh tế của bệnh viện, thực hiện một số chức năng khác do Giám đốc trực tiếp lãnh đạo.

Nhiệm vụ: Căn cứ vào chế độ, chính sách hiện hành và kế hoạch công tác của bệnh viện, lập dự toán, kế hoạch, điều hành, kiểm tra toàn bộ hoạt động thu chi của bệnh viện và tổ chức thực hiện khi kế hoạch được phê duyệt.

Giám sát kiểm tra toàn bộ các kế hoạch thu, chi, phản ánh toàn bộ nguồn thu, chi của bệnh viện vào phần mềm Misa, ký duyệt các chứng từ thu, chi, hợp đồng, trực tiếp làm việc với cơ quan thuế khi có phát sinh, kiểm tra, đối chiếu hóa đơn bán hàng với kế toán ấn chỉ, lập báo cáo tổng hợp thuế theo tỷ lệ phải đóng cho cơ quan thuế, theo dõi báo cáo tình hình nộp thuế của bệnh viện, kiểm tra, đối chiếu hóa đơn bán hàng với kế toán ấn chỉ, theo định hướng hạch toán kinh tế trong công tác khám bệnh, chữa bệnh, tổ chức và quản lý chặt chẽ việc thu viện phí theo quy định, theo kế hoạch ngân sách và các nguồn thu khác, tổ chức xây dựng định mức chi tiêu cho từng hoạt động cụ thể của bệnh viện.

Tổ chức công tác kế toán trong bệnh viện theo đúng quy định hiện hành. Thực hiện các nghiệp vụ kế toán lao động tiền lương, chế độ chính sách, vật tư tài sản, hành chính sự nghiệp chính xác, kịp thời.

Thực hiện kiểm tra, đối chiếu, kiểm soát các hợp đồng kinh tế, biên bản nghiệm thu với các nhà cung cấp, đối chiếu công nợ, thực hiện thanh toán các chi phí vật tư y tế, thuốc được chính xác, kịp thời.

Định kỳ thực hiện báo cáo quyết toán, tổng kết tài sản, kiểm kê tài sản. Giám sát và theo dõi các chứng từ thanh toán mua sắm, sửa chữa máy móc thiết bị, tình hình nhập mới và thanh lý tài sản khi hết hạn sử dụng, giám sát việc kiểm kê tài sản cố định, báo cáo kho công cụ, dụng cụ, tổng hợp tình hình, số liệu cụ thể, phân tích kết quả hoạt động tài chính của bệnh viện, tổ chức bảo quản lưu trữ các chứng từ, sổ sách kế toán đúng theo quy định.

Các hoạt động nổi bật

Thực hiện quản lý tài chính, kế toán đối với toàn bộ nguồn kinh phí của bệnh viện, thực hiện đúng dự toán được cấp trên giao.

Căn cứ vào chế độ, chính sách hiện hành và kế hoạch của bệnh viện lập dự toán ngân sách, kế hoạch thu chi của bệnh viện trình Giám đốc và tổ chức thực hiện khi kế hoạch được phê duyệt.



Theo kế hoạch ngân sách và các nguồn thu khác phối hợp với các đơn vị có liên quan tổ chức xây dựng định mức chi tiêu cho từng hoạt động cụ thể của bệnh viện.

Tổ chức thực hiện công tác kế toán theo đúng nguyên tắc chế độ kế toán, đảm bảo phục vụ chi tiêu thường xuyên, thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

Phối hợp về việc giao nhận, điều chuyển tài sản trong bệnh viện và đề xuất việc thanh lý tài sản trong bệnh viện.

Lập báo cáo tài chính, báo cáo quyết toán các nguồn kinh phí trình Giám đốc phê duyệt nộp cơ quan tài chính cấp trên.

Theo định hướng về hạch toán kinh tế trong công tác khám bệnh, chữa bệnh, tổ chức quản lý chặt chẽ việc thu viện phí theo quy định.

Quản lý, theo dõi thanh quyết toán viện phí đối với người bệnh, cơ quan liên quan tới bệnh nhân BHXH, người nghèo.

Thực hiện đúng công tác quản lý xã hội hóa trong công tác y tế của bệnh viện theo quy định của Nhà nước và Bộ Y tế.

Tổ chức bảo quản lưu trữ các chứng từ, sổ sách kế toán theo đúng quy định.

Tổng hợp tình hình số liệu tài chính, phân tích kết quả hoạt động của bệnh viện.

Chịu sự kiểm tra, thanh tra, kiểm toán về nghiệp vụ tài chính kế toán từ các cơ quan chức năng và các đoàn thanh tra, kiểm toán.

Phòng Tài chính - Kế toán nêu cao tinh thần trách nhiệm của khoa phòng, thực hiện tốt 12 điều Y đức và quy định về giao tiếp. Thường xuyên lắng nghe ý kiến phản ánh của người bệnh để sửa chữa uốn nắn bản thân và mọi người trong khoa phòng.

Thành tích đạt được

Tập thể đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến nhiều năm liền.

Định hướng phát triển

Thực hiện đúng chức năng nhiệm vụ của phòng Tài chính - Kế toán của bệnh viện.

Thực hiện nghiêm các quy định về tài chính của Nhà nước.

Thực hiện đúng quy định về công tác quản lý tài sản.

Sử dụng có hiệu quả nguồn kinh phí trên cấp, làm tốt công tác thu một phần viện phí, BHYT, góp phần cải thiện đời sống CBCNV và phục vụ người bệnh.

Đảm bảo kịp thời các chế độ cho CBCNV toàn đơn vị.



PHÒNG KẾ HOẠCH TỔNG HỢP

Thông tin chung

Phòng Kế hoạch tổng hợp tiền thân là phòng Y vụ, phòng được thành lập năm 2002, Phòng Kế hoạch tổng hợp là một trong các phòng chức năng của Bệnh viện. Từ khi thành lập đến nay, phòng hoạt động thực hiện chức năng nhiệm vụ được giao.

Phụ trách chung: Bác sĩ CK I Ngô Văn Thọ - Phó Giám đốc bệnh viện

CNDD. Trần Thị Tuyết Nhung

CNDD. Đỗ Thị Lệ Thùy

Chức năng, nhiệm vụ

Căn cứ nhiệm vụ của bệnh viện, hướng dẫn các khoa, phòng lập kế hoạch thực hiện các mặt hoạt động của bệnh viện.

Tổ chức, theo dõi, đôn đốc, đánh giá, hiệu quả việc thực hiện kế hoạch, quy chế bệnh viện để báo cáo giám đốc xem xét, chỉ đạo.

Tổng kết đánh giá công tác chuyên môn.

Phối hợp phòng Tài chính kế toán tổ chức thanh quyết toán Bảo hiểm y tế với bảo hiểm xã hội.

Phối hợp phòng Chỉ đạo tuyến nhập bệnh nhân điều trị lao trên phần Vitimes.

Đảm bảo việc lưu trữ, thống kê, khai thác hồ sơ bệnh án theo quy định.

Xây dựng quy hoạch phát triển chuyên môn kỹ thuật của Bệnh viện để trình giám đốc xét duyệt và báo cáo cấp trên.

Định kỳ sơ kết, tổng kết công tác điều trị, báo cáo giám đốc và cơ quan cấp trên.

Các hoạt động nổi bật

** Lập kế hoạch - kiểm tra công tác điều trị:*

Xây dựng quy hoạch phát triển chuyên môn kỹ thuật của bệnh viện;

Lập kế hoạch hoạt động bệnh viện hàng tháng, quý, năm;

Kiểm tra đánh giá việc thực hiện các quy chế chuyên môn, kiểm tra giám sát hồ sơ bệnh án, đảm bảo hoàn thành hồ sơ bệnh án đúng thời gian quy định;

Đảm bảo công tác hội chẩn chuyên môn nội viện và ngoại viện;

Giám sát thực hiện các quy trình chuyên môn của bệnh viện đã ban hành;

Tổng kết đánh giá công tác chuyên môn trong toàn bệnh viện;

Báo cáo định kỳ hoạt động bệnh viện hàng tháng, quý, năm;

Báo cáo - phân tích kết quả thanh toán bảo hiểm y tế.



Bác sĩ CK I
Ngô Văn Thọ



* *Thống kê - Báo cáo:*

Thực hiện thống kê kết quả hoạt động của các khoa dựa vào các chỉ tiêu theo kế hoạch đã đề ra hàng năm;

Thống kê tất cả các số liệu liên quan đến hoạt động của bệnh viện phục vụ công tác kiểm tra bệnh viện hàng năm;

Thống kê báo cáo chi phí khám chữa bệnh;

Đảm bảo đủ thông tin cơ bản về hoạt động chuyên môn của bệnh viện.

Khi có chỉ đạo có sẵn sàng cung cấp số liệu chuyên môn nhằm phục vụ cho công tác quản lý bệnh viện, nghiên cứu khoa học và điều trị bệnh nhân.

* *Giải quyết chế độ Bảo hiểm y tế:*

Triển khai, hướng dẫn các quy định của Bảo hiểm xã hội tỉnh Nam Định cho các khoa/phòng thực hiện;

Báo cáo, đề xuất Bảo hiểm xã hội tỉnh Nam Định các vướng mắc khi thực hiện các chế độ Bảo hiểm y tế tại bệnh viện;

Kiểm tra, giám sát hồ sơ Bảo hiểm y tế;

Hỗ trợ giám định Bảo hiểm y tế và kiểm tra của Bảo hiểm xã hội Nam Định tại bệnh viện;

Nhập và báo cáo số liệu chuyển tuyến, đảm bảo chuyển tuyến cho người bệnh đúng quy định.

* *Giải quyết thủ tục hành chính:*

Giải quyết những yêu cầu của công dân, cơ quan công an, cơ quan bảo hiểm về tóm tắt bệnh án.

* *Lưu trữ hồ sơ bệnh án:*

Đảm bảo lưu trữ, khai thác hồ sơ bệnh án xuất viện và tử vong đúng quy định;

Đảm bảo an toàn về công tác phòng chống cháy nổ, mối mọt, ẩm mốc theo quy định;

Tiếp nhận, kiểm tra, phân loại hồ sơ bệnh án, đánh số và vào sổ lưu trữ và phần mềm quản lý, sắp xếp lưu trữ hồ sơ bệnh án vào kho.

Thành tích đạt được

Hàng năm phòng luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Năm 2020 được UBND tỉnh tặng danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.





PHÒNG CHỈ ĐẠO TUYẾN

Thông tin chung

Phòng Chỉ đạo tuyến với chức năng nhiệm vụ tham mưu, giúp việc cho Ban giám đốc về các lĩnh vực: Phát triển kế hoạch phòng chống lao và bệnh phổi trên địa bàn toàn tỉnh; Triển khai, quản lý, điều phối các nguồn tài chính các Dự án của nhà nước, Bệnh viện Phổi Trung ương và nhà tài trợ.

Phòng Chỉ đạo tuyến được thành lập năm 2002, trước khi thành lập có tên là tổ Chỉ đạo tuyến, là đơn vị nòng cốt xây dựng và triển khai hoạt động Chương trình chống lao Quốc gia và các bệnh phổi, phòng chống bệnh hô hấp cấp tính ở trẻ em.

Hiện nay Phòng Chỉ đạo tuyến có 5 cán bộ, viên chức và người lao động.

Phó Giám đốc bệnh viện kiêm Trưởng phòng:
Bác sĩ chuyên khoa 1 Nguyễn Văn Hà.

Các hoạt động nổi bật

Phòng lập kế hoạch hoạt động Chương trình chống lao các tuyến, xây dựng chỉ tiêu kế hoạch cho các đơn vị trong toàn tỉnh góp phần vào việc thực hiện vượt chỉ tiêu kế hoạch của tỉnh.

Mạng lưới chương trình chống lao Quốc gia thường xuyên được củng cố, tập huấn đào tạo và đào tạo lại, do vậy đã phát huy có hiệu quả tốt trong việc thực hiện Chương trình chống lao tại tỉnh, đảm bảo tốt mục tiêu của Chương trình.

Đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch do Sở Y tế Nam Định và Chương trình chống lao giao, giảm tỷ lệ bỏ trị và tỷ lệ tử vong hàng năm.

100% dân số được chương trình bảo vệ.

100% bệnh nhân lao được phát hiện đều đưa vào quản lý điều trị bằng hoá trị liệu ngắn ngày có kiểm soát trực tiếp (DOTS).

Giảm tối đa nguy cơ phát sinh kháng thuốc của vi khuẩn lao.

Tiêm phòng BCG phòng lao cho 100% trẻ em dưới 1 tuổi.

Điều trị khỏi > 90% bệnh nhân lao phổi AFB(+) mới phát hiện bằng hoá trị



**Bác sĩ CK I
Nguyễn Văn Hà**



liệu ngăn ngày có kiểm soát trực tiếp (DOTS).

Phát hiện ít nhất 70% số người bệnh lao phổi AFB(+) hiện có.

Triển khai sử dụng hoá trị liệu ngăn ngày có kiểm soát 100% số huyện, xã, phường. Giảm tối đa việc lan truyền bệnh lao ở người bệnh nhiễm HIV bằng cách điều trị tích cực, dứt điểm số người bệnh lao/HIV(+).

Thực hiện tốt quy trình phối hợp lao/ HIV trong toàn tỉnh >90% số bệnh nhân lao được khám sàng lọc HIV và phối hợp với Trung tâm phòng chống HIV/AIDS tỉnh thực hiện khám sàng lọc lao cho đối tượng HIV(+). Phối hợp với các phòng khám ngoại trú để điều trị chăm sóc cho bệnh nhân HIV(+).

Công tác kiểm tra giám sát được thực hiện đúng quy định của Chương trình chống lao quốc gia đề ra, kết hợp với Bệnh viện Phổi Trung ương và Trung tâm phòng chống HIV/AIDS tỉnh kiểm tra lượng giá hoạt động phối hợp lao/HIV tuyến huyện, công tác chống lao từ tỉnh đến huyện xã - phường và bệnh nhân.

Phối hợp triển khai hoạt động lao kháng thuốc tại tỉnh, tham gia giám sát lượng giá hoạt động và đạt được hiệu quả cao.

Triển khai hoạt động lao trẻ em, khám sàng lọc phát hiện chủ động tại các huyện đạt hiệu quả cao giúp trẻ được phát hiện sớm đưa vào quản lý điều trị để tránh nguồn lây và điều trị dự phòng cho trẻ bằng INH.

Triển khai tốt hoạt động phối hợp Y tế công tư, chiến lược PAL tại tuyến tỉnh góp phần vào công tác phát hiện chung của toàn tỉnh.

Triển khai dự án FAST tại bệnh viện góp phần tăng cường phát hiện bệnh nhân lao và kiểm soát lây nhiễm lao tại cơ sở chống lao.



Phòng Chỉ đạo tuyến.



Triển khai chiến lược 2X tại cộng đồng góp phần tăng cường phát hiện bệnh nhân lao, lao tiềm ẩn sớm tại cộng đồng.

Hàng năm tổ chức các lớp tập huấn, đào tạo mới, đào tạo lại cho cán bộ chống lao tuyến tỉnh, tuyến huyện, xã phường trong toàn tỉnh.

Phòng chỉ đạo tuyến đã phối hợp tốt với các khoa phòng trong bệnh viện phấn đấu đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch cấp trên giao, kiểm tra đôn đốc mọi người trong phòng thực hiện tốt nội quy, quy chế Bệnh viện cũng như của Chương trình chống lao, cán bộ công nhân viên trong phòng tham gia đầy đủ hoạt động của đơn vị: Thể thao, văn hoá, phong trào đền ơn đáp nghĩa, ủng hộ người nghèo... góp phần cùng bệnh viện để bệnh viện đạt xuất sắc toàn diện.

Số lượng bệnh nhân phát hiện ngày càng đông, chất lượng phục vụ ngày càng được nâng cao luôn đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Tập thể phòng đoàn kết hoàn thành chức trách nhiệm vụ được phân công.

Tham gia vào các đề tài nghiên cứu khoa học: Đánh giá kết quả quản lý điều trị lao kháng đa thuốc tại Nam Định, đề tài triển khai lao điều trị bằng công thức 6 tháng tại Nam Định, Lao phổi âm tính và lao ngoài phổi...

Phòng luôn tìm ra giải pháp tốt để cùng các đồng chí khác xây dựng Chương trình chống lao trong tỉnh ngày càng một tốt hơn.

Thành tích đạt được

Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Nam Định năm 2005, 2010.

Danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc do Chủ tịch UBND tỉnh tặng: 2014, 2016.

Giấy khen của Chương trình chống lao Quốc gia: năm 2009, 2011, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2022.

Định hướng phát triển

Phòng Chỉ đạo tuyến với tôn chỉ hoạt động là chủ động, sáng tạo đoàn kết, tương trợ, hoàn thành tốt nhiệm vụ trên cơ sở chấp hành tốt kỷ luật lao động.

Phấn đấu là đơn vị đầu tàu gương mẫu, điểu sáng trong mạng lưới chống lao. Phối hợp tốt với các khoa phòng trong bệnh viện và các đơn vị ngoài bệnh viện, các bệnh viện đa khoa tuyến Trung ương, tuyến tỉnh, huyện và nhiều đối tác khác. Hỗ trợ cho tuyến huyện triển khai các hoạt động phòng chống lao theo đường lối của Chương trình chống lao Quốc gia. Phấn đấu thực hiện chiến lược kết thúc bệnh lao vào năm 2035 thông qua “Chiến lược Quốc gia Phòng chống Lao đến năm 2020 và tầm nhìn 2030”.



Một số hình ảnh hoạt động của Phòng Chỉ đạo tuyến



Giám sát tuyến cơ sở.



Thăm bệnh nhân kháng thuốc tại nhà.



Hội chẩn chuyên môn với tuyến dưới.



Họp trực tuyến.



PHÒNG TỔ CHỨC - HÀNH CHÍNH, QUẢN TRỊ

Thông tin chung

Phòng Tổ chức - Hành chính, Quản trị được thành lập theo Quyết định số 231/SYT-TCCB ngày 19 tháng 03 năm 2002.

Tổng số cán bộ công nhân viên: 9

(2 cử nhân, 1 cao đẳng, 6 cán bộ khác (lái xe, văn thư, bảo vệ) Trong đó: 1 cử nhân Luật kinh tế là Trưởng phòng; 1 cử nhân điều dưỡng là Phó trưởng phòng).

Trưởng phòng: Cử nhân Phạm Văn Đĩnh - Cử nhân Luật Kinh tế.

Phó trưởng phòng: Cử nhân Trần Mạnh Trung - Cử nhân điều dưỡng.



Cử nhân Phạm Văn Đĩnh



Cử nhân Trần Mạnh Trung



Tập thể CBCNV Phòng Tổ Chức - Hành Chính, Quản Trị.



Chức năng nhiệm vụ

Chức năng:

Phòng Tổ chức hành chính là phòng nghiệp vụ, chịu sự lãnh đạo trực tiếp của Giám đốc bệnh viện và chịu trách nhiệm trước Giám đốc về công tác Tổ chức cán bộ, công tác Bảo vệ chính trị nội bộ, công tác Hành chính, Quản trị mạng nội bộ, công tác Ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số của bệnh viện.

Nhiệm vụ:

Căn cứ kế hoạch công tác của bệnh viện, lập kế hoạch công tác của phòng để trình Giám đốc phê duyệt và tổ chức thực hiện.

Lập kế hoạch cung ứng vật tư, trang thiết bị thông dụng cho các khoa, phòng trong bệnh viện theo kế hoạch đã được duyệt, đảm bảo đầy đủ đúng chủng loại, đúng quy định về quản lý tài chính.

Tổ chức tốt công tác quản lý có hệ thống các công văn đi và đến của bệnh viện, hệ thống bảo quản, lưu trữ hồ sơ theo quy định. Đảm bảo hệ thống thông tin liên lạc của bệnh viện.

Đảm bảo công tác tiếp khách, phục vụ các buổi hội nghị toàn bệnh viện.

Tham gia kiểm tra chế độ bảo quản, sử dụng, vận hành các máy, thiết bị thông dụng của các khoa, phòng trong bệnh viện.

Quản lý nhà cửa, kho tàng, vật tư, thiết bị thông dụng của bệnh viện.

Quản lý các phương tiện vận tải của bệnh viện. Điều động xe ô tô đi công tác và cấp cứu theo quy định.

Tổ chức, thực hiện việc sửa chữa nhà cửa, duy tu, bảo dưỡng các máy thông dụng theo kế hoạch

Đảm bảo cung cấp đầy đủ nước sạch, cung ứng điện và xử lý chất thải bệnh viện.

Đảm bảo vệ sinh ngoại cảnh sạch, đẹp (vườn hoa, cây cảnh), hệ thống cống rãnh thông thoát trong bệnh viện. Định kỳ tổ chức kiểm tra vệ sinh chung trong bệnh viện.

Đảm bảo công tác trật tự trị an chung. Tham gia kiểm tra công tác bảo hộ lao động trong bệnh viện.

Nghiên cứu xây dựng định mức tiêu hao vật tư thông dụng để trình Giám đốc duyệt và tổ chức thực hiện. Kiểm tra đơn đốc việc sử dụng hợp lý, có hiệu quả; chống lãng phí, tham ô.

Định kỳ tổng kết công tác cung cấp, mua sắm vật liệu, trang thiết bị thông dụng, báo cáo Giám đốc bệnh viện.

Định kỳ báo cáo Giám đốc về nhận xét việc sử dụng hợp lý vật tư tiêu hao ở các khoa, phòng trong bệnh viện để Giám đốc xem xét quyết định việc khen thưởng, kỷ luật.



Căn cứ vào nhiệm vụ chung của bệnh viện, lập kế hoạch tổ chức bộ máy, sắp xếp nhân lực, đào tạo nhân lực để trình Giám đốc xét duyệt và tổ chức thực hiện.

Tổ chức thực hiện công tác cán bộ, quản lý hồ sơ lý lịch theo phương pháp khoa học, làm thống kê báo cáo theo quy định.

Xây dựng lề lối làm việc và quan hệ công tác giữa các khoa phòng, trình Giám đốc bệnh viện xét duyệt, tổ chức thực hiện.

Tổ chức thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ, quan hệ chặt chẽ với các tổ chức đảng, chính quyền địa phương để phối hợp công tác trong công việc có liên quan.

Tổ chức thực hiện các chế độ chính sách của Nhà nước, của ngành y tế đối với mọi thành viên và người bệnh trong bệnh viện.

Phối hợp với các đoàn thể quần chúng tổ chức phong trào thi đua, các đợt học tập thời sự, chính trị, chính sách, văn hóa, ngoại ngữ, nâng cao ý thức, tinh thần trách nhiệm và thái độ phục vụ.

Phối hợp với các khoa, phòng chức năng đề xuất với Giám đốc bệnh viện giải quyết những vấn đề có liên quan đến người bệnh thuộc diện chính sách xã hội.

Nắm tình hình, tâm tư nguyện vọng của mọi thành viên trong bệnh viện để đề xuất với Giám đốc xem xét, giải quyết.

Kế thừa và phát huy nhiệm vụ của cán bộ đi trước, Phòng Tổ chức - Hành chính, Quản trị luôn nỗ lực, phấn đấu, đoàn kết gắn bó, khắc phục mọi khó khăn, xây dựng phòng trưởng thành về con người và nhận thức, vững vàng về nghiệp vụ, thành thạo ở nhiều vị trí công tác, sẵn sàng phối hợp, hỗ trợ nhau khi cần thiết với mục tiêu tất cả vì công việc, nhiệm vụ được giao.

Những điều này dẫn đưa phòng hoàn thành tốt nhiệm vụ tham mưu cho Ban giám đốc tổ chức thực hiện tốt công tác Tổ chức cán bộ, công tác Bảo vệ chính trị nội bộ, công tác Hành chính Quản trị mạng, công tác Ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số tại bệnh viện. Trước tình hình thực tế tại bệnh viện, cán bộ viên chức chỉ chuyên tâm về chuyên môn theo từng lĩnh vực, cơ sở vật chất còn chưa đồng bộ, thiếu, lãnh đạo cũng như tập thể phòng đã dày công nghiên cứu, tìm tòi tham khảo và đưa ra được những giải pháp, sáng kiến kịp thời để tổ chức triển khai thực hiện công việc đúng tiến độ, tiết kiệm thời gian, nhân lực, mang lại được hiệu quả công việc cao nhất hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chung của bệnh viện.

PHÒNG ĐIỀU DƯỠNG

Thông tin chung

Là phòng chức năng, chịu trách nhiệm trước Giám đốc bệnh viện về công tác chăm sóc người bệnh trong bệnh viện. Phòng được Giám đốc bệnh viện giao quản lý về công tác Điều dưỡng, công tác Kiểm soát nhiễm khuẩn và công tác Dinh dưỡng trong bệnh viện.

Lãnh đạo tiên nhiệm:

Bà Vũ Thị Hạt: Y tá trưởng bệnh viện từ năm 1992 đến năm 2002.

Bà Bùi Thị An Ninh: Điều dưỡng trưởng bệnh viện từ năm 2002 đến năm 2004. Năm 2005, thành lập Phòng Điều dưỡng, bà Bùi Thị An Ninh là Trưởng phòng Điều dưỡng bệnh viện từ năm 2005 đến năm 2020.

Nhân lực:

Tổng số cán bộ công nhân viên: 9

(1 điều dưỡng CKI, 2 cử nhân điều dưỡng, 1 điều dưỡng cao đẳng, 5 cán bộ y công nhà giặt và ngoại cảnh).

Trưởng phòng: Điều dưỡng Chuyên khoa 1 Đoàn Thị Lan Chi.

Phó trưởng phòng: Cử nhân điều dưỡng Trần Thị Tuyết Nhung.

Phó trưởng phòng: Cử nhân điều dưỡng Nguyễn Thị Len.



Điều dưỡng Chuyên khoa 1
Đoàn Thị Lan Chi



Tập thể CBCNV Phòng Điều dưỡng.



Chức năng nhiệm vụ

Phòng Điều dưỡng chịu sự lãnh đạo trực tiếp của Giám đốc bệnh viện và chịu trách nhiệm trước Giám đốc về tổ chức điều hành và giám sát công tác chăm sóc người bệnh theo đúng quy định của thông tư hiện hành như:

Công tác quản lý, giám sát các nhiệm vụ chăm sóc người bệnh: Tổ chức thực hiện kế hoạch hoạt động điều dưỡng của bệnh viện, xây dựng quy định, quy trình chuyên môn kỹ thuật và các mô hình chăm sóc phù hợp với nguồn lực, cơ cấu tổ chức của bệnh viện. Quản lý điều hành chuyên môn, tổ chức thực hiện kiểm tra, giám sát và định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện các hoạt động điều dưỡng theo quy định. Phối hợp các khoa, phòng liên quan trong công tác chăm sóc người bệnh và xây dựng tiêu chí đánh giá năng lực điều dưỡng, bảng mô tả công việc cho điều dưỡng, kỹ thuật viên trong bệnh viện theo quy định.

Công tác kiểm soát nhiễm khuẩn bệnh viện: Tổ chức thực hiện, kiểm tra, hướng dẫn, giám sát các quy trình như: vệ sinh môi trường bề mặt bệnh viện, ngoại cảnh, xử lý dụng cụ, xử lý đồ vải, vệ sinh tay, phòng ngừa chuẩn, sử dụng phương tiện phòng hộ... nhằm phòng ngừa nhiễm khuẩn bệnh viện, đảm bảo cho người bệnh có môi trường điều trị bệnh an toàn và hiệu quả.

Công tác nghiên cứu khoa học: Tham gia nghiên cứu để giải quyết các vấn đề liên quan đến chăm sóc người bệnh, kiểm soát nhiễm khuẩn trong bệnh viện. Tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên môn, Hội nghị, Hội thảo để chia sẻ thông tin về các lĩnh vực quản lý, đào tạo, thực hành chăm sóc người bệnh. Tổ chức thực hiện các hoạt động nghiên cứu khoa học, cải tiến chất lượng chăm sóc, thực hành chăm sóc dựa vào bằng chứng nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc người bệnh. Chủ động khai thác, thiết lập các mối quan hệ hợp tác, trao đổi kinh nghiệm về chăm sóc người bệnh, nghiên cứu khoa học và đào tạo.

Công tác đào tạo: Tổ chức đào tạo nâng cao trình độ cho điều dưỡng, kỹ thuật viên trợ giúp chăm sóc đáp ứng yêu cầu cập nhật thông tin trong thực hành chăm sóc người bệnh tại bệnh viện. Phối hợp các phòng, ban liên quan tổ chức các khóa đào tạo bồi dưỡng nhân lực y tế về quản lý, chăm sóc người bệnh. Phối hợp với các cơ sở đào tạo xây dựng kế hoạch học tập, quản lý học viên thực tập tại bệnh viện.

Phòng tham gia công tác thi đua khen thưởng đối với tập thể điều dưỡng, kỹ thuật viên, hộ lý.

Các hoạt động nổi bật

Hàng tháng, phòng xây dựng kế hoạch cùng với điều dưỡng trưởng các khoa và giám sát việc thực hiện các quy chế chuyên môn, quy trình kỹ thuật của điều dưỡng trong chăm sóc người bệnh của điều dưỡng, nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc, phục vụ bệnh nhân.



Thường xuyên duy trì chế độ họp hội đồng người bệnh cấp khoa và họp hội đồng người bệnh cấp bệnh viện 1 lần/tháng để lĩnh hội ý kiến người bệnh cũng như phát huy tính dân chủ, sự sáng tạo của người bệnh nhằm xây dựng bệnh viện ngày càng hoàn thiện.

Tổ chức họp điều dưỡng trưởng bệnh viện thông báo, phổ biến các hoạt động của bệnh viện, những khó khăn, tồn tại trong công tác chăm sóc người bệnh, những ý kiến phản ánh của người bệnh thông qua họp hội đồng người bệnh và phiếu thăm dò ý kiến bệnh nhân đến khám và điều trị tại bệnh viện. Trao đổi kinh nghiệm về chuyên môn và quản lý, đồng thời đề xuất với lãnh đạo bệnh viện về quản lý và chăm sóc người bệnh thuộc lĩnh vực điều dưỡng.

Tổ chức sinh hoạt các khoa lâm sàng hàng tháng; chia sẻ kinh nghiệm trong các hoạt động chuyên môn cũng như các giải pháp giải quyết khó khăn vướng mắc trong công việc.

Tổ Dinh dưỡng thuộc phòng tổ chức tư vấn về dinh dưỡng đảm bảo chế độ dinh dưỡng cho người bệnh. Lồng ghép nội dung tư vấn dinh dưỡng trong họp hội đồng người bệnh..., nhằm từng bước nâng cao chất lượng chăm sóc người bệnh.

Thành tích đạt được

Tập thể lao động xuất sắc năm 2011.

Tổ Công đoàn xuất sắc năm 2012, 2015, 2016.

Có 2 đề tài NCKH về Điều dưỡng và Kiểm soát nhiễm khuẩn.

1 cá nhân được nhận Kỷ niệm chương của Hội Điều dưỡng năm 2022.

1 cá nhân được Giấy khen của Hội Điều dưỡng năm 2022.

2 cá nhân được nhận Giấy khen của Sở Y tế năm 2021, 2022, 2023.

1 cá nhân nhận được Giấy khen của Công đoàn Y tế năm 2023.

Đặc biệt, năm 2020 đã đạt giải Cuộc thi “Vì sự tiến bộ của điều dưỡng” do Hội đồng Điều dưỡng Thế giới và Hội đồng Điều dưỡng Việt Nam phát động.

Năm 2024, đồng chí Nguyễn Thị Len, Phó trưởng phòng Điều dưỡng đã vượt qua hơn 1.000 thí sinh trong toàn quốc đạt giải trong Cuộc thi “Nét đẹp điều dưỡng Việt Nam” do Hội Điều dưỡng Việt Nam tổ chức và là thí sinh duy nhất tại tỉnh Nam Định đạt được giải thưởng.

Định hướng phát triển

Hướng tới đạt chuẩn năng lực nghề nghiệp theo Chuẩn năng lực cơ bản của Điều dưỡng Việt Nam, cấp khu vực.

Các hoạt động thực hành chăm sóc sức khỏe bảo đảm an toàn, chất lượng, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của nhân dân và sự hài lòng của người bệnh tại tất cả các khoa phòng trong bệnh viện.

Tăng cường chất lượng dịch vụ Điều dưỡng nhằm bảo đảm an toàn, hiệu quả và tăng cường sự hài lòng của người bệnh, người nhà người bệnh.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

Tăng cường nguồn nhân lực Điều dưỡng cả về số lượng và chất lượng, cơ cấu trình độ phù hợp, đáp ứng nhu cầu phát triển của xã hội.

Củng cố hệ thống quản lý Điều dưỡng, tăng cường năng lực quản lý và điều hành của cán bộ quản lý Điều dưỡng tại các khoa phòng trong bệnh viện. Tăng cường hợp tác trong đào tạo, tập huấn tại các đơn vị bạn trong tỉnh và trong nước.

Tăng cường đào tạo các kỹ năng cần thiết cho điều dưỡng: Đào tạo chứng chỉ sư phạm cho điều dưỡng trưởng, nghiên cứu khoa học, giao tiếp ứng xử, truyền thông giáo dục sức khỏe, công nghệ thông tin, ngoại ngữ nâng cao năng lực để quản lý bệnh viện an toàn, chất lượng, hiệu quả, hài lòng người dân, người bệnh, xứng tầm bệnh viện chuyên khoa hạng II.

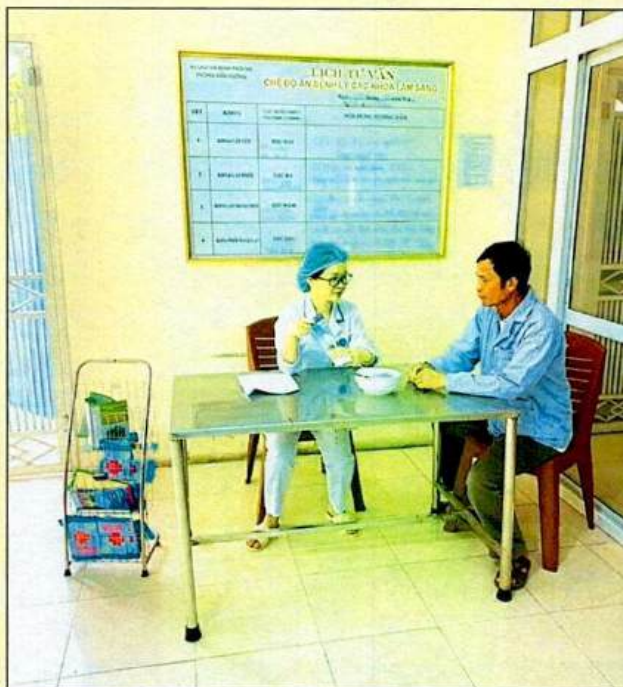
Một số hình ảnh của Phòng điều dưỡng



Điều dưỡng đạt giải Nét đẹp điều dưỡng Việt Nam năm 2024.



Hướng dẫn người bệnh sử dụng thuốc.



Tư vấn dinh dưỡng cho người bệnh.



Phát thuốc và hướng dẫn sử dụng thuốc.



Đại hội điều dưỡng.



Điều dưỡng đạt giải Vì sự tiến bộ của điều dưỡng năm 2020.





70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN



PHẦN III: CÁC TỔ CHỨC ĐOÀN THỂ





CÔNG ĐOÀN BỆNH VIỆN

Thông tin chung

Công đoàn bệnh viện dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của cấp ủy chi bộ Đảng, sự phối hợp hoạt động của Ban giám đốc, sự chỉ đạo sát sao của Thường vụ Công đoàn ngành Y tế Nam Định. Công đoàn bệnh viện đã triển khai các hoạt động phổ biến pháp luật, tổ chức các phong trào thi đua, bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên. Đã tập trung cao, quyết liệt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo phát triển các kỹ thuật chuyên khoa, cảnh quan môi trường, văn hóa ứng xử... góp phần tạo nên thương hiệu bệnh viện, là địa chỉ tin cậy cho người bệnh lao và các bệnh hô hấp trong và ngoài tỉnh.



Bác sĩ CK1 Ngô Văn Thọ
Phó giám đốc bệnh viện

Chủ tịch Công đoàn: Bác sĩ CK1 Ngô Văn Thọ - Phó giám đốc bệnh viện.

Công đoàn bệnh viện có 113 đoàn viên; trong đó nữ 76 đồng chí (chiếm 67%); nam 37 đồng chí (chiếm 33%).

Đảng viên: 39/113 đồng chí, đạt 34,5%.

Đảng viên nữ: 19 đồng chí, chiếm 48,7% (cấp ủy có 1 đồng chí).

Đại học: 57/113 đồng chí, đạt 50,5% (trong đó có 10 đồng chí sau đại học, tỷ lệ 8,8%).

Cao đẳng, Trung cấp: 56 đồng chí, đạt 49,5%

Ban chấp hành hiện tại gồm 7 đồng chí.



Ban chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028.



Các hoạt động nổi bật

Hàng năm, Công đoàn tổ chức tốt việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phối hợp Ban giám đốc tổ chức hội nghị VCNLD ngay từ đầu năm. Giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đảm bảo tính dân chủ công bằng, đúng người, đúng chế độ như lương, phụ cấp, độc hại, các chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế... cho cán bộ có đủ điều kiện. Công khai công tác cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công tác thi đua khen thưởng, đánh giá viên chức và bình xét thi đua cuối năm, phát động các phong trào thi đua, VCNLD đóng góp vào chương trình công tác, các quy chế, quy định của cơ quan như Quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế văn hóa công sở, quy chế nâng lương trước thời hạn phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình thực tế của bệnh viện.

Tổ chức Hội nghị cán bộ - viên chức trong đơn vị hàng năm, phối hợp với lãnh đạo cơ quan thường xuyên chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, tham mưu hỗ trợ kinh phí trong các dịp lễ, tết đảm bảo đúng chế độ chính sách; đã tham mưu, tổ chức cho đoàn viên đi thăm quan, học tập tại các điểm di tích, danh lam thắng cảnh của đất nước, dịp thời sẻ chia, thăm hỏi đoàn viên công đoàn khi gặp ốm đau, gia đình có việc hiếu, hỷ.

VCNLD làm việc trong môi trường lây nhiễm, độc hại cao, các phương tiện phòng hộ cá nhân như quần áo, khẩu trang, ủng, mũ, dung dịch sát khuẩn, bình nóng lạnh, bồi dưỡng hiện vật... luôn được đảm bảo, góp phần hạn chế lây nhiễm, bệnh nghề nghiệp. Hàng năm, VCNLD luôn được tạo điều kiện khám sức khỏe định kỳ, hoặc được giải quyết kịp thời khi đoàn viên có vấn đề về sức khỏe hoặc mắc bệnh nghề nghiệp.

Phối hợp triển khai thực hiện tốt các chính sách xã hội, các cuộc quyên góp do Công đoàn ngành, Ủy ban MTTQ phát động như quỹ Vì người nghèo; quỹ ủng hộ đồng bào bão lụt; quỹ nạn nhân chất độc da cam; quỹ bảo trợ trẻ em, quỹ nhà ở “Mái ấm công đoàn” và các loại quỹ khác.

Chỉ đạo và hướng dẫn hoạt động của Ban thanh tra nhân dân trong việc giám sát các chế độ chính sách với VCNLD, tham gia giải quyết các ý kiến thắc mắc của VCNLD cũng như của bệnh nhân và người nhà.

Phát động sâu rộng và duy trì hoạt động hiệu quả các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”... nhằm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của cơ quan. Thực hiện tốt cuộc vận động người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành - sáng tạo - tận tụy - gương mẫu”. Tiếp tục đổi mới phong cách làm việc, không gây phiền hà đối với người bệnh, thực hiện tốt khẩu hiệu “Tất cả vì sự hài lòng của người bệnh”, cán bộ đoàn viên không nhận quà biếu của người bệnh, đổi mới phong cách, tinh thần thái độ hướng tới sự hài lòng của người bệnh.

Thành tích đạt được

Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2014



Bằng khen Liên đoàn Lao động năm 2017

Bằng khen Công đoàn năm 2019

Bằng khen “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của nữ công bệnh viện năm 2010 - 2020

Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động năm 2020

Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động tỉnh về phong trào xanh - sạch - đẹp năm 2022

Định hướng thời gian tới

Với phương châm “Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển, Công đoàn Bệnh viện Phổi Nam Định phấn đấu thực hiện tốt chức năng giám sát, giải quyết ý kiến, kiến nghị của người lao động đầy đủ và kịp thời, các chế độ chính sách cho người lao động được đảm bảo; tích cực tổ chức phát động, đẩy mạnh các cuộc vận động và các phong trào thi đua yêu nước trong VCNLĐ, quan tâm, chú trọng công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

Làm tốt vai trò cầu nối giữa Đảng, chính quyền với đoàn viên công đoàn, người lao động, tích cực tham gia xây dựng Đảng, hệ thống chính trị và khối đại đoàn kết toàn dân tộc; xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc kế hoạch, chủ trương, phương hướng, nhiệm vụ của Công đoàn cấp trên; phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu công tác theo kế hoạch của Công đoàn ngành đề ra.

Phát động VCNLĐ hưởng ứng các phong trào thi đua: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành Y tế thi đua thực hiện văn hóa công sở”

Thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, hiểu biết pháp luật, bản chất giai cấp công nhân và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đoàn viên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị bệnh viện giai đoạn tới. Thường xuyên chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên.

Một số hình ảnh hoạt động của Công đoàn bệnh viện



Đại hội điểm Công đoàn ngành Y tế.



Quang cảnh bệnh viện xanh - sạch - đẹp.



Đoàn viên Công đoàn đi tham quan nghỉ mát.



Lãnh đạo tỉnh tặng quà cho cán bộ có hoàn cảnh khó khăn.



BAN NỮ CÔNG

Thông tin chung

Công đoàn Bệnh viện Phổi Nam Định là một tổ chức chính trị xã hội của bộ công nhân viên chức, người lao động trong đó có Ban Nữ công của bệnh viện. Ban Nữ công bệnh viện có trách nhiệm tham mưu, triển khai, thực hiện các Nghị quyết của BCH Công đoàn về công tác nữ công.

Ban nữ công tiên nhiệm gồm có:

Bà Bùi Thị An Ninh, Trưởng ban

Bà Đặng Thị Kim Oanh

Bà Trịnh Thị Nghĩa

Đến năm 2022, tổ chức Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ mới và đồng chí Trưởng ban Nữ công Bùi Thị An Ninh về nghỉ chế độ theo quy định. BCH Công đoàn nhiệm kỳ mới đã có quyết định về Ban Nữ công đương nhiệm gồm có:

Tổng số 91 nữ công trong đơn vị, chiếm 68% tổng số CBCNV chia đều trong 13 khoa, phòng.

Bà Đoàn Thị Lan Chi - Trưởng ban

Bà Đặng Thị Kim Oanh

Bà Trịnh Thị Nghĩa

Các hoạt động nổi bật

Với trách nhiệm tham mưu và triển khai các Nghị quyết của BCH Công đoàn về công tác nữ công, Ban Nữ công bệnh viện động viên nữ viên chức, người lao động trong đơn vị tích cực tham gia công tác quản lý, bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ. Tuyên truyền, giáo dục, vận động nữ viên chức, người lao động thực hiện chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của đơn vị, trước hết là các nội dung liên quan đến lao động nữ và trẻ em các vấn đề đạo đức, tác phong người phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; bồi dưỡng cho nữ viên chức, người lao động nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và quy tắc văn hóa ứng xử người lao động làm việc tại cơ sở y tế. Tích cực vận động nữ viên chức, người lao động hưởng ứng các phong trào: Thi đua phát động của cấp trên cũng như cơ quan đề ra, thực hiện tiết kiệm, đồng thời vận động nữ viên chức, người lao động thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào Phụ nữ “Vượt khó, học tập, xây dựng gia đình hạnh phúc”, phấn đấu thực hiện nam nữ bình đẳng trong các lĩnh vực phù hợp với đặc điểm nữ, góp phần xây dựng đơn vị ngày một phát triển.



Tập thể nữ cán bộ công nhân viên Bệnh viện Phổi Nam Định.

Thành tích đạt được

100% nữ công của đơn vị đạt danh hiệu nữ công “Giải việc nước, đảm việc nhà” cấp cơ sở.

Năm 2023, đồng chí Đặng Kim Oanh được BCH Công đoàn ngành biểu dương, khen thưởng đạt nữ công 2 giải.

Định hướng phát triển

Quan tâm chăm lo đời sống tinh thần, sức khỏe của nữ viên chức, người lao động. Tổ chức nhiều hoạt động bổ ích, thiết thực, ý nghĩa hơn nữa cho nữ viên chức, người lao động. Thông qua các hoạt động tuyên truyền, giáo dục phẩm chất, truyền thống của người phụ nữ Việt Nam và tạo điều kiện cho nữ viên chức, người lao động được giao lưu, học hỏi kinh nghiệm, thực hiện ngày càng tốt hơn vai trò của người phụ nữ trong gia đình và xã hội. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”. Hưởng ứng và triển khai có hiệu quả công tác xã hội từ thiện.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

Một số hình ảnh hoạt động của Ban Nữ công





CHI ĐOÀN THANH NIÊN CỘNG SẢN HỒ CHÍ MINH

Thông tin chung

Chi Đoàn Thanh niên Bệnh viện Phổi Nam Định được thành lập từ năm 1995. Với sức trẻ, sự nhiệt huyết, Chi đoàn đã và đang là lực lượng xung kích đi đầu trong các phong trào, hoạt động của bệnh viện, đặc biệt là những công việc khó khăn, vất vả, đòi hỏi trình độ về khoa học - công nghệ.

Cơ cấu, chức năng nhiệm vụ của Chi đoàn

Cơ cấu tổ chức của Chi đoàn:

* Bí thư Đoàn Thanh niên bệnh viện các thời kỳ:

STT	Họ tên	Nhiệm kỳ	Tên bệnh viện
1	Đ/c Trần Hữu Dực	1995-1996	Trạm - Bệnh viện Lao Nam Hà
2	Đ/c Nguyễn Văn Cử	1996-1997	1996 Trạm - Bệnh viện Lao Nam Hà 1997 Trạm - Bệnh viện Lao Nam Định
3	Đ/c Ngô Văn Thọ	1997-1999	Trạm - Bệnh viện Lao Nam Định
4	Đ/c Ngô Văn Khanh	1999-2001	Trạm - Bệnh viện Lao Nam Định
5	Đ/c Hoàng Tuấn Anh	2001-2004	2001-2003: Trạm - Bệnh viện Lao Nam Định 2004: Bệnh viện Lao và Bệnh phổi Nam Định
6	Đ/c Phạm Văn Đĩnh	2004-2006	Bệnh viện Lao và Bệnh phổi Nam Định
7	Đ/c Trần Hữu Thu	2006-2010	Bệnh viện Lao và Bệnh phổi Nam Định
8	Đ/c Vũ Văn Chúc	2010-2012	Bệnh viện Lao và Bệnh phổi Nam Định
9	Đ/c Trần Mạnh Trung	2012-2022	2012-2016 Bệnh viện Lao và Bệnh phổi Nam Định 2017 Bệnh viện Phổi Nam Định
10	Đ/c Trần Văn Mạnh	2022- nay	Bệnh viện Phổi Nam Định

* *Nhân sự Đoàn Thanh niên đương nhiệm:*

Hiện nay Chi đoàn Thanh niên Bệnh viện Phổi Nam Định có 28 đoàn viên, trong đó có 21 đoàn viên nữ, 7 đoàn viên nam, phân bố đều ở các khoa, phòng. Có 3 đồng chí là Đảng viên tham gia sinh hoạt cùng Chi đoàn. Với nền tảng Chi bộ trong sạch vững mạnh, các đoàn viên Chi đoàn đều có tư tưởng bản lĩnh chính trị vững vàng, có lối sống lành mạnh, cần kiệm, trung thực, gương mẫu trong học tập công tác, tích cực tham gia các hoạt động xã hội, chấp hành ng-



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

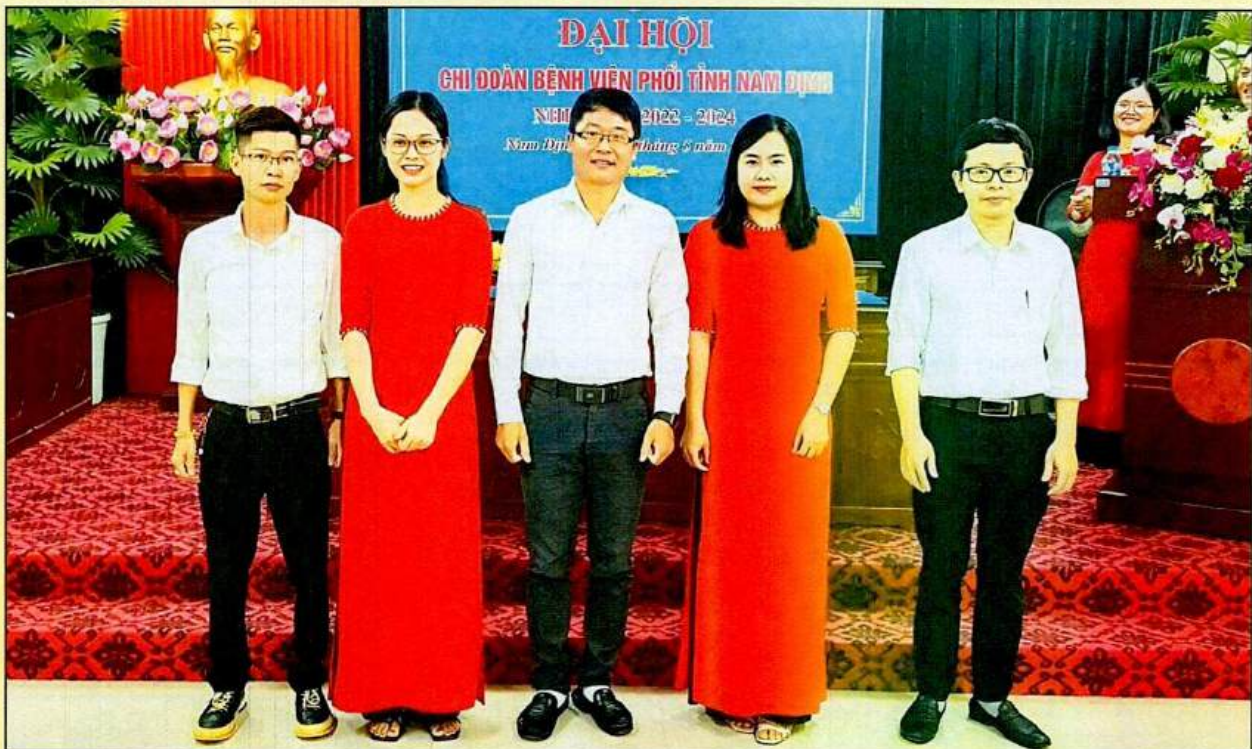
hiêm đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy quy định của cơ quan, chấp hành Điều lệ Đoàn và các Nghị quyết của Đoàn, sinh hoạt Đoàn và đóng đoàn phí đầy đủ, đúng quy định.

Ban chấp hành Chi đoàn Thanh niên Bệnh viện Phổi Nam Định hiện nay được bầu thông qua Đại hội Chi đoàn nhiệm kỳ 2022-2024, gồm 5 đồng chí:

- Đồng chí Trần Văn Mạnh - Bí thư Chi đoàn
- Đồng chí Trần Hữu Mạnh - Phó Bí thư Chi đoàn
- Đồng chí Nguyễn Thị Thanh Thúy - Ủy viên
- Đồng chí Nguyễn Thanh Bình - Ủy viên
- Đồng chí Trịnh Thị Hà Linh - Ủy viên



Đ/c Trần Văn Mạnh
Bí thư Chi đoàn



Ban chấp hành Chi Đoàn Thanh niên Bệnh viện Phổi Nam Định nhiệm kỳ 2022-2024.

Chức năng nhiệm vụ

Chi đoàn luôn xác định rõ chức năng, nhiệm vụ trong phong trào Đoàn Thanh niên và trong công tác chuyên môn của bệnh viện, cụ thể:

* *Chức năng:*

- Chi đoàn Thanh niên Bệnh viện Phổi Nam Định là tổ chức đoàn thể thuộc Bệnh viện Phổi Nam Định có chức năng giúp Ban giám đốc bệnh viện chỉ đạo công tác xây dựng Đoàn, Hội theo các quy định của bệnh viện và Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh.



- Là lực lượng xung kích, tiên phong trong mọi hoạt động, phong trào của bệnh viện cũng như của Thành Đoàn Nam Định, là nơi bồi dưỡng những cá nhân ưu tú có đủ phẩm chất đạo đức trở thành Đảng viên.

- Chi đoàn là người đại diện, tạo mọi điều kiện cần thiết, từng bước đáp ứng nhu cầu chính đáng về đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, thanh niên bệnh viện, giúp họ thực hiện tốt mọi quyền lợi và nghĩa vụ đảm bảo sự công bằng trong học tập, lao động trước pháp luật và công luận.

** Nhiệm vụ:*

- Tăng cường giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức cộng sản chủ nghĩa, truyền thống cách mạng vẻ vang của Đảng, của Đoàn, của dân tộc, xây dựng nếp sống lành mạnh cho đoàn viên thanh niên. Nâng cao tinh thần khắc phục khó khăn, xung kích tình nguyện gương mẫu trong công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tham mưu cho Đảng ủy bệnh viện và Đoàn cấp trên những nội dung, biện pháp chỉ đạo liên quan đến công tác Đoàn và phong trào Thanh niên tại đơn vị, xây dựng các chương trình hành động, nhiệm vụ cụ thể, phù hợp với chủ trương của Đảng và Đoàn, đảm bảo phù hợp với nhu cầu của đoàn viên thanh niên.

- Phát động và tổ chức các phong trào thi đua nhằm phát huy vai trò xung kích của Đoàn viên, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị, tham gia tích cực vào các hoạt động do Đoàn cấp trên phát động.

- Theo dõi, nắm bắt tình hình công tác, sinh hoạt, tư tưởng trong đoàn viên thanh niên; nghiên cứu các giải pháp thực hiện nhằm kịp thời tham mưu, hỗ trợ Đảng ủy và Đoàn cấp trên lãnh đạo công tác Đoàn và phong trào Thanh niên được toàn diện, chăm lo và bảo vệ quyền lợi chính đáng của đoàn viên, thanh niên.

- Nâng cao chất lượng đoàn viên và chất lượng sinh hoạt chi Đoàn, góp phần xây dựng tổ chức cơ sở Đoàn vững mạnh, tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh.

Các hoạt động nổi bật

Chi đoàn tham gia tích cực mọi hoạt động phong trào do Đoàn Thanh niên thành phố phát động; có sự đổi mới sáng tạo gắn hoạt động Đoàn với công tác chuyên môn, nghiệp vụ, nhằm phát huy tốt nhất năng lực của tuổi trẻ.

Chi đoàn chủ động phối hợp với tổ chức Công đoàn và các khoa, phòng để thực hiện nhiều hoạt động phong trào của cơ quan, đơn vị như các hoạt động an sinh xã hội, vì cuộc sống cộng đồng; tham gia các phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao... Đây thực sự là những hoạt động bổ ích, lành mạnh giúp các đoàn viên, thanh niên được rèn luyện, phấn đấu, trưởng thành, xây dựng tình đoàn kết, biết chia sẻ, động viên nhau cùng tiến bộ.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

Tham gia đầy đủ các hoạt động của Thành Đoàn như thấp hương tri ân ngày 27/7, hiến máu nhân đạo, đóng góp ủng hộ quỹ “Vì đàn em thân yêu”, quỹ chất độc màu da cam, trao quà tình nghĩa cho các gia đình bệnh nhân khó khăn.

Tích cực tham gia tiến trình chuyển đổi số như phối hợp triển khai vận động, tuyên truyền, hướng dẫn, cài đặt, kích hoạt tài khoản định danh.

Tham gia hội thi đổi mới phong cách thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng đến sự hài lòng của người bệnh.

Tham gia đầy đủ các phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao của cơ quan nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn như ngày 27/2, 26/3... hàng năm; và các hoạt động, phong trào gắn với nhiệm vụ chuyên môn nhằm phát huy vai trò xung kích của tuổi trẻ như: tham gia tổ chức mít tinh, cổ động, tuyên truyền phát hàng vạn tờ rơi tới đông đảo nhân dân trên địa bàn thành phố và các huyện trong toàn tỉnh nhân Ngày thế giới phòng chống lao, để cộng đồng hiểu rõ hơn về bệnh lao và có thái độ đúng mực với người bệnh lao nhằm dần xã hội hóa công tác chống lao; hàng tuần, các đoàn viên tổ chức dọn dẹp vệ sinh khuôn viên bệnh viện, xây dựng bệnh viện ngày càng xanh - sạch - đẹp. Đặc biệt, trong thời điểm dịch Covid-19 bùng phát mạnh mẽ và có nhiều diễn biến phức tạp, Chi đoàn đã phát huy cao độ vai trò xung kích của tuổi trẻ: có 6 đoàn viên trong Chi Đoàn tham gia hỗ trợ phòng chống dịch tại Thành phố Hồ Chí Minh, Hà Nam; nhiều đoàn viên xung phong tham gia điều trị bệnh nhân mắc Covid-19 tại bệnh viện cũng như tham gia điều trị tại các cơ sở khác khi có lệnh điều động từ cấp trên. Những việc làm trên của đoàn viên đã góp một phần công sức vào thành công trong công tác đấu tranh phòng chống dịch Covid-19 của tỉnh Nam Định nói riêng và cả nước nói chung.

Một số hình ảnh hoạt động của Chi đoàn Thanh niên:



Trao tặng quà cho các bệnh nhân có hoàn cảnh khó khăn.



Trao tặng quà cho các bệnh nhân có hoàn cảnh khó khăn.



Đoàn viên tham gia các phong trào thể dục thể thao, văn nghệ.



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN



Đoàn viên tham gia các phong trào thể dục thể thao, văn nghệ.



Đoàn viên tích cực tuyên truyền, phát tờ rơi đến người dân.



Công tác phòng chống và điều trị bệnh nhân mắc Covid-19.



Công tác phòng chống và điều trị bệnh nhân mắc Covid-19.



3 đồng chí Đoàn viên của bệnh viện tham gia chống dịch Covid-19 tại TP. Hồ Chí Minh.

Thành tích nổi bật

Những nỗ lực cố gắng, đóng góp của tập thể Chi đoàn, của từng đoàn viên trong Chi đoàn đã được các cấp ủy Đảng, lãnh đạo, Thành Đoàn, Tỉnh Đoàn Nam Định ghi nhận, đánh giá cao, đó chính là động lực để đoàn viên Chi đoàn cố gắng, nỗ lực hơn nữa trong phong trào Đoàn cũng như trong công tác chuyên môn. Quá trình tham gia hoạt động công tác Đoàn và phong trào thanh niên, Chi đoàn Thanh niên Bệnh viện Phổi Nam Định đã đạt được những thành tích cụ thể như sau:



70 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

Năm	Tên danh hiệu thi đua, khen thưởng
2013	Bằng khen của BCH Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh vì “Đã có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào Thanh thiếu nhi năm 2013”
2016	Bằng khen của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn vì “Đã có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào Thanh thiếu nhi năm 2016”
2017	Giấy khen của Ban Thường vụ Thành đoàn vì “Đã có thành tích trong công tác Đoàn và phong trào Thanh niên năm 2017”
2018	Giấy khen của Ban Thường vụ Thành đoàn vì “Đã có thành tích trong công tác Đoàn và phong trào Thanh niên năm 2018”
2019	Bằng khen của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn vì “Đã có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào Thanh thiếu nhi năm 2019”
2020	Bằng khen của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn vì “Đã có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào Thanh thiếu nhi năm 2020”
2021	Bằng khen của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn vì “Đã có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào Thanh thiếu nhi năm 2021”
2022	Giấy khen của Ban Thường vụ Thành đoàn vì “Đã có thành tích trong công tác Đoàn và phong trào Thanh niên năm 2022”
2023	Giấy khen của Ban Thường vụ Thành đoàn vì “Đã có thành tích trong công tác Đoàn và phong trào Thanh niên năm 2023”



Một số Bằng khen của Chi đoàn Thanh niên Bệnh viện Phổi Nam Định:





Định hướng phát triển

Phát huy thành quả đạt được, trong những năm tới, Chi đoàn phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ mà Đảng ủy, Ban giám đốc bệnh viện, Thành Đoàn giao phó, đạt và vượt chỉ tiêu hàng năm như:

100% cán bộ, đoàn viên được học tập, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, của Đoàn, chính sách pháp luật của Nhà nước.

100% cán bộ, đoàn viên được tuyên truyền giáo dục về truyền thống cách mạng vẻ vang của Đảng, của quê hương đất nước, của Đoàn, của Hội nhân dịp các ngày kỷ niệm lớn, các sự kiện trọng đại hàng năm.

Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ XII, Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Chỉ thị 42 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa cho thế hệ trẻ giai đoạn 2015-2030” và Cuộc vận động xây dựng giá trị hình mẫu thanh niên thời đại mới.

Tiếp tục triển khai có hiệu quả phong trào “Sáng tạo trẻ”, phong trào “Ba trách nhiệm”.

Phấn đấu 100% đoàn viên hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong đó có 2-3 đồng chí đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

Giới thiệu các đồng chí đoàn viên ưu tú để bồi dưỡng, kết nạp vào hàng ngũ của Đảng. Phấn đấu Chi đoàn Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định là cơ sở Đoàn vững mạnh.



PHẦN IV: LỜI KẾT

Ghi nhận những đóng góp cho sự nghiệp chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân trong 70 năm xây dựng và trưởng thành, Bệnh viện Phổi tỉnh Nam Định đã vinh dự đón nhận nhiều phần thưởng cao quý: Được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhì giai đoạn 1996-2000; 2 Huân chương Lao động hạng Ba năm 1962, 1972; Bằng khen của Bộ Y tế, cùng nhiều Bằng khen, Giấy khen của UBND tỉnh, Chương trình chống lao Quốc gia...; đồng chí Giám đốc Dương Văn Toán được phong tặng danh hiệu Thầy thuốc Ưu tú năm 2011, được vinh danh là một trong những lãnh đạo xuất sắc trong sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước năm 2015.

Những mốc son lịch sử trên chặng đường 70 năm xây dựng và phát triển đã chứng minh các thế hệ cán bộ, bác sĩ, thầy thuốc, nhân viên bệnh viện luôn khắc ghi và thực hiện lời căn dặn của Bác Hồ “Lương Y phải như từ mẫu”. Những thành tích trong công tác quản lý điều trị, chăm sóc người bệnh thời gian qua đã thể hiện tinh thần trách nhiệm, trình độ tay nghề cùng nỗ lực vượt khó của tập thể cán bộ quản lý, đội ngũ thầy thuốc bệnh viện. Niềm tin của người dân đối với đội ngũ thầy thuốc tận tâm, tâm huyết của bệnh viện chính là niềm vinh dự, tự hào, tiếp thêm động lực cho đội ngũ cán bộ, y bác sĩ và người lao động của bệnh viện tiếp tục khắc phục khó khăn, phấn đấu vươn lên, thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân trên địa bàn, xứng đáng với lời dạy của Bác Hồ “Lương Y phải như từ mẫu”./.





MỤC LỤC

LỜI GIỚI THIỆU.....	3
LỜI CẢM ƠN.....	5
GIỚI THIỆU CHUNG.....	6
CÁC ĐỒNG CHÍ LÃNH ĐẠO BỆNH VIỆN QUA CÁC THỜI KỲ	8
NHỮNG PHẦN THƯỞNG CAO QUÝ.....	10
PHẦN I: LỊCH SỬ HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN BỆNH VIỆN PHỔI NAM ĐỊNH....	13
GIAI ĐOẠN NAM ĐỊNH 1954 - 1964.....	15
GIAI ĐOẠN NAM HÀ 1965 - 1975.....	18
HỒI ỨC “NHỮNG NĂM THÁNG KHÔNG QUÊN”	25
GIAI ĐOẠN HÀ NAM NINH 1976 - 1992.....	31
GIAI ĐOẠN NAM HÀ 1992 - 1997.....	38
GIAI ĐOẠN NAM ĐỊNH 1997 - 2004.....	41
GIAI ĐOẠN NAM ĐỊNH 2004 - 2017.....	43
GIAI ĐOẠN 2017 - 2024	54
PHẦN II: CƠ CẤU TỔ CHỨC CỦA BỆNH VIỆN PHỔI NAM ĐỊNH.....	75
CƠ CẤU TỔ CHỨC	76
BAN GIÁM ĐỐC	77
KHOA KHÁM BỆNH.....	79
KHOA HỒI SỨC CẤP CỨU - LAO/HIV	83
KHOA NỘI HÔ HẤP.....	89
KHOA NỘI 1	92
KHOA NỘI 2 - MDR.....	95
KHOA NỘI 3	100



KHOA CẬN LÂM SÀNG	102
KHOA DƯỢC, VẬT TƯ VÀ TRANG THIẾT BỊ Y TẾ.....	106
PHÒNG TÀI CHÍNH KẾ TOÁN	109
PHÒNG KẾ HOẠCH TỔNG HỢP	112
PHÒNG CHỈ ĐẠO TUYẾN	114
PHÒNG TỔ CHỨC - HÀNH CHÍNH, QUẢN TRỊ	118
PHÒNG ĐIỀU DƯỠNG	121
PHẦN III: CÁC TỔ CHỨC ĐOÀN THỂ.....	127
CÔNG ĐOÀN BỆNH VIỆN	128
BAN NỮ CÔNG.....	132
CHI ĐOÀN THANH NIÊN CỘNG SẢN HỒ CHÍ MINH	135
PHẦN IV: LỜI KẾT	145
MỤC LỤC	146

CHỦ BIÊN

Bác Sĩ CK II Dương Văn Toán

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

Bác sĩ CK II Dương Văn Toán, Đảng Ủy Và Ban Giám Đốc
Bệnh Viện Phổi Tỉnh Nam Định

BAN BIÊN TẬP

Bác sĩ CK II Dương Văn Toán
Bác sĩ CK I Ngô Văn Thọ
BS CK I Trần Hữu Thu
Bác sĩ CK I Nguyễn Văn Hà
Bác sĩ CK I Vũ Quang Phúc
Bác sĩ CK I Đỗ Đức Nhị
Bác sĩ CK I Lê Sỹ Lai
Bác sĩ CK I Bùi Thiện An

THƯ KÝ BAN BIÊN TẬP

CN. Phạm Minh Chính

BỆNH VIỆN PHỔI TỈNH NAM ĐỊNH

Địa chỉ: số 136 Phạm Ngọc Thạch, phường Lộc Hạ,
thành phố Nam Định, tỉnh Nam Định

Tel: +84 228.3648.554 | **Website:** <http://benhvienphoitinhnamdinh.vn>

Email: bvphoi.yt@namdinh.chinhphu.vn

In 350 cuốn, khổ 21x29,7 cm tại Công ty TNHH Đức Lâm.

Địa chỉ: Xóm 5, xã Xuân Phú, huyện Xuân Trường, tỉnh Nam Định.

Xưởng sản xuất: Lô F, khu công nghiệp Mỹ Trung, Nam Định.

Giấy phép xuất bản số: .../GP-TLKKD-STTTT do Sở TTTT tỉnh Nam Định
cấp ngày ... tháng ... năm 2024.

In xong và nộp lưu chiểu tháng 10 năm 2024.

BỆNH VIỆN PHỔI TỈNH NAM ĐỊNH

Địa chỉ: số 136 Phạm Ngọc Thạch, phường Lộc Hạ,
thành phố Nam Định, tỉnh Nam Định

Điện thoại: (+84) 228 3648 554

Website: <http://benhvienphoitinhnamdinh.vn>

Email: bvphoi.yt@namdinh.chinhphu.vn

KHÔNG BÁN